

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Кафедра менеджмента

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ
технологической (проектно-технологической)
Б2.В.01(П)**

Краткое наименование: ТПРА
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент
направленность (профиль) «Менеджмент организации»
квалификация выпускника: Бакалавр
форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Год набора - 2021

Автор(ы) – составитель(и):

доцент кафедры менеджмента	Белая Елена Александровна
доцент кафедры менеджмента	Бондаренко Ирина Викторовна
преподаватель кафедры менеджмента	Иванова Марина Владимировна
доцент кафедры менеджмента	Матюнин Владимир Михайлович
заведующий кафедрой менеджмента	Симагина Ольга Владимировна
доцент кафедры менеджмента	Филиппов Дмитрий Викторович

Новосибирск, 2022

Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик
УК ОС-2.2	на уровне умений: <ul style="list-style-type: none"> – пользоваться компьютером для осуществления деловой коммуникации, подготовки документов разного рода; – формулировать стратегические цели реализации проекта и траектории его развития – использовать знания по ролевым позициям в группе по осуществлению проектов при аргументировании выбора собственного места в проекте; – самостоятельно использовать знания при определении и характеристики типа проекта; – проводить маркетинговые исследования; – производить расчеты по оценке эффективности проектов, в т.ч. маркетинговых, инвестиционных, социальных;
	на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none"> – информационного поиска; – методикой ведения учета и анализа исполнения проекта; – анализом рисков и определение необходимых резервов для реализации проекта; – современными методиками стратегического анализа; – разработки маркетинговых проектов.
УК ОС-3.3	на уровне умений: <ul style="list-style-type: none"> – оценивать социокультурные особенности представителей разных социальных групп – применять техники и приемы эффективной коммуникации, устанавливать доверительные взаимоотношения – понимать специфику коммуникативной культуры разных социальных групп; – анализировать причины и условия возникновения конфликтов;
	на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none"> – организации самостоятельной и групповой работы – различения потенциально конфликтных ситуаций; – выстраивать коммуникации исходя из особенностей поведения участников группы.

Объем практики:

Технологическая (проектно-технологическая) практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Б2.В.01(П) составляет 4 зачетных единицы, 144 ч., в том числе контактной работы 2 ч., самостоятельной работы 138 ч.

Этапы практики:

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Виды работ
1	Подготовка к прохождению практики	Разработка программы практики совместно с руководителем практики
2	Выполнение основных функциональных обязанностей по месту практики	Поиск, анализ и использование нормативных и правовых документов. Решение стандартных задач профессиональной деятельности. Самоорганизация рабочего времени. Профессиональная коммуникация в устной и письменной форме.
3	Подготовка отчета о практике, оформление отчета, получение отзыва от руководителя практики от организации (предприятия)	Подготовка отчета по практике

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой

Основная литература:

1. Баринов, В. А. Теория менеджмента : учебник / В. А. Баринов. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 207 с. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/1009021> — Режим доступа: электрон.-библ. система «Znanium.com», требуется авторизация.
2. Батулин, В. К. Общая теория управления : учеб. пособие для студентов вузов / В. К. Батулин. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 487 с. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/71030.html> — Режим доступа: электрон.-библ. система «IPRbooks», требуется авторизация.