

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС

Кафедра менеджмента

**ПРОГРАММА СПЕЦИАЛИТЕТА
«ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В
ТАМОЖЕННОМ ДЕЛЕ»**

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ОБЩИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Б1.О.27

краткое наименование дисциплины – не устанавливается

по специальности 38.05.02 Таможенное дело

форма обучения: очная, заочная

Год набора - 2023

Новосибирск, 2022

1. Планируемые результаты освоения дисциплины

Дисциплина Б1.О.27 «Общий менеджмент» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

очная форма обучения

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК ОС - 2	Способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений	УК ОС - 2.2	способен определять и оценивать ресурсы и существующие ограничения проекта
УК ОС- 3	Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	УК ОС - 3.2	способен выработать командную стратегию для достижения поставленной цели
ОПК ОС -5	Способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения (оперативного и стратегического уровней) в профессиональной деятельности	ОПК ОС-5.1	способен анализировать данные для разработки управленческих решений, оценки их возможной эффективности в сфере профессиональной деятельности, использовать методы разработки управленческих решений, методы контроля реализации управленческих решений в профессиональной деятельности
ОПК ОС-8	Способность к осуществлению внутриорганизационных и межведомственных коммуникаций	ОПК ОС-8.1	способен использовать в профессиональной деятельности основные виды делового общения и формы профессионально-деловой межличностной коммуникации

заочная форма обучения

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК ОС - 2	Способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений	УК ОС - 2.1	способен к идентификации проекта и типа участия в проектной деятельности, формирование системы общих целей и задач реализации проекта
УК ОС- 3	Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной	УК ОС - 3.2	способен выработать командную стратегию для достижения поставленной цели

	работе		
ОПК ОС -5	Способность разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения (оперативного и стратегического уровней) в профессиональной деятельности	ОПК ОС-5.1	способен анализировать данные для разработки управленческих решений, оценки их возможной эффективности в сфере профессиональной деятельности, использовать методы разработки управленческих решений, методы контроля реализации управленческих решений в профессиональной деятельности
ОПК ОС-8	Способность к осуществлению внутриорганизационных и межведомственных коммуникаций	ОПК ОС-8.1	способен использовать в профессиональной деятельности основные виды делового общения и формы профессионально-деловой межличностной коммуникации

2. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 а.ч. (3 з.е).

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем 48, из них 24 лекционного типа, 24 практического (семинарского) типа, 60 на самостоятельную работу обучающихся для очной ф/о.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем 12, из них 6 лекционного типа, 66 практического (семинарского) типа, 92 на самостоятельную работу обучающихся для заочной ф/о.

3. Структура дисциплины

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины, час.					СРО	Форма текущего контроля*, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ	КСР		
Тема 1.	История развития управления как науки	22	5		5		12	О, Ср, Э
Тема 2.	Планирование как функция управления	22	5		5		12	О

Тема 3.	Организация как функция управления	22	5		5		12	О, СР, Р, ДИ
Тема 4.	Мотивация как функция управления	22	5		5		12	ДИ
Тема 5.	Контроль как функция управления	20	4		4		12	ДИ
Промежуточная аттестация								Зачет
Всего:		108	24		24		60	ак.ч.

Используемые сокращения:

Л - занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся);

ЛР - лабораторные работы (вид занятий семинарского типа);

ПЗ - практические занятия (виды занятий семинарского типа за исключением лабораторных работ);

КСР - индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации);

ДОТ - занятия, проводимые с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе с применением виртуальных аналогов профессиональной деятельности;

СРО - самостоятельная работа, осуществляемая без участия педагогических работников организации и (или) лиц, привлекаемых организацией к реализации образовательных программ на иных условиях.

*Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), самостоятельная работа (СР), доклад (Д), реферат (Р), деловая игра (ДИ), эссе (Э).

Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины, час.					СРО	Форма текущего контроля*, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающегося с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/ ДОТ	ЛР/ ДОТ	ПЗ/ ДОТ	КСР		
Тема 1.	История развития управления как науки	21	2		1		18	Ср, Э
Тема 2.	Планирование как функция управления	21	1		2		18	О
Тема 3.	Организация как функция управления	21	1		2		18	СР
Тема 4.	Мотивация как функция управления	21	1		2		18	ДИ
Тема 5.	Контроль как функция управления	20	1		1		18	ДИ
Промежуточная аттестация		4				4		Зачет

Всего:	108	6		8	4	90	ак.ч.
---------------	------------	----------	--	----------	----------	-----------	--------------

Используемые сокращения:

Л - занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся);

ЛР - лабораторные работы (вид занятий семинарского типа);

ПЗ - практические занятия (виды занятий семинарского типа за исключением лабораторных работ);

КСР - индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации);

ДОТ - занятия, проводимые с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе с применением виртуальных аналогов профессиональной деятельности;

СРО - самостоятельная работа, осуществляемая без участия педагогических работников организации и (или) лиц, привлекаемых организацией к реализации образовательных программ на иных условиях.

*Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), самостоятельная работа (СР), деловая игра (ДИ), эссе (Э).

4.Форма промежуточной аттестации: зачет.

5.Основная литература:

1. Коротков Э.М. Менеджмент 3-е изд., пер. и доп. Учебник для бакалавров. — М.: Научная школа: Государственный университет управления, 2014. — 214 с. — ISBN 978-5-9916-9982-2. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru/book/64736ED0-606E-42CF-8BE4-DAFEF690F223> —ЭБС «Юрайт».

2. Менеджмент : учебник для прикладного бакалавриата / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общ.ред. А. Л. Гапоненко. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 398 с. — (Бакалавр.Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-03650-3. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/book/1E3DEA6A-69B6-49BE-8465-9E0758351292>. —ЭБС «Юрайт»

3. Дробышева, Л.А. Экономика, маркетинг, менеджмент: Учебное пособие. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2009. — 152 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/918> —ЭБС «Лань».