

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра управления персоналом

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА
адаптированная для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями
здоровья

«Кадровый консалтинг и ассесмент»

в рамках широкого бакалавриата «Управленческое консультирование»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА
Б1.О.13

краткое наименование дисциплины – ОКульТ

по направлению подготовки/ специальности: 38.03.03, Управление
персоналом

форма(формы) обучения: очная

Год набора 2023

Новосибирск, 2022 г.

Планируемые результаты освоения дисциплины:

Дисциплина Б1.О.13 «Организационная культура» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК ОС-3	Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	УК ОС-3.1	Способность анализировать индивидуальное и групповое поведения в организациях.
УК ОС-5	Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философских контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК ОС-5.2	Способность проявлять толерантность при осуществлении деловой коммуникации, выражать собственную позицию и решать конфликты без дискриминации
ПКо ОС ШБ УК-3	Способен применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, оценки персонала, определения удовлетворенности работой	ПКо ОС ШБ УК-3.2	Способность оценивать и формировать организационную культуру
ПКо ОС ШБ УК-5	Способен осуществлять деятельность по администрированию кадровых процессов и документооборота, разрабатывать локальные нормативные акты в области кадрового консалтинга	ПКо ОС ШБ УК-5.1	Способность формировать организационную культуру

Объем дисциплины:

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 академических часов.

На контактную работу с преподавателем выделено 64 академических часов (32 академических часов лекции, 32 академических часа практические занятия) и 44 академических часов на самостоятельную работу обучающихся.

Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					Форма текущего контроля успеваемости ¹ , промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий			СР	
			л	лр	пз		
<i>Очная форма обучения</i>							
Раздел 1	Понятие и содержание организационной	40	12		12		16
Тема 1	Содержание, структура организационной культуры	20	8		6		6 Решение кейсов Практические задания
Тема 2	Функции, свойства, виды организационной культуры	20	4		6		10 Устный опрос
Раздел 2	Диагностика и формирование организационной культуры	68	20		20		28
Тема 1	Типологии организационной культуры	30	6		6		18 Решение тестов Практические задания

¹ Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), коллоквиум (К), эссе (Э), реферат (Р), диспут (Д) и др.

Тема 2	Процессы формирования, поддержания, изменения организационной	20	8		8		4	Решение кейсов
Тема 3	Роль руководителя в формировании и воспроизводстве организационной культуры	18	6		6		6	Подготовка докладов
Промежуточная аттестация								Зачет
Всего		108	32		32		44	ак.ч.
		3	0,9		0,9		1,2	з.е.
		81	24		24		33	ас.ч.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. *Грошев, И. В.* Организационная культура : учебник / И. В. Грошев, А. А. Краснослободцев. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити, 2015. – 535 с. – ISBN 978-5-238-02384-7. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119433> (дата обращения: 13.11.2021). – Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.

2. *Колесников, А. В.* Корпоративная культура : учебник и практикум для вузов / А. В. Колесников. — Москва : Юрайт, 2020. — 167 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02520-0. — URL: <https://urait.ru/bcode/451227> (дата обращения: 13.11.2021). – Режим доступа: электрон.-библ. система «Юрайт», требуется авторизация.

3. *Морозова, Е. А.* Организационная культура : учебное пособие / Е. А. Морозова ; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 145 с. – ISBN 978-5-8353-2381-4. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573816> (дата обращения: 13.11.2021). – Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.

4. *Усманова, Е. Г.* Организационная культура в формировании внешней и внутренней среды предприятия / Е. Г. Усманова, А. И. Усманов // Экономика и политика. – 2020. – № 2(16). – С. 44-50. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44460139> (дата обращения: 19.01.2022). — Режим доступа: науч.-электрон. б-ка «eLibrary.ru», требуется авторизация.