

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС

Кафедра финансов и кредита

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ  
ДИСЦИПЛИНЫ**

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И КАДРОВЫЙ АУДИТ  
В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И  
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

Б1.В.04

краткое наименование дисциплины - КП и КА

по направлению подготовки 38.04.01 Экономика

направленность (профиль): «Управление государственными и

муниципальными финансами»

квалификация: Магистр

формы обучения: очная, заочная

Год набора - 2022

**Авторы – составители:**

доцент кафедры управления персоналом СИУ – филиала РАНХ и ГС, канд. соц. наук,  
доцент Н.Н. Богдан

доцент кафедры управления персоналом СИУ – филиала РАНХ и ГС, канд. соц. наук  
И.П. Бушуева

Новосибирск, 2021

### **Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенцию, необходимую при осуществлении профессиональной деятельности – способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

### **Содержание дисциплины**

#### **Раздел 1. Взаимосвязь кадровой политики, кадровой стратегии и управления персоналом**

##### **Тема 1.1 Основы кадровой политики**

Кадровая политика: сущность и содержание понятия, уровни. Типы и виды кадровой политики. Разработка кадровой политики организации. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики в органах государственного и муниципального управления.

##### **Тема 1.2 Кадровые стратегии**

Стратегия развития, стратегия управления, стратегическое планирование и кадровые стратегии: определения понятий и их взаимосвязь. Типы кадровых стратегий. Разработка кадровой стратегии организации. Факторы, влияющие на кадровую стратегию. Кадровая стратегия в сфере государственной и муниципальной службы на современном этапе.

##### **Тема 1.3 Управление персоналом на основе кадровой политики**

Соотношение понятий «управление персоналом/кадрами», «кадровая политика», «кадровая стратегия». Этапы (фазы) жизнедеятельности организации. Изменение кадровой стратегии на отдельных этапах. Зависимость между организационной стратегией, кадровой политикой и реализацией функций управления персоналом. Технологии управления персоналом.

#### **Раздел 2. Кадровый аудит как инструмент организационного развития**

##### **Тема 2.1 Организационно-правовые основы кадрового аудита**

Подходы к определению понятия кадрового аудита. Значение кадрового аудита для реализации кадровой политики. Использование кадрового аудита в современном менеджменте для реализации кадровой политики и стратегического управления, повышения эффективности деятельности организации, профилактики конфликтов и организационных патологий. Направления и виды кадрового аудита. Кадровый аудит и другие формы аудита (финансовый, управленческий, этический и др.). Кадровый аудит государственных организаций как элемент социального аудита. Кадровый аудит государственных организаций: современные исследования и перспективы развития.

##### **Тема 2.2 Методология и методы кадрового аудита**

Применение кадрового аудита к основным формам работы с персоналом: кадровый аудит маркетинга персонала, аудит и кадровое планирование, аудит рекрутинга, аудит адаптационных систем, развитие персонала и возможности аудита, аудит систем оценки персонала, использование аудита при увольнении сотрудников. Методы кадрового аудита в управлении карьерой сотрудников. Возможности аудита при формировании коллектива, работе с климатом и культурой. Роль аудита в управлении мотивацией к труду. Аудит кадрового делопроизводства

### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

для очной формы обучения

Таблица 1

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
<b>Раздел 1 Взаимосвязь кадровой политики, кадровой стратегии и управления персоналом</b>	
Тема 1.1 Основы кадровой политики	Устный ответ на вопросы, письменный ответ на вопросы, выполнение практического задания.
Тема 1.2. Кадровые стратегии	Устный ответ на вопросы, письменный ответ на вопросы. Решение практического задания
Тема 1.3. Управление персоналом на основе кадровой политики	Устный ответ на вопросы, письменный ответ на вопросы. Решение практического задания
<b>Раздел 2 Кадровый аудит как инструмент организационного развития</b>	
Тема 2.1 Организационно-правовые основы кадрового аудита	Устный ответ на вопросы, письменный ответ на вопросы. Выполнение практического задания. Доклад
Тема 2.2. Методология и методы кадрового аудита	Устное/письменное выполнение практического задания. Устный ответ на вопросы, письменный ответ на вопросы. Доклад.

для заочной формы обучения

Таблица 2

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
<b>Раздел 1 Взаимосвязь кадровой политики, кадровой стратегии и управления персоналом</b>	
Тема 1.1 Основы кадровой политики	Тестирование. Выполнение практического задания
Тема 1.2. Кадровые стратегии	
Тема 1.3. Управление персоналом на основе кадровой политики	
<b>Раздел 2 Кадровый аудит как инструмент организационного развития</b>	
Тема 2.1 Организационно-правовые основы кадрового аудита	Тестирование. Выполнение практического задания. Реферат.
Тема 2.2. Методология и методы кадрового аудита	

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета, экзамена.

### Основная литература:

1. Анзорова, С. П. Организация труда государственных и муниципальных служащих : учебное пособие / С. П. Анзорова, С. Г. Федорчукова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 160 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — ISBN 978-5-16-016369-7. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/1151473> (дата обращения: 18.02.2021). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Znanium.com», требуется авторизация.
2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом : учебник / А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская, Е. А. Митрофанова. — Москва : РИОР, 2020. — 288 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-369-00151-6. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/1047094> (дата обращения: 18.02.2021). — Режим доступа: электрон.-библ. система «Znanium.com», требуется авторизация.
3. Украинцев, В. Б. Оплата труда государственных служащих : учебное пособие / В. Б. Украинцев, И. Ю. Лепетикова ; Ростовский государственный экономический университет (РИНХ). — Ростов-на-Дону : Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2019. — 184 с. — ISBN 978-5-7972-2595-9. — URL:

<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=569081> (дата обращения: 18.02.2021). – Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.

4. Черепанов, В. В. Основы государственной службы и кадровой политики : учебник / В. В. Черепанов. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 680 с. – ISBN 978-5-238-01767-9. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684687> (дата обращения: 18.02.2021). – Режим доступа: электрон.-библ. система «Унив. б-ка ONLINE», требуется авторизация.