

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра управления персоналом

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

«Кадровый консалтинг и ассесмент»

в рамках широкого бакалавриата «Управленческое консультирование»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ВВЕДЕНИЕ В ОБУЧЕНИЕ

ФТД.01

краткое наименование дисциплины – ВвО

по направлению подготовки/ специальности: 38.03.03, Управление
персоналом

форма(формы) обучения: очная

Год набора 2023

Новосибирск, 2022 г.

Планируемые результаты освоения дисциплины:

Дисциплиной ФТД.01 «Введение в обучение» не предусмотрено овладение конкретной компетенции, но она может принять участие в формировании:

Код компетенции и	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК ОС-6	Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК ОС-6.1	Способность эффективно применять методы самоорганизации и саморазвития с учетом приоритетных задач личностного и профессионального развития.

Объем дисциплины:

Общая трудоемкость дисциплины 1 ЗЕ, 36 акад.час.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем, 8 час., в том числе лекций – 8 час., занятия семинарского типа не предусмотрены, на самостоятельную работу обучающихся – 28 час.

Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					Форма текущего контроля успеваемости ¹ , промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				
			л	лр	пз	КСР	
Тема 1	Образовательная программа «Менеджмент организации» СИУ-филиала РАНХиГС: особенности содержания и реализации		2				О-1
Тема 2	Организация образовательного процесса студента		2				О-2
Тема 3	Возможности надпрофессионального развития: учебная, проектная и научно-исследовательская		2				О-3

¹ Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), практические задания (ПЗ)

	деятельность							
Тема 4	Возможности надпрофессионального развития: внеучебная деятельность		2					О-4
Промежуточная аттестация								зачет
Всего		36	8				28	ак.ч.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Автоматизированные библиотечно-информационные системы : учебно-методический комплекс / Кемеровский гос. ун-т культуры и искусств. — Кемерово : Кемеровский государственный университет культуры и искусств, 2011. — 31 с. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=273807> (дата обращения: 01.02.2022). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.
2. Барышникова, Е. И. Оценка персонала методом ассесмент-центра. Лучшие HR-стратегии / Е. И. Барышникова. — Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2013. — 255 с. — ISBN 978-5-91657-793-8. — URL: <https://e.lanbook.com/book/62342> (дата обращения: 01.02.2022). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Лань», требуется авторизация.
3. Блюмин, А. М. Мировые информационные ресурсы : учеб. пособие / А. М. Блюмин, Н. А. Феокистов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Дашков и К, 2020. — 384 с. — ISBN 978-5-394-03598-2. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573336> (дата обращения: 01.02.2022). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.
4. Бобрышева, А. В. Библиотека в информационной системе культуры / А. В. Бобрышева // Образование и культурное пространство. — 2021. — № 4. — С. 142-149. — URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47312607> (дата обращения: 01.02.2021). — Режим доступа: науч.-электрон. б-ка «eLibrary.ru», требуется авторизация.