

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра менеджмента

ПРОГРАММА БАКАЛАВРИАТА

«Менеджмент организации»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ

Б1.В.01

краткое наименование дисциплины – УпрКар

по направлению подготовки:

38.03.02 Менеджмент

формы обучения: очная, очно-заочная

Год набора – 2023

Новосибирск, 2022

1. Планируемые результаты освоения дисциплины

Дисциплина (*Б1.В.01, Управление карьерой*) обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК ОС–6	Способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК ОС-6.2	Способность формировать эффективную траекторию профессионального развития.

2. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 З.Е., 72 а.ч., 54 астр.ч.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем 32 часа (из них лекции – 16 ч., занятия семинарского типа – 16 ч.); на самостоятельную работу обучающихся – 40 ч. (очная форма обучения).

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем 14 часов (из них лекции – 6 ч., занятия семинарского типа – 8 ч.); на самостоятельную работу обучающихся – 58 ч. (очно-заочная форма обучения).

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление карьерой» (индекс Б1.В.01) изучается:

– студентами очной, очно-заочной форм обучения на первом курсе;

Освоение дисциплины опирается на минимально необходимый объем теоретических знаний в области управления организацией, а также на приобретенные ранее умения и навыки анализа организационной структуры, планирования мероприятий, документационного обеспечения деятельности организации;

3. Структура дисциплины

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			л	лр	пз	КСР		
Раздел 1	Феномен карьеры в современном обществе	36	8		8		20	
Тема 1.	Карьера как процесс и результат профессионального развития	18	4		4		10	О ₁ Кейс ₁
Тема 2.	Факторы успешной карьеры	18	4		4		10	О ₂ Д ₁
Раздел 2	Управление карьерой работников организации	36	8		8		20	

Тема 3.	Система управления карьерой в организации	10	2		2		6	О ₃
Тема 4.	Технологии управления карьерой	14	3		3		8	Кейс ₂
Тема 5.	Особенности управления карьерой в различных сферах деятельности	12	3		3		6	Т
Промежуточная аттестация								Зачет
Всего:		72	16		16		40	

Используемые сокращения:

Л - занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся);

ЛР - лабораторные работы (вид занятий семинарского типа);

ПЗ - практические занятия (виды занятий семинарского типа за исключением лабораторных работ);

КСР - индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации);

ДОТ - занятия, проводимые с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе с применением виртуальных аналогов профессиональной деятельности;

СРО - самостоятельная работа, осуществляемая без участия педагогических работников организации и (или) лиц, привлекаемых организацией к реализации образовательных программ на иных условиях.

Примечание:

* формы заданий текущего контроля успеваемости (контрольные работы (К), опрос (О), тестирование (Т), коллоквиум (Кол) и т.п.) и виды учебных заданий (эссе (Эс), реферат (Реф), диспут (Д) и др.), с применением которых ведется мониторинг успешности освоения образовательной программы обучающимися

** формы промежуточной аттестации: экзамен (Э), зачет (З)/зачет с оценкой (З/О)

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			л	лр	пз	КСР		
Раздел 1	Феномен карьеры в современном обществе	26	2		2		22	
Тема 1.	Карьера как процесс и результат профессионального развития	13	1		1		11	О ₁ Кейс ₁
Тема 2.	Факторы успешной карьеры	13	1		1		11	О ₂ Д ₁
Раздел 2	Управление карьерой работников организации	46	4		6		36	
Тема 3.	Система управления карьерой в организации	15	1		2		12	О ₃
Тема 4.	Технологии управления карьерой	15	1		2		12	Кейс ₂
Тема 5.	Особенности управления карьерой в различных сферах деятельности	16	2		2		12	Т
Промежуточная аттестация								Зачет
Всего:		72	6		8		58	

Используемые сокращения:

Л - занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся);

ЛР - лабораторные работы (вид занятий семинарского типа);

ПЗ - практические занятия (виды занятий семинарского типа за исключением лабораторных работ);
КСР - индивидуальная работа обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации);

ДОТ - занятия, проводимые с применением дистанционных образовательных технологий, в том числе с применением виртуальных аналогов профессиональной деятельности;

СРО - самостоятельная работа, осуществляемая без участия педагогических работников организации и (или) лиц, привлекаемых организацией к реализации образовательных программ на иных условиях.

Примечание:

* формы заданий текущего контроля успеваемости (контрольные работы (К), опрос (О), тестирование (Т), коллоквиум (Кол) и т.п.) и виды учебных заданий (эссе (Эс), реферат (Реф), диспут (Д) и др.), с применением которых ведется мониторинг успешности освоения образовательной программы обучающимися

** формы промежуточной аттестации: экзамен (Э), зачет (З)/зачет с оценкой (З/О)

4.Форма промежуточной аттестации: зачет

5.Основная литература

1. Амеличкин, О.А. Управление карьерой в коммерческих учреждениях / О.А. Амеличкин. – Москва : Лаборатория книги, 2012. – 112 с. – ISBN 978-5-504-00529-4. — URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=142538> (дата обращения: 08.08.2022). – ISBN 978-5-504-00529-4. — Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.
2. Андруник, А. П. Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие / А. П. Андруник, М. Н. Руденко, А. Е. Суглобов. — Москва : Дашков и К, 2019. — 508 с. — ISBN 978-5-394-03422-0. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/85372.html> (дата обращения: 08.08.2022). — Режим доступа: электрон. — библ. система «IPRbooks», требуется авторизация.