

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра психологии

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ
ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА**

Б2.В.03(Пд)

краткое наименование дисциплины - не устанавливается

по специальности: 37.05.02 Психология служебной деятельности
специализация: «Морально-психологическое обеспечение служебной
деятельности»

квалификация выпускника: Психолог

форма обучения: очная

Год набора - 2021

Автор– составитель:

Доцент кафедры психологии, канд. психол. наук, доцент М.О. Рубцова

Новосибирск, 2021

1. Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в области способности:

- применять адекватные запросу методы диагностики, процедуры измерения и оценки при решении профессиональных задач
- ассистировать в разработке и реализации обоснованные с точки зрения психологической науки и практики программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы
- использовать адекватные ситуации и запросу техники консультативной и (или) психотерапевтической работы
- выявлять потребности в основных видах психологических услуг и решению задач психологического сопровождения организационно- управленческой деятельности в учреждениях и организациях разного типа
- осуществлять консультирование должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава
- использовать знания и способы разрешения проблемных ситуаций, полученные применительно к одним предметным областям психологии, в других ее областях
- осуществлять педагогическую деятельность по образовательным программам в области психологии и (или) реализовывать информационно- образовательные мероприятия, направленные на психологическое просвещение населения с учетом потребностей целевой аудитории

2. План практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1	Подготовка к прохождению практики – подготовительный этап	Разработка программы практики совместно с руководителем практики. Составление плана-графика прохождения практики. Формулировка цели исследования Составление плана исследования. Анализ и систематизация научно–психологической информации по проблеме исследования. Подбор психодиагностических методик в соответствии с целями научного исследования.
2	Ознакомление с организацией (предприятием), а также рабочим местом и основным функционалом по месту практики – предосновной этап	Описание организации (предприятия), а также рабочего места и основного функционала по месту практики. Составление психологической программы работы с персоналом.
3	Выполнение основных функциональных обязанностей по месту практики – основной этап	Решение стандартных задач профессиональной деятельности. Самоорганизация рабочего времени. Профессиональная коммуникация в устной и письменной форме. Проведение психодиагностического этапа психологического исследования. Проведение математико-статистической обработки полученных данных. Интерпретация полученных результатов исследования. Составление плана коррекционной работы в организации. Подбор специальных средств снижения отклонений и

		<p>нарушений в психическом развитии сотрудников организации.</p> <p>Выбор и реализация психологических технологий в соответствии с запросом клиента в различных видах профессиональной деятельности.</p> <p>Разработка программ психологической подготовки (при необходимости).</p> <p>Проведение индивидуальных и/или групповых профилактических мероприятий по психологической поддержке (в т.ч. социально-психологических тренингов).</p> <p>Составление практических рекомендаций по результатам исследования.</p>
4	<p>Подготовка отчета о практике, оформление отчета, получение отзыва от руководителя практики от организации (предприятия) – итоговый этап</p>	<p>Подготовка отчета по преддипломной практике.</p> <p>Подготовка презентации в PowerPoint, в которой отражены полученные результаты.</p> <p>Публичная защита результатов своего исследования.</p>

Форма промежуточной аттестации – *зачёт с оценкой*.

3. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации

3.1.1. В ходе реализации преддипломной практики используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

При стационарном способе проведения практики руководитель практики еженедельно просматривает план-график прохождения практики, отмечая ход выполнения задания и фиксируя завершение каждого этапа практики.

При выездном способе проведения практики студент еженедельно по видеосвязи устно отчитывается руководителю о выполнении плана-графика практики.

3.1.2. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета при представлении отчета по практике в печатном виде и в форме устной публичной защиты результатов исследования и устного ответа на вопросы, заданные непосредственно после публичного выступления.

3.2. Материалы текущего контроля успеваемости

Оценочным средством при проведении текущего контроля является выполнение работ в соответствии с планом-графиком прохождения практики по индивидуальному заданию научного руководителя.

3.3. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

Оценочным средством промежуточной аттестации является отчет о практике, написанный студентом после прохождения практики и публичный доклад о результатах исследования.

4. Основная литература

1. Володина, А. Ю. Методические рекомендации по подготовке и защите выпускной квалификационной работы [Электронный ресурс] / А. Ю. Володина, И. В. Костин. — Электрон. дан. — Москва : Московская государственная академия водного транспорта, 2015. — 22 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/46478>, требуется авторизация. — Загл. с экрана.

2. Выпускная квалификационная работа. Структура, содержание, оформление [Электронный ресурс] : учеб.-методич. пособие. — Электрон. дан. — Воронеж : Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, ЭБС АСВ, 2015. — 61 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». — Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/54996>, требуется авторизация. — Загл. с экрана.

3. Рузавин, Г. И. Методология научного познания [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Г. И. Рузавин. - Электрон. дан. — Москва : Юнити-Дана, 2015. - 287 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115020>, требуется авторизация. - Загл. с экрана. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/52507>, требуется авторизация. - Загл. экрана.