

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра менеджмента

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА
«Управление изменениями»

в рамках широкого бакалавриата «Управленческое консультирование»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА
Б2.В.03(ПД)

по направлению подготовки/ специальности: 38.03.02, Менеджмент

форма(формы) обучения: очная

Год набора 2023

Новосибирск, 2022 г.

Планируемые результаты освоения практики:**Преддипломная практика обеспечивает овладение следующими компетенциями:**

- компетенции, формирование которых завершается в течение прохождения практики:

Таблица 1

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование компонента (этапа) освоения компетенции	Индикатор достижения компетенции (этапа компетенции)
ПКс ОС ШБ УК - 1	Способен разрабатывать, позиционировать и согласовывать комплекс мероприятий программы организационных изменений на основе анализа рисков	ПКс ОС ШБ УК -1.5	Способен выполнять фазы диагностики и разработки программы организационных изменений	Владеет навыками выполнения фаз диагностики и разработки программы организационных изменений
ПКс ОС ШБ УК - 2	Способен осуществлять процесс управления изменениями и его методическую поддержку	ПКс ОС ШБ УК - 2.5	Способен разрабатывать и обеспечивать методическое сопровождение процесса управления изменениями	Владеет навыками разработки и обеспечения методического сопровождения процесса управления изменениями

Объем практики:

Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика составляет 6 зачетных единиц, 216 ас. часов (162 ас. часа), в том числе контактная работа 2 часа, самостоятельная работа 210 часов.

Структура практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовка к прохождению практики	Разработка программы практики совместно с руководителем практики

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
2	Апробация программы организационного развития	1. Согласование проекта программы организационного развития с руководством организации – объекта исследования ВКР 2. Адаптация проекта программы к условиям и ограничениям конкретной организации 3. Выбор модели консультирования 4. Апробация первых мероприятий программы организационного развития
4	Подготовка отчета о практике, оформление отчета, получение отзыва от руководителя практики от организации (предприятия)	Подготовка отчета по практике.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой