

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра государственного и муниципального управления

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

*«Публичная политика в государственном и муниципальном
управлении»*

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПРАКТИКА
Б2.О.01(У)

краткое наименование дисциплины: не устанавливается

по направлению подготовки:

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

формы обучения: очная, очно-заочная, заочная

Год набора – 2023

1. Планируемые результаты обучения по практике

Практика (Б2.О.01(У) «Научно-исследовательская практика»)) обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента (этапа) освоения компетенции	Наименование компонента (этапа) освоения компетенции	Промежуточный /ключевой индикатор достижения компонента компетенции/компетенции
ОПК-7	Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере	ОПК-7.2	Способность использовать методы гуманитарных, социальных и экономических наук при проведении научно-исследовательской, экспертной и аналитической деятельности, в профессиональной сфере.	ОПК-7
ПКО-1	Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе в кризисных ситуациях	ПКО-1.2	Способность обосновывать и принимать управленческие решения с использованием научно-исследовательских средств, в том числе и кризисной ситуации	ПКО-1
ПКО-2	Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, государственных и муниципальных мероприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	ПКО-2.2	Способность разрабатывать организационную структуру органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в соответствии с их стратегией, целями и задачами, внутренними и внешними условиями среды	ПКО-2
ПКО-3	Способен использовать технологии управления персоналом,	ПКО-3.1	Способность использовать технологии управления персоналом, формировать и	ПКО-3

	формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит		реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит.	
ПКo-4	Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере	ПКo-4.2	Способность осуществления научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере с использованием теории и методов социальных и экономических наук, а также специализированных средств научных исследований.	ПКo-4

2.1. В результате прохождения практики у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ трудовые или профессиональные действия	Код компонента (этапа) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик*
	ОПК-7.2	<p>На уровне знаний: анализа и синтеза информации, научных методов обработки данных; построения исследовательской гипотезы и способов её верификации;</p> <p>На уровне умений: верифицирует полученные данные и делает валидные выводы; использует методы научного исследования для решения задач в сфере государственного и муниципального управления; описывает результат управленческой деятельности в качественных и количественных показателях; применяет результаты исследовательской деятельности для формирования закономерностей и принципов управленческой деятельности.</p> <p>На уровне навыков: организует целенаправленную исследовательскую деятельность; описывает процесс и результат исследования</p> <p>На уровне опыта практической деятельности использует научную терминологию для публичного обсуждения итогов проведённого исследования; работает с источниками, обеспечивающими основание для проведения научно-исследовательской работы.</p>

	ПКо-1.2	<p>На уровне знаний: специфики проектирования, разработки и принятия организационных управленческих решений в кризисной ситуации с использованием научно-исследовательских средств;</p> <p>На уровне умений: использования научно-исследовательские средства для обоснования и принятия управленческих решений, в том числе в кризисной ситуации;</p> <p>На уровне навыков и опыта практической деятельности: проектирования, разработки и принятия организационных управленческих решений в кризисной ситуации с использованием научно-исследовательских средств.</p>
	ПКо-2.2	<p>На уровне знаний и умений: организации процесса деятельности по разработке организационной структуры органа публичной власти с использованием научно-исследовательских средств</p> <p>На уровне навыков: владеть методами разработки организационной структуры органа публичной власти государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в соответствии с его стратегией, целями и задачами, внутренними и внешними условиями;</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: анализировать стратегию, цели и задачи, внутренние и внешние условия органа публичной власти;</p>
	ПКо-3.1	<p>На уровне знаний: методологии и методики анализа и оценки персонала;</p> <p>На уровне умений: применения методологии и методики анализа и оценки персонала;</p> <p>На уровне навыков: проведения кадрового аудита;</p> <p>на уровне опыта практической деятельности: проведения кадрового аудита</p>
	ПКо-4.2	<p>На уровне знаний: теории и методов социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований; знания специализированных средств научных исследований</p> <p>На уровне умений: понимать особенности осуществления экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере; применять знания специализированных средств научных исследований;</p> <p>На уровне навыков: осуществлять экспертно-аналитические и научно-исследовательские работы в области публичного управления и управления в социальной сфере; подготовить научную статью</p> <p>На уровне опыта практической деятельности: основы экспертно-аналитической и научно-исследовательской деятельности</p>

2.Объем практики

Объем практики

Общая трудоемкость научно-исследовательской практики составляет 3 зачетных единицы, 108 академических часа, 81 астрономических часа

3.Содержание практики

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1	Планирование НИП	Составление и утверждение индивидуального плана работы; обоснование актуальности темы исследования, изучение степени научной разработанности проблематики, аналитический обзор литературы по направлению диссертационного исследования.
2	Непосредственное выполнение НИП	Постановка целей и задач диссертационного исследования; определение объекта и предмета исследования; характеристика современного состояния изучаемой проблемы, методологического аппарата, который предполагается использовать; изучение основных литературных источников, подготовка первичного обзора литературы; изучение теоретических и методологических аспектов темы исследования; подготовка материалов для выступления на научной конференции/научно-исследовательском семинаре/публикации.
3	Составление отчета по НИП	Оценка и интерпретация полученных результатов; подготовка научного текста для публикации, написание отчета, защита отчета.

4.Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.