

**Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС**  
Кафедра гражданского права и процесса

**ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ**

*«Правовое обеспечение предпринимательской деятельности»*

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

***КОРПОРАТИВНЫЕ КОНФЛИКТЫ***  
***Б1.В.ДВ.01.01***

краткое наименование дисциплины: КК

по направлению подготовки:  
40.04.01 Юриспруденция

формы обучения: очная, очно-заочная, заочная

Год набора – 2024

## 1. Планируемые результаты освоения дисциплины

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 «Корпоративные конфликты» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
ПКс-2	Способность консультировать субъектов предпринимательской деятельности по вопросам взаимодействия с органами и организациями	ПКс-2.2 Очная форма	Способен разъяснить в процессе консультирования субъектов предпринимательской деятельности их оптимальную стратегию поведения, направленную на достижение желаемого результата взаимодействия с государственными и муниципальными органами и организациями
		ПКс-2.2 Заочная форма	Способен определить стратегию поведения субъектов предпринимательской деятельности при их взаимодействии с государственными и муниципальными органами и организациями

## 2. Объем дисциплины

Объем дисциплины	2 з.е./72 а.ч./54 астр.ч
количество академических часов, выделенных на занятия лекционного типа	Очная форма 12 а.ч.
на занятия семинарского типа	28 а.ч.
на самостоятельную работу студентов	32 а.ч.
на контроль самостоятельной работы	2 а.ч.
количество академических часов, выделенных на занятия лекционного типа	Заочная форма 6 а.ч.
на занятия семинарского типа	14 а.ч.
на самостоятельную работу студентов	48 а.ч.
на контроль самостоятельной работы	2 а.ч.
на промежуточную аттестацию	4 а.ч.

## 3. Структура дисциплины

### Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					СРО	Форма текущего контроля успеваемости*, про промежуточной аттестации**
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/ДО Т	ЛР/ДО Т	ПЗ/ДО Т	КСР		
Тема 1	Корпоративные конфликты в современной России: понятие и общая характеристика	12	2		4		6	О, ПЗ
Тема 2	Корпоративные конфликты между корпорацией и ее участниками, между участниками корпорации	14	2		6		6	О, ПЗ
Тема 3	Корпоративные конфликты между органами управления корпорацией и ее участниками, между органами управления корпорацией	14	2		6		6	О, ПЗ

Тема 4	Корпоративные конфликты между корпорацией и иными лицами	15	2		6		7	О, ПЗ
Тема 5	Способы предотвращения и разрешения корпоративных конфликтов	17	4		6	2	7	О, ПЗ
Промежуточная аттестация								Зачет
Всего:		72	12		28	2	32	ак.ч.
		2						З.Е.
		54						ас.ч.

### Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					СРО	Форма текущего контроля успеваемости*, про промежуточной аттестации**
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/ДО Т	ЛР/ДО Т	ПЗ/ДО Т	КСР		
Тема 1	Корпоративные конфликты в современной России: понятие и общая характеристика	12	1		2		9	О, ПЗ
Тема 2	Корпоративные конфликты между корпорацией и ее участниками, между участниками корпорации	12	1		2		9	О, ПЗ
Тема 3	Корпоративные конфликты между органами управления корпорацией и ее участниками, между органами управления корпорацией	13	1		2		10	О, ПЗ
Тема 4	Корпоративные конфликты между корпорацией и иными лицами	15	1		4		10	О, ПЗ
Тема 5	Способы предотвращения и разрешения корпоративных конфликтов	16	2		4	2	10	О, ПЗ
Промежуточная аттестация		4						Зачет
Всего:		72	6		14	2	48	ак.ч.
		2						З.Е.
		54						ас.ч.

Используемые сокращения:

Л - занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся);

ПЗ - практические занятия (виды занятий семинарского типа за исключением лабораторных работ);

КСР - индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации);

ДОТ - занятия, проводимые с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе с применением виртуальных аналогов профессиональной деятельности;

СРО - самостоятельная работа, осуществляемая без участия педагогических работников организации и (или) лиц, привлекаемых организацией к реализации образовательных программ на иных условиях.

Примечание:

\* формы заданий текущего контроля успеваемости (опрос (О) и т.п.) и виды учебных заданий (практические задания (ПЗ)), с применением которых ведется мониторинг успешности освоения образовательной программы обучающимися.

\*\* формы промежуточной аттестации: зачет (3).

#### **4. Форма промежуточной аттестации: зачет**

#### **5. Основная литература**

1. *Божко, М. П.* Семь уроков корпоративных конфликтов : учебное пособие : [16+] / М. П. Божко, Д. А. Галанцев. – Москва : Проспект, 2017. – 95 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=494332>

2. *Чекулаев, С. С.* Мировой опыт разрешения корпоративных конфликтов, осложненных иностранным элементом : учебное пособие : [16+] / С. С. Чекулаев. – Москва : Проспект, 2022. – 160 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=697604>