

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра менеджмента

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА
«Управление изменениями»

*в рамках широкого бакалавриата «Управленческое
консультирование»*

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ
междисциплинарного типа

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-УЧЕБНЫЙ МОДУЛЬ 1
Б1.В.04

по направлению подготовки/ специальности: 38.03.02 Менеджмент

форма(формы) обучения: очная

Год набора 2023

Новосибирск, 2022 г.

Планируемые результаты освоения модуля:

Модуль Б1.В.04 Профессионально-учебный 1 обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции
ПКс ОС ШБ УК-1	Способен разрабатывать, позиционировать и согласовывать комплекс мероприятий программы организационных изменений на основе анализа рисков

Объем модуля:

общий объем модуля	16 з.е./ 576 а.ч./ 432 астр.ч
количество академических часов, выделенных	
на занятия лекционного типа	48 а.ч./ 36 астр.ч
на занятия семинарского типа	160 а.ч./120 астр.ч
на самостоятельную работу студентов	287 а.ч./ 215,25 астр.ч
на промежуточную аттестацию	81 а.ч./60,75 астр.ч

Структура модуля:

№ п/п	Наименование тем и/или разделов	Объем дисциплины (модуля), час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости*, промежуточной аттестации**
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/ДОТ	ЛР/ДОТ	ПЗ/ДОТ	КСР		
Блок теоретического обучения								
	Б1.В.04.01. Методы анализа внешней среды организаций							
1	Элементы внешней среды организации и их значение	12	4		2		6	О, Т
2	Базовые методы анализа: SWOT-анализ	12	2		4		6	О, ПЗ
3	Базовые методы анализа: PESTEL-анализ	14	4		4		6	О, ПЗ
4	Выявление и анализ трендов внешней среды	19	6		6		7	О, ПЗ
5	Бенчмаркинг	15	4		4		7	О, ПЗ
6	Сценарное планирование	15	4		4		7	О, ПЗ
7	Форсайт-технологии	19	6		6		7	О, ПЗ
8	Методы анализа конкурентной среды	11	2		2		7	О, ПЗ
	Промежуточная аттестация по дисциплине					27		Экзамен
	Всего по дисциплине	144	32		32	27	53	
	Б1.В.04.02. Основы структурно-функционального анализа и проектирования организационной среды							
1	Общие положения структурно-функционального анализа	10	2		4		4	О, Т
2	Особенности проектирования организационной среды	9	1		4		4	О,Д
3	Определение трудоемкости и численности управленческого персонала	9	1		4		4	О,ПЗ
4	Структурно-функциональный анализ в проектирование организационной структуры системы управления	10	2		4		4	О,ПЗ
5	Структурно-функциональный анализ организационного проектирования системы управления организацией	10	2		4		4	О,ПЗ
6	Анализ кадрового проектирование организационной среды	10	2		4		4	О,ПЗ
7	Разработка документов организационного проектирования на основе СФА	10	2		4		4	О,ПЗ

8	Принципы и направления совершенствования организационного проектирования систем управления	7	2		2		3	О,ПЗ
9	Экономическое обоснование проектирования организационной среды	6	2		2		2	О,ПЗ
	Промежуточная аттестация по дисциплине					27		Экзамен
	Всего по дисциплине	108	16		32	27	33	
	Б1.В.04.03. Организационный дизайн							
1	Теоретические основы организационного дизайна	22			6		16	О, Д
2	Факторы организационного дизайна	21			6		15	О,Д
3	Механизм организационного дизайна	21			6		15	О,ПЗ
4	Процесс организационного проектирования	22			7		15	О,ПЗ
5	Методы организационного дизайна	22			7		15	О,ПЗ
	Промежуточная аттестация по дисциплине							Зачет с оценкой
	Всего по дисциплине	108			32		76	
	Б1.В.04.04. Основы анализа, проектирования и моделирования бизнес-процессов							
1	Теоретические основы процессного менеджмента	15			4		10	О
2	Цепочки создания ценностей, бизнес-процессы	15			4		11	О
3	Оптимизация организационной структуры	15			4		11	О, ДИ
4	Регламентация процессов и нотации	15			5		11	КР
5	Система показателей для управления процессами: отчетность, КПЭ, мотивация	16			5		11	О
6	Содержание стратегии применимо к процессному подходу управления	16			5		11	ДИ
7	Постоянное улучшение процессов	16			5		11	О
	Промежуточная аттестация по дисциплине							Зачет с оценкой
	Всего по дисциплине	108			32		76	
	Б1.В.04.ДВ.01.01. Принципы проектирования адаптивных организаций*							
1	Концепции реструктуризации	14			6		8	ПЗ
2	Фреймы организационных преобразований	12			4		8	ПЗ

3	Методы осуществления хозяйственного реинжиниринга	16			8		8	ПЗ
4	Методы организационного развития	16			8		8	ПЗ
5	Дифференцированное и интегрированное управление изменениями	14			6		8	ПЗ
	Промежуточная аттестация по дисциплине							Зачет
	Всего по дисциплине	72			32		40	
	Б1.В.04.ДВ.01.02. Гибкие техники работы с персоналом*							
1	Новые методы управления персоналом в условиях Менеджмента 3.0	18			8		10	ПЗ
2	Образ мышления Agile	18			8		10	ПЗ
3	Реализация базовых принципов и правил Agile в современных организациях	18			8		10	ПЗ
4	Набор практик Agile	18			8		10	ПЗ
	Промежуточная аттестация по дисциплине							Зачет
	Всего по дисциплине	72			32		40	
	Итоговая аттестация по модулю					27	9	Экзамен
	Всего по блоку 1	576	48		160	81	287	
	Всего по модулю:	576	48		160	81	287	

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Адуева, Т. В. Планирование и проектирование организаций : учебное пособие / Т. В. Адуева. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 73 с. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/72162.html> (дата обращения: 20.01.2022). — Режим доступа: электрон.-библиотечная система «IPRbooks», требуется авторизация.
2. Мезенцева, Е. Д. Анализ внутренней и внешней среды организации для принятия управленческих решений / Е. Д. Мезенцева, Н. В. Шарапова // Ученые записки Тамбовского отделения РСОМУ. — 2020. — № 20. — С. 205-212. — URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44430350> (дата обращения: 14.01.2022). — Режим доступа: науч.-электрон. б-ка «eLibrary.ru», требуется авторизация.