

**Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС**  
Кафедра управления персоналом

**ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ**

*«Региональное государственное и муниципальное управление»*

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

***ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ***

***Б1.В.ДВ.06.01***

краткое наименование дисциплины: ПКГиМС

по направлению подготовки:

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

формы обучения: очная, очно-заочная, заочная

Год набора – 2023

## 1. Планируемые результаты освоения дисциплины

Дисциплина Б1.В.ДВ.06.01 «Профессиональная культура государственной и муниципальной службы» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПКр-2	владение технологиями управления персоналом, обладание умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач	Очная форма обучения ПКр-2.3	способность к командообразованию в условиях государственной и муниципальной службы;

## 2. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 54 асър.ч., 72 ак.ч.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем **очная форма обучения** – 44 акад.час./33 астр.час. (из них лекции – 14 акад.час./11 астр.час., занятия семинарского типа – 30 акад.час./23 астр.час.; на самостоятельную работу обучающихся – 28 акад.час./21 астр.час..

**заочная форма обучения** 16 акад.час./12 астр.час. (из них лекции – 6 акад.час./5 астр.час., занятия семинарского типа – 12 акад.час./9 астр.час.; на самостоятельную работу обучающихся – 50 акад.час./38 астр.час., КОНТРОЛЬ – 4 акад.час./3 астр.час.

## 3. Структура дисциплины

### *Очная форма обучения*

№ п/п	Наименование тем, разделов	Объем дисциплины, час.					СР	Форма текущего контроля, промежуточной аттестации <sup>1</sup>
		Всего	Контактная работа обучающегося с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
<b>Очная форма обучения</b>								
<b>Раздел 1</b>	<b>Сущность и содержание профессиональной культуры</b>	<b>44</b>	<b>8</b>		<b>18</b>		<b>18</b>	
Тема 1.1	Профессиональная культура как интегративное явление	16	4		6		6	О <sub>1</sub> П <sub>1</sub> Т <sub>1</sub>
Тема 1.2.	Профессиональная культура в пространстве культур	14	2		6		6	О <sub>2</sub> П <sub>2</sub> Т <sub>2</sub>
Тема 1.3.	Формирование и развитие профессиональной культуры	14	2		6		6	О <sub>3</sub> П <sub>3</sub> Т <sub>3</sub>

<sup>1</sup> Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), практическое задание (П)

<b>Раздел 2</b>	<b>Основные характеристики профессиональной культуры государственной и муниципальной службы</b>	<b>28</b>	<b>6</b>		<b>12</b>		<b>10</b>	
Тема 2.1	Культура руководителя в сфере государственной гражданской службы как фактор эффективности служебной деятельности	15	4		6		5	О <sub>4</sub> П <sub>4</sub> Т <sub>4</sub>
Тема 2.2.	Имиджологическая функция профессиональной культуры	13	2		6		5	О <sub>5</sub> П <sub>5</sub> Т <sub>5</sub>
Выполнение контрольной работы по разделам 1-2		20					20	КР
Промежуточная аттестация								Зачет
<b>Всего:</b>		<b>72</b>	<b>14</b>		<b>30</b>		<b>28</b>	<b>ак.ч.</b>

### *Заочная форма обучения*

№ п/п	Наименование тем, разделов	Объем дисциплины, час.					СР	Форма текущего контроля, промежуточной аттестации <sup>2</sup>
		Всего	Контактная работа обучающегося с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л	ЛР	ПЗ	КСР		
<b>Заочная форма обучения</b>								
<b>Раздел 1</b>	<b>Сущность и содержание профессиональной культуры</b>	<b>35</b>	<b>4</b>		<b>6</b>		<b>25</b>	
Тема 1.1 Тема 1.2. Тема 1.3.	Профессиональная культура как интегративное явление Профессиональная культура в пространстве культур Формирование и развитие профессиональной культуры	35	4		6		25	О <sub>1</sub> П <sub>1</sub>
<b>Раздел 2</b>	<b>Основные характеристики профессиональной культуры государственной и муниципальной службы</b>	<b>33</b>	<b>2</b>		<b>6</b>		<b>25</b>	

<sup>2</sup> Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), контрольная работа (КР), практическое задание (П)

Тема 2.1 Тема 2.2.	Культура руководителя в сфере государственной гражданской службы как фактор эффективности служебной деятельности Имиджелогическая функция профессиональной культуры	33	2		6		25	О <sub>2</sub> П <sub>2</sub> О <sub>3</sub> П <sub>3</sub>
Промежуточная аттестация		4				4		Зачет
Всего:		72	6		12	4	50	ак.ч.

#### 4.Форма промежуточной аттестации: зачет

#### 5.Основная литература

1. Кабашов, С. Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления: профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студентов, аспирантов, преподавателей вузов] / С. Ю. Кабашов ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. – Электрон. дан. - Москва : Дело, 2014. - 217 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/51028.html>, требуется авторизация. - Загл. с экрана.

2. Осипова И. Н. Этика и культура управления [Электронный ресурс] : учеб. пособие [для студентов и науч. сотрудников] / И. Н. Осипова. — Электрон. дан. — Электрон. дан. - Москва : Форум, 2009. — 159 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1135.html>, требуется авторизация. - Загл. с экрана.