

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра гражданского права и процесса

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ДИСЦИПЛИНЫ**

адаптированной для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья

**ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ТРУДОВЫЕ СПОРЫ
Б1.В.ДВ.05.06**

краткое наименование дисциплины - ЗТПиТС
по направлению 40.03.01 Юриспруденция
Профиль: «гражданско-правовой»
квалификация выпускника: Бакалавр
формы обучения: очная, заочная

Год набора – 2021

Автор–составитель:

канд.юрид.наук, доцент, доцент кафедры гражданского права и процесса
Воронкова Екатерина Родионовна

Новосибирск, 2021 г

1. Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в области принятия правовых решений, обеспечивающих экономические интересы участников имущественного оборота, разработки проектов договоров, локальных актов, заявлений и иных документов, связанных с осуществлением и защитой гражданских прав и охраняемых законом интересов, применения процессуальных способов разрешения правовых споров и конфликтов в частно-правовой сфере.

План курса

Тема 1. Понятие и способы защиты трудовых прав и интересов работников

1. Понятие защиты индивидуальных трудовых прав и свобод. Формы и способы защиты трудовых прав и интересов работников.

2. Понятие защиты прав и интересов субъектов коллективного трудового права. Формы и способы коллективной защиты трудовых прав и интересов работников.

Тема 2. Федеральный государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Понятие федерального государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, их соотношение.

2. Органы, осуществляющие государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Федеральная инспекция труда РФ, ее структура. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда.

5. Основные полномочия федеральной инспекции труда.

6. Порядок организации и проведения проверок работодателей.

7. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Независимость государственных инспекторов труда. Ответственность государственных инспекторов.

8. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах.

9. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

10. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности.

Тема 3. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами

1. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

2. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

3. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

4. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы.

5. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам.

6. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа.

7. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.
8. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов

Тема 4. Самозащита работниками трудовых прав

1. Понятие, признаки и формы самозащиты.
2. Основные способы (формы) самозащиты трудовых прав.
3. Основные права и обязанности работников при осуществлении самозащиты трудовых прав.
4. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты.

Тема 5. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения

1. Понятие и виды трудового спора.
2. Причины возникновения трудового спора: определение, формы проявления, классификация. Особенности возникновения споров в рыночных условиях хозяйствования.
3. Профилактика индивидуальных трудовых споров в организации. Роль социальных исследований, правового обучения, правовой культуры в выявлении социальной напряженности в трудовом коллективе наемных работников и в предупреждении индивидуальных трудовых конфликтов.
4. Органы, рассматривающие иски о трудовых спорах.
5. Комиссия по трудовым спорам: порядок организации, деятельности. Компетенция КТС. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам.
6. Суды. Компетенция судов по рассмотрению трудовых споров. Роль Верховного Суда Российской Федерации в разрешении трудовых споров о применении законодательства о труде.
7. Альтернативные формы рассмотрения индивидуальных трудовых споров с участием посредника (медиатора).

Тема 6. Способы защиты прав и интересов субъектов коллективного трудового права

2. Примириительные процедуры как способ защиты прав и интересов субъектов коллективного трудового права. Органы по разрешению коллективных трудовых споров, их виды.
3. Порядок создания и деятельности примирительной комиссии. Ее компетенция.
4. Особенности рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника.
5. Порядок организации, компетенция и деятельность трудового арбитража по разрешению коллективного трудового спора. Особенности выполнения решений трудового арбитража сторонами трудового конфликта.
6. Забастовка и локауты

3.Формы текущего контроля и промежуточной аттестации

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Понятие и способы защиты трудовых прав и интересов работников	выполнение практических заданий; устный/письменный опрос.
Тема 2	Федеральный государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за	выполнение практических заданий; устный/письменный опрос.

	соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
Тема 3	Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами	выполнение практических заданий; устный/письменный опрос.
Тема 4	Самозащита работниками трудовых прав	выполнение практических заданий; устный/письменный опрос.
Тема 5	Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения	выполнение практических заданий; устный/письменный опрос.
Тема 6	Способы защиты прав и интересов субъектов коллективного трудового права	выполнение практических заданий; устный/письменный опрос.

Методы текущего контроля успеваемости	
Устный ответ на вопросы Письменный ответ на вопросы	Для лиц с нарушениями зрения: Устный ответ на вопросы Для лиц с нарушениями слуха: Письменный ответ на вопросы Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: Устный ответ на вопросы
Выполнение практического задания	Для лиц с нарушениями зрения: Выполнение письменных практических заданий, заданных преподавателем в устной форме или размещенных в электронном виде в кабинете студента, где используется специализированное программное обеспечение. Для лиц с нарушениями слуха: Выполнение письменных практических заданий, заданных преподавателем в письменной форме, или размещенных в электронном виде в кабинете студента Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: Выполнение письменных практических заданий, заданных преподавателем в устной/письменной форме, или размещенных в электронном виде в кабинете студента

Формы промежуточной аттестации – зачет.

Зачеты проводятся с применением следующих методов (средств):

устное собеседование по вопросам билета с письменным выполнением заданий билета либо полностью письменный ответ на вопросы билета с письменным выполнением заданий билета, либо электронное тестирование в онлайн-курсе СДО Академия.

Выбор метода оценивания осуществляет преподаватель, информируя обучающихся.

Для обучающихся с нарушением зрения

Зачет проводится в устной (возможно с помощью ассистента или использованием специализированного программного обеспечения) форме по билетам. Содержание билета доводится до обучающегося ассистентом или с использованием специализированного

программного обеспечения. Выполнение практических заданий проводится в устной/ письменной форме (возможно с помощью ассистента или использованием специализированного программного обеспечения)

Для обучающихся с нарушением слуха

Зачет проводится в устной (возможно с помощью сурдопереводчика) или письменной форме по билетам. Выполнение практических заданий проводится в письменной форме.

Для обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата

Зачет проводится в устной (возможно с помощью ассистента или использованием специализированного программного обеспечения) форме по билетам. Выполнение практических заданий проводится в устной/ письменной форме (возможно с помощью ассистента или использованием специализированного программного обеспечения)

Зачет (для студентов заочной формы обучения) состоит из выполнения письменного контрольного задания и электронного тестирования с применением специального программного обеспечения.

Для лиц с нарушениями зрения:

Выполнение письменных контрольных заданий, размещенных в электронном виде в СДО, где используется специализированное программное обеспечение. Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения или с помощью ассистента.

Для лиц с нарушениями слуха:

Выполнение письменных контрольных заданий, размещенных в электронном виде в СДО. Электронное тестирование

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

Выполнение письменных контрольных заданий, размещенных в электронном виде в СДО. Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения или с помощью ассистента.

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья предоставляется дополнительное время для подготовки ответа или на выполнение заданий.

4. Основная литература

1. Защита трудовых прав : учебное пособие для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; под редакцией М. О. Буяновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 141 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12468-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/498992> (дата обращения: 26.01.2022).

2. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/485442>

3. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 475 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14990-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/486336>

4. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 542 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13929-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/467240> .

5. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Ю. П. Орловский [и др.] ; ответственный редактор Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва :

Издательство Юрайт, 2020. — 285 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03590-2.
— Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/451878>