

**Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС**  
Кафедра гражданского права и процесса

**ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ**

*«Управление образовательными системами»*

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ**

***НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПРАКТИКА***  
***Б2.О.01(У)***

краткое наименование практики: НИП

по направлению подготовки:  
38.04.04 Государственное и муниципальное управление

формы обучения: очно-заочная, заочная

Год набора – 2023

## 1. Планируемые результаты обучения по практике

Практика (Б2.О.01(У) «Научно-исследовательская практика») обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента (этапа) освоения компетенции	Наименование компонента (этапа) освоения компетенции	Промежуточный / ключевой индикатор достижения компонента компетенции / компетенции
ОПК-7	Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере	ОПК-7.2	Способность использовать методы гуманитарных, социальных и экономических наук при проведении научно-исследовательской, экспертной и аналитической деятельности, в профессиональной сфере.	Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере
ПКо-1	Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе в кризисных ситуациях	ПКо-1.2	Способность обосновывать и принимать управленческие решения с использованием научно-исследовательских средств, в том числе и кризисной ситуации	Применяет способности по разработке, обоснованию и принятию управленческих решений в кризисной ситуации.  Умеет находить и принимать организационные и управленческие решения с использованием научно-исследовательских средств.
ПКо-2	Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать	ПКо-2.2	Способность разрабатывать организационную структуру органов публичной власти, государственных и	Разрабатывает организационную структуру органов публичной власти, государственных и муниципальных

	<p>организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, государственных и муниципальных мероприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций</p>		<p>муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в соответствии с их стратегией, целями и задачами, внутренними и внешними условиями среды</p>	<p>предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в соответствии с их стратегией, целями и задачами, внутренними и внешними условиями среды.</p>
ПКо-3	<p>Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит</p>	ПКо-3.1	<p>Способность использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит.</p>	<p>Знает основы формирования и проведения кадровой политики в организации; основы управления персоналом.</p> <p>Понимает особенности проведения кадровой политики в органах публичной власти, государственных и муниципальных учреждениях образования.</p> <p>Управляет персоналом, формирует и реализует кадровую политику, проводит кадровый аудит</p>
ПКо-4	<p>Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных</p>	ПКо-4.2	<p>Способность осуществления научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере с</p>	<p>Осуществляет экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в</p>

	исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере		использованием теории и методов социальных и экономических наук, а также специализированных средств научных исследований.	социальной сфере с применением теории и методов социальных и экономических наук, а также специализированных средств научных исследований.
--	---	--	---	---

## 2.Объем практики

Общая трудоемкость научно-исследовательской практики составляет 3 зачетных единицы, 108 академических часа, 81 астрономический час.

## 3.Содержание практики

<i>№ п/п</i>	<i>Этапы (периоды) практики</i>	<i>Виды работ</i>
1	Планирование НИП	Составление и утверждение индивидуального плана работы; обоснование актуальности темы исследования, изучение степени научной разработанности проблематики, аналитический обзор литературы по направлению диссертационного исследования.
2	Непосредственное выполнение НИП	Постановка целей и задач диссертационного исследования; определение объекта и предмета исследования; характеристика современного состояния изучаемой проблемы, методологического аппарата, который предполагается использовать; изучение основных литературных источников, подготовка первичного обзора литературы; изучение теоретических и методологических аспектов темы исследования; подготовка материалов для выступления на научной конференции/ научно-исследовательском семинаре/публикации.
3	Составление отчета по НИП	Оценка и интерпретация полученных результатов; подготовка научного текста для публикации, написание отчета, защита отчета.

## 4.Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой