

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС

Кафедра управления персоналом

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ**

### **ПРОЕКТИРОВАНИЕ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ**

Б1.В.11

Б1.В.11.01 Экономика управления персоналом

Б1.В.11.02 Моделирование системы управления персоналом

по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом  
направленность (профиль) «Управление персоналом организации»

квалификация выпускника: Бакалавр

формы обучения: очная, очно-заочная

Год набора – 2022

#### **Авторы–составители:**

к.э.н., доцент, доцент кафедры налогообложения, учета и экономической безопасности  
Конюкова Н.И.

Новосибирск, 2021

## 1. Цель освоения дисциплины:

Формирование профессиональных компетенций

ПКс-3	Способен проводить анализ экономических показателей деятельности организации и показателей по труду, а также рассчитать экономическую эффективность мероприятий по управлению персоналом
ПКс-4	Способен осуществлять деятельность по обеспечению кадрами и их рациональному использованию в соответствии с целями организации, соблюдать нормы трудового законодательства при принятии кадровых решений, разрабатывать организационную и функционально-штатную структуру и локальные нормативные акты
ПКс-6	Способен применять знания основ научной организации труда на практике, осуществлять нормирование и расчет оплаты труда персонала
ПКс-10	Способен принимать участие в разработке и проведении научных исследований в сфере управления персоналом, применять методы научных исследований и оформлять результаты научных исследований в виде отчетов, докладов, презентаций

## 2. План курса:

### Раздел 1. ТИПОЛОГИЯ КОНФЛИКТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

#### *Раздел 1. Экономические методы управления персоналом*

##### **Тема 1. Сущность и содержание экономических показателей деятельности организации и показателей по труду**

Функционально-целевая модель системы управления организацией и ее персоналом как основа формирования экономических организационных структур системы управления персоналом. Система экономических показателей, используемых в практике управления персоналом: показатели численности персонала, показатели движения персонала, показатели фонда рабочего времени, показатели трудовых конфликтов и т.д. Классификация и методы расчета показателей. Понятие трудового потенциала организации, работника.

##### **Тема 2. Анализ и планирование трудовых показателей**

Анализ численности и структуры персонала, анализ фонда оплаты труда, его динамики и структуры, анализ трудового потенциала организации, анализ производительности труда, факторов и резервов роста производительности труда. Планирование численности персонала в зависимости от объема и трудоемкости выполняемых работ с учетом установленных норм труда. Планирование фонда оплаты труда на основе укрупненных и дифференцированных методов. Планирование производительности труда. Экономическая оценка трудового потенциала организации.

##### **Тема 3. Аудит и контроллинг персонала**

Сущность и цели аудита персонала. Классификация типов аудита персонала. Методы аудита персонала. Технология организации аудита персонала. Сущность, цели, задачи и функции контроллинга персонала. Содержательная структура контроллинга персонала. Виды контроллинга.

#### *Раздел 2. Оценка экономической и социальной эффективности управления*

*персоналом*

#### **Тема 4. Классификация расходов на персонал. Бюджетирование расходов на персонал**

Сущность и классификация расходов на персонал. Состав затрат на рабочую силу. Оценка и анализ расходов на персонал. Планирование расходов на персонал. Бюджет затрат на персонал. Особенности бюджетирования расходов на персонал. Разработка и анализ исполнения бюджета расходов на персонал. Оценка окупаемости расходов на персонал. Оптимизация затрат на персонал. Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала. Содержание этапов функционально-стоимостного анализа (ФСА) и практика его использования при развитии систем управления персоналом организаций.

#### **Тема 5. Понятие экономической и социальной эффективности управления персоналом**

Критерии эффективности. Подходы к оценке эффективности системы управления персоналом. Системы показателей для оценки эффективности. Экономический эффект от совершенствования управления персоналом. Критерии оценки эффективности деятельности службы управления персоналом. Показатели эффективности работы службы управления персоналом. Показатели, применяемые при оценке эффективности проектов по совершенствованию управления персоналом

#### **Тема 6. Расчет экономической и социальной эффективности управления персоналом**

Методика стоимостной оценки экономических результатов, связанных с совершенствованием системы управления персоналом. Производственные и непроизводственные факторы повышения экономической эффективности деятельности персонала организации. Расчет показателей экономической эффективности.

### **Содержание дисциплины Б1.В.11.02 Моделирование системы управления персоналом**

## **Раздел 1. Теоретические аспекты формирования системы управления персоналом**

### ***Тема 1.1. Система управления персоналом***

Концепция, закономерности и принципы управления персоналом. Методы построения системы управления персоналом. Функции системы управления персоналом.

### ***Тема 1.2. Кадровая служба как субъект управления персоналом***

Цель и задачи кадровой службы: обеспечение кадрами, стратегическое и тактическое направления работы служб, профессиональное позиционирование себя в компании, правовое и нормативное методическое обеспечение управления персоналом. Основные функции и структура кадровой службы. Профессиональные компетенции специалиста по управлению персоналом.

### ***Тема 1.3. Кадровый аудит как средство оценки системы управления персоналом***

Теоретические основы кадрового аудита. Классификация видов аудита персонала. Уровни и инструментарий проведения аудита персонала в организации: организационно-технологический, социально-психологический и экономический аспекты проведения аудита. Роль аудитора. Сравнительный анализ аудита и ревизии. Основные параметры аудита персонала. Главные области аудита персонала.

## **Раздел 2. Моделирование кадровых технологий в системе управления персоналом**

### ***Тема 2.1. Моделирование технологии отбора, подбора и найма персонала***

Подбор персонала, внешние и внутренние источники. Альтернативы привлечения персонала. Отбор персонала: понятие, принципы, методика проведения и этапы отбора. Методы оценивания претендентов на вакантную должность. Собеседование при приеме на работу. Конкурсный отбор персонала: парадигмы конкурса, этапы, организация работы конкурсной комиссии. Понятие, виды найма персонала в организацию.

### **Тема 2.2. Моделирование технологии развития персонала**

Слагаемые развития персонала организации. Основные понятия и концепции обучения персонала. Инновации в обучении персоналом. Управление деловой карьерой работников. Система продвижения в организации. Управление кадровым резервом: планирование, организация, мотивация и контроль.

### **Тема 2.3. Моделирование оценки персонала организации**

Приоритеты и тенденции реализации компетентностного подхода в оценке персонала. Модель компетенций. Аттестация как метод оценки персонала. Компетентностный подход в управлении персоналом.

## **3. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации**

Тема и/или раздел	Методы текущего контроля успеваемости
<b>Б1.В.11.01 Экономика управления персоналом (для очной формы обучения)</b>	
<i>Экономические методы управления персоналом</i>	
Сущность и содержание экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	Письменный/устный опрос по теме 1, проверка решения задания
Анализ и планирование трудовых показателей	Устный доклад, письменный/устный опрос по теме 2, проверка решения задания
Аудит и контроллинг персонала	Устный доклад, письменный/устный опрос по теме 3
<i>Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом</i>	
Классификация расходов на персонал. Бюджетирование расходов на персонал	Устный доклад, письменный/устный опрос по теме 4
Понятие экономической и социальной эффективности управления персоналом	Устный доклад, письменный/устный опрос по теме 5
Расчет экономической и социальной эффективности управления персоналом	Письменный/устный опрос по теме 6, проверка решения задания
<b>Б1.В.11.01 Экономика управления персоналом (для заочной формы обучения)</b>	

<i>Экономические методы управления персоналом</i>	
Сущность и содержание экономических показателей деятельности организации и показателей по труду	Проверка решения заданий
Анализ и планирование трудовых показателей	
Аудит и контроллинг персонала	
<i>Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом</i>	
Классификация расходов на персонал. Бюджетирование расходов на персонал	Проверка решения заданий
Понятие экономической и социальной эффективности управления персоналом	
<b>Б1.В.11.02 Моделирование системы управления персоналом (для очной формы обучения)</b>	
Система управления персоналом	Устный ответ на вопросы
Кадровая служба как субъект управления персоналом	Устный ответ на вопросы Письменная работа – решение практических заданий
Кадровый аудит как средство оценки системы управления персоналом	Устный ответ на вопросы
Моделирование кадровых технологий в системе управления персоналом	
Моделирование технологии отбора, подбора и найма персонала	Устный ответ на вопросы Письменная работа – решение практических заданий
Моделирование технологии развития персонала	Устный ответ на вопросы Письменная работа – моделирование кадровых процессов
Моделирование оценки персонала организации	Письменная работа – моделирование кадровых процессов
<b>Б1.В.11.02 Моделирование системы управления персоналом (для заочной формы обучения)</b>	
Система управления персоналом	Письменная контрольная работа
Кадровая служба как субъект управления	

персоналом	Устный ответ на вопросы
Кадровый аудит как средство оценки системы управления персоналом	Тестирование
Моделирование кадровых технологий в системе управления персоналом	
Моделирование технологии отбора, подбора и найма персонала	
Моделирование технологии развития персонала	
Моделирование оценки персонала организации	

**4.1.2. Экзамены проводятся с применением следующих методов оценки (средств):**

Устное собеседование по вопросам билета и письменная работа и компьютерное тестирование

**4. Основная литература**

1. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации : учебник / А. В. Дейнека. – Москва : Дашков и К, 2020. – 288 с. – (Учебные издания для бакалавров). – ISBN 978-5-394-03459-6. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573308> (дата обращения: 13.11.2021). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.
2. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2020. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8710-2. — URL: <https://urait.ru/bcode/449872> (дата обращения: 13.11.2021). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Юрайт», требуется авторизация.
3. Самраилова, Е. К. Анализ эффективности использования персонала в организации [Электронный ресурс]: учеб. пособие-практикум / Е. К. Самраилова, С. А. Шапиро, А. Б. Вешкурова. – Электрон. дан. - Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 210 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=428382>, требуется авторизация (дата обращения: 11.01.2022). - Загл. с экрана.