

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра менеджмента

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ
**Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-
исследовательской работы)**
Б2.О.02(У) Краткое наименование: НИР (ППНИР)
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент
направленность (профиль) «Менеджмент организации»
квалификация выпускника: Бакалавр
форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Год набора - 2021

доцент кафедры менеджмента Белая Елена Александровна
доцент кафедры менеджмента Бондаренко Ирина Викторовна
преподаватель кафедры менеджмента Иванова Марина Владимировна
доцент кафедры менеджмента Матюнин Владимир Михайлович
заведующий кафедрой менеджмента Симагина Ольга Владимировна
доцент кафедры менеджмента Филиппов Дмитрий Викторович

Новосибирск, 2022

Планируемые результаты освоения практики:

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик*
ПКо-1.4	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять методики маркетинга для сбора и обработки информации, необходимой для принятия организационно-управленческих решений; – выбирать методики маркетинга, адекватные решаемым организационно-управленческим задачам; – определять наиболее эффективные пути продвижения организации на соответствующих рынках;
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сбора информации об объекте управления и тенденциях его развития с использованием методик маркетинга; – обработки информации об объекте управления и тенденциях его развития, формирования на этой основе стратегии продвижения; – принятия обоснованных организационно-управленческих решений, направленных на продвижение организации.
ПКо-2.4	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять адекватные средства сбора и обработки информации о внешней среде организации, необходимой для принятия организационно-управленческих решений; – выбирать способы работы с информацией, адекватные решаемым организационно-управленческим задачам; – определять стратегию развития организации с учётом особенностей внешней среды;
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сбора информации об объекте управления и тенденциях его развития с учётом факторов внешней среды; – обработки информации об объекте управления и тенденциях его развития, формирования на этой основе стратегии организационного развития; – принятия обоснованных организационно-управленческих решений, направленных на реализацию стратегических задач организационного развития.
ПКо-3.4	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять адекватные средства сбора и обработки информации об особенностях поведения работников, необходимой для принятия организационно-управленческих решений; – выбирать способы управления, обеспечивающие развитие организационного поведения; – определять наиболее эффективные способы решения

	<p>организационно-управленческих задач, способствующих развитию человеческого капитала организации;</p>
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> – формирования и развития организационного поведения; – использования эффективных средств развития человеческого капитала организации; – принятия обоснованных организационно-управленческих решений, направленных на реализацию стратегических задач организационного развития.
ПКо-4.4	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять методы финансового менеджмента для оценки деятельности организации; – производить оценку эффективности применяемых финансовых инструментов; – определять наиболее эффективные инструменты финансирования и формирования структуры капитала;
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечения финансовой стабильности деятельности организации; – использования эффективных инструментов финансового менеджмента в управлении организацией; – принятия обоснованных организационно-управленческих решений, направленных на поддержание стабильного финансового положения организации.
ПКо-5.3	<p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – применять методы оценки внешних и внутренних факторов развития организации для стратегического планирования в ситуации постоянных изменений; – выявлять возможные риски и средства снижения их возможного влияния на основные организационные процессы; – формировать бизнес-модели с учетом стратегических задач организации;
	<p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечения стабильного функционирования организации в меняющихся условиях; – использования эффективных инструментов анализа и оценки средовых условий для эффективной реализации стратегии организации; – принятия обоснованных организационно-управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности организации.

Объем практики:

Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) составляет 8 зачетных единиц, 288 ч., в том числе контактная работа 2 ч., самостоятельная работа 282 ч.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовка к прохождению практики	Разработка программы практики совместно с руководителем практики
2	Выполнение основных функциональных обязанностей по месту практики	Обоснование актуальности и степени разработанности выбранной темы исследования (ВКР) Подготовка литературного обзора по теме ВКР. Подготовка плана эмпирического исследования Обоснование вида ВКР (бакалаврская работа, бакалаврский проект или ВКРС) Профессиональная коммуникация в устной и письменной форме
3	Подготовка отчета о практике, оформление отчета, получение отзыва от руководителя практики от организации	Подготовка отчета по практике НИР.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой

Основная литература:

1. Батулин, В. К. Общая теория управления : учеб. пособие для студентов вузов / В. К. Батулин. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 487 с. — URL:

<http://www.iprbookshop.ru/71030.html> – Режим доступа: электрон.-библиотечная система «IPRbooks», требуется авторизация.

2. Грибов, В. Д. Теория менеджмента : учеб. пособие / В. Д. Грибов, В. Р. Веснин. — Москва: ИНФРА-М, 2019. – 357 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). – URL:

<https://znanium.com/catalog/product/1008032>— Режим доступа: электрон.-библиотечная система «Znanium.com», требуется авторизация