

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра управления персоналом

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА
адаптированная для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями
здоровья

*«Кадровый консалтинг и ассесмент»
в рамках широкого бакалавриата Управленческое
консультирование*

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ
компетентностного типа

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-УЧЕБНЫЙ МОДУЛЬ 3
Б1.В.03

краткое наименование модуля – ПУМ 3

по направлению подготовки/ специальности: 38.03.03 Управление
персоналом

форма(формы) обучения: очная

Год набора 2023

Новосибирск, 2022 г.

1. Планируемые результаты освоения модуля

Модуль (Б1.В.03 *Профессионально-учебный модуль 3*) обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции
ПКс-3	Способен анализировать потребности организации в персонале, создавать корпоративные стандарты и реализовывать организационные процедуры с целью обеспечения персонала организации-заказчика, разрабатывать и применять оценочные технологии

2. Объем модуля

общий объем модуля	14 з.е./ 504 а.ч./ 378 астр.ч
количество академических часов, выделенных на занятия лекционного типа	16 а.ч./12 астр.ч
на занятия семинарского типа	160 а.ч./120 астр.ч
на самостоятельную работу студентов	301 а.ч./ 225,75 астр.ч
на промежуточную аттестацию	27 а.ч./ 20,25 астр.ч

3. Структура модуля

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости*, промежуточной аттестации**
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ	КСР		
Блок теоретического обучения								
	Б1.В.03.01 Рекрутмент и рынок труда							
1	Социально-экономическая сущность и структурные элементы рынка труда	14			2		12	О, Д,Т
2	Трудовые ресурсы, занятость и безработица на рынке труда	14			2		12	ПЗ2, Т
3	Понятие и средства государственного регулирования рынка труда и занятости населения	15			3		12	ПЗ3, Т
4	Внутренний рынок труда и формы его регулирования	15			3		12	ПЗ4, Т
5	Рекрутмент в инфраструктуре рынка труда	14			2		12	ПЗ 5, Т
6	Основные направления и формы рекрутмента	20			4		16	К, ПЗ6

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.					Форма текущего контроля успеваемости*, промежуточной аттестации**	
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					СР
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ	КСР		
	Промежуточная аттестация по разделу						зачет	
	Б1.В.03.02 Технологии оценки и ассесмент-центра персонала							
1	Основные элементы оценки персонала		2		4	8	Д, О	
2	Проектирование программ оценки персонала		2		4	8	О, ПЗ	
3	Методы оценки персонала		4		8	14	К, ПЗ, ЛР	
4	Технологии найма, отбора и конкурса		2		4		Э, ПЗ	
5	Технологии оценки деятельности		2		4		О, ПЗ	
6	Технология центра оценки		2		4		О, ПЗ	
	Промежуточная аттестация по разделу						зачет	
	Б1.В.03.ДВ.01.01 Инструменты адаптации и онбординга персонала*							
1	Сущность и значение адаптации персонала в организации	14			4	10	Дис ₁ К ₁	
2	Организация процесса адаптации и онбординга персонала	18			6	12	О ₁ ПЗ ₁ К ₂	
3	Программа адаптации и онбординга персонала	18			6	12	К ₃ Д ₁ О ₂	
4	Управление адаптацией и онбордингом персонала	20			6	14	Д ₂ Дис ₂ ПЗ ₂	
5	Оценка результатов прохождения адаптации	20			6	14	О ₃ ПЗ ₃ К ₄	
6	Digital-решения для адаптации персонала	18			4	14	Д ₃ Дис ₃	
	Промежуточная аттестация по разделу						зачет	
	Б1.В.03.ДВ.01.02 Психофизиология отбора и адаптации*							
Раздел 1	Основы психофизиологии							
1	Основы психофизиологии: строение и функциональное значение различных отделов нервной системы	14			4	10	О ₁ ПЗ ₁	

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости*, промежуточной аттестации**
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ	КСР		
2	Психофизиологические функциональные состояния	18			6		12	О ₂ ПЗ ₂
3	Психофизиология адаптации	18			6		12	О ₃ ПЗ ₃
Раздел 2	Особенности психофизиологических основ построения профессии							
4	Труд и профессия	20			6		14	О ₄ ПЗ ₄
5	Основы профессиографии	20			6		14	О ₅ ПЗ ₅
6	Психофизиология профессионального отбора и профпригодности	18			4		14	О ₆ ПЗ ₆
	Промежуточная аттестация по разделу							зачет
	Б1.В.03.ДВ.02.01 HR-брендинг**							
1	Сущность понятий «HR-бренд» и «бренд работодателя»	14			4		10	Дис ₁ К ₁
2	Ценностное предложение (EVP) как основа бренда работодателя	18			6		12	О ₁ ПЗ ₁ К ₂
3	Стратегия продвижения HR-бренда	18			6		12	К ₃ Д ₁ О ₂
4	Вовлеченность персонала как элемент HR-бренда	20			6		14	Д ₂ Дис ₂ ПЗ ₂
5	Управление корпоративными коммуникациями	20			6		14	О ₃ ПЗ ₃ К ₄
6	Оценка эффективности работы с брендом работодателя	18			4		14	Д ₃ Дис ₃
	Промежуточная аттестация по разделу							зачет
	Б1.В.03.ДВ.02.02 Техники презентаций**							
1	Инструменты подготовки и проведения презентации	14			4		10	О
2	Психологические секреты эффективной презентации	18			6		12	О, ПЗ
3	Техника преодоления страха перед презентацией	18			6		12	О
4	Сторителлинг как метод презентации	20			6		14	О
5	Техника невербальной презентации	20			6		14	О
6	Правила и требования к	18			4		14	О

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.					Форма текущего контроля успеваемости*, промежуточной аттестации**	
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					СР
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ	КСР		
	оформлению презентации							
	Промежуточная аттестация по разделу						зачет	
	Б1.В.03.ДВ.03.01 Организация и нормирование труда ***							
1	Внутрифирменная организация труда	18			8	10	О ПКЗ	
2	Организация труда на рабочем месте	18			8	10	О ПКЗ	
3	Основы нормирования труда	18			8	10	О ЭС	
4	Расчет различных видов норм труда	18			8	10	О ЭС	
	Промежуточная аттестация по разделу						зачет	
	Б1.В.03.ДВ.03.02 Оценка и оплата труда персонала ***							
1	Регулирование и организация оплаты труда персонала	18			8	10	О ₁ Д ₁	
2	Определение структурных частей оплаты труда персонала	18			8	10	Д ₂ О ₂ , ПРЗ ₂	
3	Основы нормирования труда персонала	18			8	10	Д ₃ О ₃	
4	Расчет различных видов норм труда персонала	18			8	10	О ₄ ПРЗ ₄	
	Промежуточная аттестация по разделу						зачет	
	Б1.В.03.03 Итоговая аттестация по профессионально-учебный модуль 3					27	9	
	Всего по блоку 1						экзамен	
	Всего по модулю:	504	16	16	0	27	30	
							1	

Используемые сокращения:

Л - занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся);

ЛР - лабораторные работы (вид занятий семинарского типа);

ПЗ - практические занятия (виды занятий семинарского типа за исключением лабораторных работ);

КСР - индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации);

ДОТ - занятия, проводимые с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе с применением виртуальных аналогов профессиональной деятельности;

СРО - самостоятельная работа, осуществляемая без участия педагогических работников организации и (или) лиц, привлекаемых организацией к реализации образовательных программ на иных условиях.

Примечание:

*разработчик указывает формы заданий текущего контроля успеваемости (контрольные работы (К), опрос (О), тестирование (Т), коллоквиум (Кол) и т.п.) и виды учебных заданий (эссе (Эс), реферат (Реф), диспут (Д) и др.), с применением которых ведется мониторинг успешности освоения образовательной программы обучающимися

** разработчик указывает формы промежуточной аттестации: экзамен (Э), зачет (З)/зачет с оценкой (З/О)

Используемые сокращения и примечания включаются после каждой из заполняемых таблиц. В примечании указываются только те формы текущего контроля и промежуточной аттестации, которые указаны в таблице.

4. Форма промежуточной аттестации: экзамен

5. Основная литература

1. Баскина, Т. В. Техники успешного рекрутмента / Т. В. Баскина ; под ред. П. Суворовой. — 2-е изд. — Москва : Альпина Паблишер, 2020. — 288 с. — ISBN 978-5-9614-4540-4. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/93045.html> (дата обращения: 25.01.2022). — Режим доступа: электрон.-библ. система «IPRbooks», требуется авторизация.
2. Бевзюк, Е. А. Регламентация и нормирование труда: учебное пособие для бакалавров / Е. А. Бевзюк, С. В. Попов. — 2-е изд. — Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2020. — 211 с. — ISBN 978-5-394-03565-4. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/90238.html> (дата обращения: 13.01.2022). — Режим доступа: электрон. -библ. система «IPRbooks», требуется авторизация.