

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра государственного и муниципального управления

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ДИСЦИПЛИНЫ
ЛИДЕРСТВО И РУКОВОДСТВО
В ОРГАНАХ ВЛАСТИ**

(Б1.В.ДВ.06.01)

краткое наименование дисциплины – ЛиРвОВ

по направлению подготовки: 38.04.04 Государственное муниципальное
управление

направленность (профиль):

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

направленность (профиль):

«Публичная политика в государственном и муниципальном управлении»

квалификация: Магистр

формы обучения: очная, заочная

Год набора — 2022

Авторы–составители:

старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления СИУ – филиала РАНХ и ГС. Зенков М.Ю.

д-р экон. наук, доцент, доцент кафедры государственного и муниципального управления СИУ – филиала РАНХиГС Чернякова М.М.

К.соц.н., доцент кафедры управления персоналом
Парфенова И.Ю.

Новосибирск, 2021

1. Цель освоения дисциплины:

Сформировать у студентов профессиональные компетенции в сфере ГМУ:

ПКр–2 – способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства.

2. План курса:

Тема 1. Сущность лидерства как базового элемента групповой организации

Определение дефиниции «лидер», ее отличие от понятий «руководитель» и «управленец». Понятие, черты, функции, уровни лидерства. Классификации лидеров. Типология лидеров в зависимости от выполняемых ими функций и доминирующего мотива деятельности. Понятие и классификации типов лидерства. Объективные и субъективные факторы, влияющие на формирование стиля и типа лидерства.

Тема 2. Ролевые функции и типологические характеристики лидерства

Понятие власти, руководства и лидерства и их соотношение. Теории лидерства. Теория черт, поведенческий подход, ситуационный подход, теория адаптивного руководства. Стили руководства. Авторитарно-либеральный континуум стилей руководства. «Теория X» и «теория Y» Дугласа Мак Грегора. Четыре стиля лидерства по Р. Лайкерту. Пять стилей руководства, предложенных Робертом Блейком и Джейн Моутоном («управленческая решетка»). Суть ситуационного и адаптивного стилей руководства и лидерства в условиях социальных трансформаций.

Тема 3. Личностный ресурс и основные компетенции в реализации лидерской позиции

Компоненты личностного ресурса лидерской позиции: мотивационноценностный, интеллектуально-когнитивный, эмоциональный, коммуникативноповеденческий. Модели компетенций. Основные типы компетенций. Лидерские компетенции. Мотивация к достижению. Внутреннее стремление к саморазвитию. Креативность. Работоспособность. Умение вдохновлять, заражать идеями. Эмоциональная компетентность. Управленческая компетенция. Понятие о социальной ответственности лидера. Современная технология лидерства: понятие, особенности и детерминанты.

Тема 4. Командообразование как ключевая задача лидеров руководителей

Понятие команды. Типы и виды команд. Функциональные и творческие команды. Профессиональные команды. Кросс-функциональные и интактные команды. Рабочая группа; псевдокоманда; потенциальная команда; реальная команда; высокоэффективная команда. Командные роли. Эффективность командной деятельности. Управление и технология формирования профессиональной команды. Управленческая команда как форма профессиональной команды. Компоненты личностного ресурса лидерской позиции: мотивационноценностный, интеллектуально-когнитивный, эмоциональный, коммуникативноповеденческий. Модели компетенций. Основные типы компетенций. Лидерские компетенции. Мотивация к достижению. Внутреннее стремление к саморазвитию. Креативность. Работоспособность. Умение вдохновлять, заражать идеями. Эмоциональная компетентность. Управленческая компетенция. Понятие о социальной ответственности лидера. Современная технология лидерства: понятие, особенности и детерминанты.

Тема 5. Организационное обеспечение деятельности высшего должностного лица

Организационное обеспечение деятельности Президента Российской Федерации – главы государства: общие принципы.

Характеристика задач и организации деятельности отдельных должностных лиц Администрации Президента Российской Федерации: руководитель Администрации Президента Российской Федерации, помощники, советники, референты, полномочные представители в государственных органах, полномочные представители в федеральных округах, специальные представители.

Управление делами Президента Российской Федерации – федеральный орган исполнительной власти, обеспечивающий деятельность Президента Российской Федерации и федеральных государственных органов: правовой статус, основные направления деятельности, организационная структура.

Зарубежный опыт организационного обеспечения главы государства.

Организационное обеспечение деятельности высшего должностного лица субъекта Российской Федерации. Государственные органы, обеспечивающие деятельность высших должностных лиц субъектов Российской Федерации: характеристика организационной структуры, основных направлений деятельности. Организация работы помощников, советников глав субъектов Российской Федерации. Планирование работы главы субъекта Российской Федерации.

3. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации

Методы текущего контроля

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Сущность лидерства как базового элемента групповой организации	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада с презентацией
Тема 2	Рольевые функции и типологические характеристики лидерства	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада с презентацией Решение задач
Тема 3	Личностный ресурс и основные компетенции в реализации лидерской позиции	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада с презентацией
Тема 4	Командообразование как ключевая задача лидеров руководителей	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада с презентацией
Тема 5	Организационное обеспечение деятельности высшего должностного лица (законодательного, исполнительного, судебного)	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада с презентацией

Зачет проводится с применением следующих методов оценки (средств)

Устное собеседование по вопросам билета (очная форма обучения) и ПКЗ и компьютерное тестирование (заочная форма обучения).

4. Основная литература

1. Вернигорова, Т. П. Социальное лидерство [Текст]: учебное наглядное пособие для направлений 081100.62 "Государственное и муниципальное управление", 081100.68 "Государственное и муниципальное управление" / Т. П. Вернигорова, В. С. Нечипоренко, В. В. Черечукин. - М.: МГУУ ПМ, 2013. - 100 с. 2. Ильин, В. А. Психология лидерства [Текст]: учебник для бакалавриата и магистратуры. Гриф УМО / В. А. Ильин. - [Б. м. : б. и.], 2015. - 311 с.

2. Основы государственного и муниципального управления (Public Administration): учебник и практикум для вузов / Г. А. Меньшикова [и др.]; под редакцией Г. А. Меньшиковой, Н. А. Пруеля. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 340 с. – Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/bcode/450610>

3. Прокофьев, С.Е. Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления: учебник и практикум для вузов / С. Е. Прокофьев, С. Г. Еремин, А. И. Галкин. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 695 с. – Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/bcode/449212>

4. Попова, Н.Ф. Правовое обеспечение государственного и муниципального управления: учебник и практикум для вузов / Н. Ф. Попова; под общей редакцией Г. Ф. Ручкиной. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 239 с. – Режим доступа: <http://www.biblio-online.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/bcode/455639>