

**Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС**  
Кафедра управления персоналом

**ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА**  
адаптированная для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями  
здоровья

*«Кадровый консалтинг и ассесмент»  
в рамках широкого бакалавриата Управленческое  
консультирование*

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ**

**НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА (ПОЛУЧЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ НАУЧНО-  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)  
Б2.О.04(Н)**

по направлению подготовки/ специальности: 38.03.03 Управление  
персоналом

форма(формы) обучения: очная

Год набора 2023

Новосибирск, 2022 г.

## 1. Планируемые результаты обучения по практике

Практика (*Б2.О.04(Н) Научно-исследовательская работа (получение профессиональных навыков научно-исследовательской деятельности)*) обеспечивает овладение следующими компетенциями:

| Код компетенции        | Наименование компетенции   | Код компонента (этапа) освоения компетенции | Наименование компонента (этапа) освоения компетенции     | Промежуточный/ключевой индикатор достижения компонента компетенции/компетенции                       |
|------------------------|--|---|--|--|
| <b>ОПК ОС ШБ УК -1</b> | Способен планировать и проводить научные исследования в сфере профессиональной деятельности с использованием современной методологии   | <b>ОПК ОС ШБ УК -1.2</b>                    | Способность планировать и проводить научные исследования | Владеет методами визуализации данных при решении прикладных задач                                    |
| <b>ОПК ОС ШБ УК -4</b> | Способен использовать методы и программные средства сбора, обработки и анализа информации для экспертно-аналитической поддержки принятия решений в профессиональной деятельности | <b>ОПК ОС ШБ УК -4.2</b>                    | Способность выполнять аналитическую работу               | Владеет навыками выявления, решения и оценки эффективности решения экономических проблем организации |

## 2. Объем практики

общий объем практики:

6 з.е./ 216 а.ч./ 162 астр.ч

количество часов, выделенных:

контактную работу

0 а.ч./0 астр.ч

на занятия лекционного типа  
на занятия семинарского типа  
на самостоятельную работу обучающихся  
на промежуточную аттестацию

2 а.ч./ 1,5 астр.ч  
210 а.ч./ 157,5 астр.ч  
4 а.ч./ 3 астр.ч

### 3.Содержание практики

| № п/п | Этапы (периоды) практики   | Виды работ  |
|-------|--|---|
| 1     | Подготовка к прохождению практики  | Разработка программы практики совместно с руководителем практики  |
| 2     | Выполнение основных функциональных обязанностей по месту практики                          | 1. Диагностика проблем объекта исследования (конкретной организации, выбранной объектом исследования ВКР)<br>2. Обоснование выбора метода организационного развития<br>3. Составление проекта программы организационного развития<br>4. Подготовка публикации по итогам исследования методологии и методов организационного развития, соответствующих организационным проблемам |
| 3     | Подготовка отчета о практике, оформление отчета, получение отзыва от руководителя практики | Подготовка отчета по практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.   |

### 4.Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой