

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС

Кафедра финансов и кредита

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ДИСЦИПЛИНЫ**

УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ ПРОЕКТА

Б1.В.ДВ.05.01

краткое наименование дисциплины - УКП

по направлению подготовки 38.04.01 Экономика

направленность (профиль): «Управление государственными и

муниципальными финансами»

квалификация: Магистр

формы обучения: очная, заочная

Год набора - 2022

Автор–составитель:

доцент кафедры управления персоналом СИУ – филиала РАНХиГС, канд. соц.наук,
Парфенова И.Ю.

Новосибирск, 2021

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции, необходимые при осуществлении профессиональной деятельности – способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла; способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели; способность разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности.

Содержание дисциплины

Тема 1. Функциональные аспекты формирования команд

Ограничения классических оргструктур. Ситуационное организационное проектирование. Распределение ответственности и делегирование полномочий. Матричные оргструктуры. Различия коллектива и команды. Рабочая команда. Психологические основы формирования команд. Ограничения командной деятельности.

Тема 2 Формирование проектной команды

Основные концепции подбора персонала для проектной деятельности. Проведение интервью. Использование кадрового резерва для проектной команды. Этапы жизненного цикла команды

Тема 3 Установление ценностей команды в проектах.

Установление общих ценностей в проектной команде. Разъяснение команде основных параметров проекта. Разделение функций в проектной команде.

Тема 4. Мотивирование команды в проектах

Использование материальной и нематериальной мотивации в проектной деятельности. Модели мотивации. Демотиваторы. Мотивация содержанием проекта. Выполнение проекта, как движущий мотиватор.

Тема 5. Определение ролей в проектных командах.

Определение ролей участников проекта. Распределение должностных обязанностей в проекте. Выстраивание скалярных цепей в проекте. Обеспечение коммуникаций в проекте.

Тема 6. Составление «дерева работ» в зависимости от сформированной проектной команды

Составление проектного плана в зависимости от наличия участников в проектных командах.

Тема 7. Замена участников проектной команды в ходе проекта. Нестандартные случаи

Решение нестандартных случаев в ходе реализации проекта, связанных с проектной командой. Замена участника проекта в ходе реализации проекта. Формирование запасного резерва участников проекта

Тема 8. Роспуск проектной команды и формирование кадрового резерва для будущих проектов.

Сдача проекта заказчика и роспуск проектной команды. Формирование пула участников, поддерживающих и сопровождающих проект

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Очная и заочная формы обучения

очная форма обучения

Таблица 1

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Введение в предмет	устный опрос, подготовка доклада (эссе), выполнение расчетных заданий, тестирование
Тема 2. Формирование проектной команды	
Тема 3. Установление ценностей команды в проектах.	
Тема 4. Мотивирование команды в проектах	устный опрос, подготовка доклада (эссе), выполнение расчетных заданий, тестирование, контрольная работа
Тема 5. Определение ролей в проектных командах.	
Тема 6. Составление «дерева работ» в зависимости от сформированной проектной команды	
Тема 7. Замена участников проектной команды в ходе проекта. Нестандартные случаи	
Тема 8. Роспуск проектной команды и формирование кадрового резерва для будущих проектов	

заочная форма обучения

Таблица 2

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Введение в предмет	подготовка доклада (эссе), выполнение расчетных заданий, тестирование
Тема 2. Формирование проектной команды	
Тема 3. Установление ценностей команды в проектах.	
Тема 4. Мотивирование команды в проектах	подготовка доклада (эссе), выполнение расчетных заданий, тестирование, контрольная работа
Тема 5. Определение ролей в проектных командах.	
Тема 6. Составление «дерева работ» в зависимости от сформированной проектной команды	
Тема 7. Замена участников проектной команды в ходе проекта. Нестандартные случаи	
Тема 8. Роспуск проектной команды и формирование кадрового резерва для будущих проектов	

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Основная литература:

1. Балашов А.И., Рогова Е.М., Тихонова М.В., Ткаченко Е.А., Управление проектами, 2016
2. Ньютон Р. Управление проектами от А до Я [Электронный ресурс] / Ньютон Р., - 7-е изд. - М.: Альпина Пабли., 2016. - 180 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=926069>
3. Антонов Г.Д. Управление проектами организации [Электронный ресурс]: Учебник – Москва: ООО «Научно-издательский центр ИНФРА – М», 2019. – 244с. 40– (Высшее образование: Бакалавриат). – Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/1003622>
4. Управление проектом. Основы проектного управления [Электронный ресурс]: учебник/Гос. Ун-т управления, под ред. Проф. М.Л. Разу. – 4-е изд., стер. – Москва: КноРус, 2018. – 755с. – Режим доступа: <https://www.book.ru/book/927785>