

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС

Кафедра управления персоналом

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ  
Научно-исследовательской работы**

**Б2.О.02(П)**

**Краткое наименование – практика НИР**

по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом  
направленность (профиль) «Управление персоналом организации»

квалификация выпускника: Бакалавр

формы обучения: очная, заочная

Год набора – 2021

**Авторы–составители:**

Заведующий кафедрой управления персоналом Доронина Инга Викторовна

доцент, к.соц.н., доцент кафедры управления персоналом Бушуева Ирина Петровна

Новосибирск, 2021

## 1. ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ

Цель практики – получение обучающимися навыков и умений в научно-исследовательской работе, а также выборе темы научно-исследовательской работы. Практика проходит в форме семинара и консультаций с руководителем практики

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

3.

№ п/п	Этапы практики	Виды работ
1	Подготовительный	– предварительная консультация с руководителем практики, – получение индивидуального задания, – составление календарного плана на период практики.
2	Основной	Обучение поиску отечественных и зарубежных источников информации. Изучение методик анализа и подготовки информационных обзоров и аналитических отчетов. Проектирование решения конкретных задач исследования, поставленных студенту научным руководителем. Обсуждение и составление плана научной работы, обсуждение ожидаемых результатов решения поставленных задач. Самостоятельное исследование рекомендованных к изучению научных публикаций и поиск иных научных работ, позволяющих решить поставленные задачи исследования. Самостоятельная подготовка к представлению результатов исследования в форме доклада и презентации
3	Итоговый	– подготовка и оформление отчета по практике – публичное представление результатов решения задач научно-исследовательской деятельности в виде презентации и доклада

## 3. ФОРМЫ И МЕТОДЫ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

№ п/п	Этапы практики	Виды работ, выполняемых в период практики	Методы текущего контроля
1	Подготовительный	Составление индивидуального плана прохождения практики.	Собеседование с руководителем практики от организации
		Знакомство с объектом практики и составление календарного плана на весь период	Обсуждение результатов с руководителем практики
		Знакомство с организационной структурой, задачами, функциями и направлениями деятельности организации.	
2	Основной	Сбор данных и эмпирических материалов, необходимых для выполнения индивидуального задания	

		Фиксация затруднений, которые возникли при прохождении практики	Собеседование с руководителем практики
		Описание знаний, умений, навыков (компетенций), приобретенных в период практики	Собеседование с руководителем практики
		Предложения и рекомендации практиканта, сделанные в ходе практики	Обсуждение результатов с руководителем практики
3	Итоговый	Систематизация собранного материала во время прохождения практики, согласно требованиям и структуре отчета и его оформление	Письменный отчет Защита отчета о практике

**3.2. Промежуточная аттестация проводится с применением следующих методов (средств) – защита отчета по практике в форме ответов на вопросы и выполнения практических заданий.**

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой.

#### **4. ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА**

1. Горелов, Н. А. Методология научных исследований : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Кораблева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2020. — 365 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03635-0. — URL: <https://urait.ru/bcode/450489> (дата обращения: 03.11.2021). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Юрайт», требуется авторизация.
2. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для вузов / Е. Б. Моргунов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2020. — 424 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-6202-4. — URL: <https://urait.ru/bcode/449880> (дата обращения: 03.11.2021). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Юрайт», требуется авторизация.
3. Процедуры и методы социологического исследования. : учебное пособие : в 2 кн. Кн. 1 / сост.: А. С. Готлиб [и др.] ; под общ. ред. А. С. Готлиб. — 3-е изд., стер. — Москва : ФЛИНТА. — 2019. — 196 с. — ISBN 978-5-9765-2019-6. — URL: <https://e.lanbook.com/book/122595> (дата обращения: 03.11.2021). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Лань», требуется авторизация.
4. Тавокин, Е. П. Социология управления. Методы получения социальной информации : учебное пособие для вузов / Е. П. Тавокин. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2020. — 190 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07728-5. — URL: <https://urait.ru/bcode/453304> (дата обращения: 03.11.2021). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Юрайт», требуется авторизация.
5. Флягина, В. Ю. Методика исследований в социальной работе : учебное пособие / В. Ю. Флягина. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2016. — 546 с. — ISBN 978-5-4475-8291-3. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=444870> (дата обращения: 03.11.2021). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.