

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра психологии

ПРОГРАММА СПЕЦИАЛИТЕТА

«Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ПСИХОЛОГИЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ
Б1.В.ОД.13

краткое наименование дисциплины - Психология ПР

по специальности:
37.05.02 Психология служебной деятельности

форма обучения: очная

Год набора – 2023

Новосибирск, 2022 г.

1. Цель освоения дисциплины:

сформировать компетенцию способность применять знания и практические навыки для проведения стандартного прикладного исследования в области управления организацией, персоналом.

2. План курса:

Раздел 1. Процесс принятия решений в структуре мышления

Введение

Процесс принятия решения как системное и многоаспектное явление профессиональной деятельности руководителя.

Принятие и реализация управленческого решения как основной продукт деятельности руководителя.

Тема 1.1. Содержание и структура мышления в познавательной деятельности человека

Мышление: понятие, связь с другими познавательными процессами. Формы мышления: логика и психология. Виды мышления и их особенности.

Тема 1.2. Мышление как процесс решения задач, разрешения проблемных ситуаций

Мыслительные операции.

Мышление как процесс: этапы.

Сравнительный анализ задач и проблемных ситуаций.

Раздел 2. Принятие решений: индивидуально-психологические особенности субъекта

Тема 2.1. Принятие решения как форма мыслительной деятельности

Процесс принятия решений в структуре управленческой деятельности.

Модели принятия управленческих решений.

Типология принятия управленческих решений.

Тема 2.2. Психология субъекта принятия решений

Факторы, влияющие на принятие решений.

Индивидуальные стили принятия решений.

Качества руководителя, как субъекта принятия решения.

Раздел 3. Особенности групповых форм принятия и реализации решений

Тема 3.1. Групповое принятие решений

Психологические феномены в групповых формах взаимодействия.

Методы повышения эффективности управленческих решений.

Тема 3.2. Психологические особенности передачи управленческой информации исполнителям

Особенности передачи информации подчиненным.

Основы делегирования

Тема 3.3. Стимулирование и контроль исполнения решений

Стимулирование исполнения решений.

Контроль исполнения решений.

3. Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Раздел 1. Процесс принятия решений в структуре мышления	Тестирование (Т₁)
Введение	эссе
Тема 1.1. Содержание и структура мышления в познавательной деятельности человека	Опрос
Тема 1.2. Мышление как процесс решения задач, разрешения проблемных ситуаций	коллоквиум
Раздел 2. Принятие решений: индивидуально-психологические особенности субъекта	Т₂
Тема 2.1. Принятие решения как форма мыслительной деятельности	Контрольная работа (К ₁)
Тема 2.2. Психология субъекта принятия решений	К ₂
Раздел 3. Особенности групповых форм принятия и реализации решений	Т₃
Тема 3.1. Групповое принятие решений	К ₃ Проверка конспекта
Тема 3.2. Психологические особенности передачи управленческой информации исполнителям	О ₂
Тема 3.3. Стимулирование и контроль исполнения решений	Кол

Формы промежуточной аттестации – *зачет* и *экзамен*. Зачёт проводится в форме тестирования. Экзамен проводится в устной форме.

4. Основная литература.

1. Войтик, И. М. Психология принятия управленческих решений : учеб. пособие для дистанц. Обучения и самостоят. Работы студентов / И. М. Войтик ;Федер. Агентство по образованию, Сиб. Акад. Гос. Службы. – Новосибирск, 2008. – 194 с. – То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изд. / Сиб. ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа : <http://www.sapanet.ru>, требуется авторизация (дата обращения : 22.11.2016). - Загл. с экрана.

2. Карданская, Н. Л. Принятие управленческого решения [Электронный ресурс] : учебник для вузов / Н. Л. Карданская. — Электрон. дан. — Москва :Юнити-Дана, 2015. - 407 с. — Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446557>, требуется авторизация (дата обращения : 29.07.2016). — Загл. с экрана.