

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра управления персоналом

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

*«Кадровый консалтинг и ассесмент»
в рамках широкого бакалавриата Управленческое
консультирование*

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

**НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА (ПОЛУЧЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)
Б2.О.04(Н)**

по направлению подготовки/ специальности: 38.03.03 Управление
персоналом

форма(формы) обучения: очная

Год набора 2023

Новосибирск, 2022 г.

1. Планируемые результаты обучения по практике

Практика (*Б2.О.04(Н) Научно-исследовательская работа (получение профессиональных навыков научно-исследовательской деятельности)*) обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента (этапа) освоения компетенции	Наименование компонента (этапа) освоения компетенции	Промежуточный/ключевой индикатор достижения компонента компетенции/компетенции
ОПК ОС ШБ УК -1	Способен планировать и проводить научные исследования в сфере профессиональной деятельности с использованием современной методологии	ОПК ОС ШБ УК -1.2	Способность планировать и проводить научные исследования	Владеет методами визуализации данных при решении прикладных задач
ОПК ОС ШБ УК -4	Способен использовать методы и программные средства сбора, обработки и анализа информации для экспертно-аналитической поддержки принятия решений в профессиональной деятельности	ОПК ОС ШБ УК -4.2	Способность выполнять аналитическую работу	Владеет навыками выявления, решения и оценки эффективности решения экономических проблем организации

2. Объем практики

общий объем практики:

6 з.е./ 216 а.ч./ 162 астр.ч

количество часов, выделенных:

контактную работу

0 а.ч./0 астр.ч

на занятия лекционного типа
на занятия семинарского типа
на самостоятельную работу обучающихся
на промежуточную аттестацию

2 а.ч./ 1,5 астр.ч
210 а.ч./ 157,5 астр.ч
4 а.ч./ 3 астр.ч

3.Содержание практики

№ п/п	Этапы (периоды) практики	Виды работ
1	Подготовка к прохождению практики	Разработка программы практики совместно с руководителем практики
2	Выполнение основных функциональных обязанностей по месту практики	1. Диагностика проблем объекта исследования (конкретной организации, выбранной объектом исследования ВКР) 2. Обоснование выбора метода организационного развития 3. Составление проекта программы организационного развития 4. Подготовка публикации по итогам исследования методологии и методов организационного развития, соответствующих организационным проблемам
3	Подготовка отчета о практике, оформление отчета, получение отзыва от руководителя практики	Подготовка отчета по практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

4.Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой