

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра государственного управления и отраслевых политик

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

«Региональное государственное и муниципальное управление»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПРАКТИКА Б2.О.01(У)

по направлению подготовки: 38.04.04
Государственное и муниципальное управление

формы обучения: очная, очно-заочная, заочная

Год набора – 2024

Новосибирск, 2023

1. Планируемые результаты обучения по практике

Практика (Б2.О.01(У) «Научно-исследовательская практика») обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента (этапа) освоения компетенции	Наименование компонента (этапа) освоения компетенции	Промежуточный / ключевой индикатор достижения компонента компетенции / компетенции
ОПК-7	Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере	ОПК-7.2	Способность использовать методы гуманитарных, социальных и экономических наук при проведении научно-исследовательской, экспертной и аналитической деятельности, в профессиональной сфере.	Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере
ПКо-1	Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе в кризисных ситуациях	ПКо-1.2	Способность обосновывать и принимать управленческие решения с использованием научно-исследовательских средств, в том числе и кризисной ситуации	Применяет способности по разработке, обоснованию и принятию управленческих решений в кризисной ситуации. Умеет находить и принимать организационные и управленческие решения с использованием научно-исследовательских средств.
ПКо-2	Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и	ПКо-2.2	Способность разрабатывать организационную структуру органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-	Разрабатывает организационную структуру органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-

	внешним условиям деятельности органа публичной власти, государственных и муниципальных мероприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций		политических, коммерческих и некоммерческих организаций в соответствии с их стратегией, целями и задачами, внутренними и внешними условиями среды	политических, коммерческих и некоммерческих организаций в соответствии с их стратегией, целями и задачами, внутренними и внешними условиями среды.
ПКо-3	Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит	ПКо-3.1	Способность использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит.	Знает основы формирования и проведения кадровой политики в организации; основы управления персоналом. Понимает особенности проведения кадровой политики в органах публичной власти, государственных и муниципальных учреждениях образования. Управляет персоналом, формирует и реализует кадровую политику, проводит кадровый аудит
ПКо-4	Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области	ПКо-4.2	Способность осуществления научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере с использованием теории и методов социальных и экономических наук, а также специализированных средств научных	Осуществляет экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в социальной сфере с применением теории и методов социальных и экономических наук, а также

	публичного управления и управления в социальной сфере		исследований.	специализированных средств научных исследований.
--	--	--	---------------	--

2.Объем практики

Общая трудоемкость научно-исследовательской практики составляет 3 зачетных единицы, 108 академических часа, 81 астрономический час.

3.Содержание практики

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1	Планирование НИП	Составление и утверждение индивидуального плана работы; обоснование актуальности темы исследования, изучение степени научной разработанности проблематики, аналитический обзор литературы по направлению диссертационного исследования.
2	Непосредственное выполнение НИП	Постановка целей и задач диссертационного исследования; определение объекта и предмета исследования; характеристика современного состояния изучаемой проблемы, методологического аппарата, который предполагается использовать; изучение основных литературных источников, подготовка первичного обзора литературы; изучение теоретических и методологических аспектов темы исследования; подготовка материалов для выступления на научной конференции/научно-исследовательском семинаре/публикации.
3	Составление отчета по НИП	Оценка и интерпретация полученных результатов; подготовка научного текста для публикации, написание отчета, защита отчета.

4.Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой