

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС  
Факультет экономики и финансов  
Кафедра налогообложения, учета и экономической безопасности

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ  
ДИСЦИПЛИНЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА И  
СЛУЖЕБНЫЙ ЭТИКЕТ**

(Б1.Б.4)

краткое наименование дисциплины – не устанавливается

по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность

специализация: "Финансовый учет и контроль в правоохранительных органах"

квалификация выпускника: Экономист

форма обучения: очная

Год набора - 2020

**Автор–составитель:**

канд. экон. наук, доцент кафедры налогообложения и учета, Т.Н. Черепкова

Новосибирск, 2019

## **1. Цель освоения дисциплины:**

Сформировать способность к коммуникации в устной форме на русском языке для решения задач профессиональной деятельности.

## **2. План курса:**

### **Раздел 1. Теоретические основы профессиональной этики**

#### **Тема 1.1. Профессиональная этика: понятие, виды, направления**

Понятие этики и ее предмет. Особенности профессиональной этики государственного служащего, связанные с распределением властных полномочий и ответственностью. Специфические категории этики: профессиональный долг, профессиональная честь, профессиональная справедливость, профессиональный такт.

Специфика этико-моральных требований: принцип гуманизма, профессионального оптимизма, патриотизма, законности, принцип беспристрастности и независимости, принцип ответственности, справедливости. Понятие этической нормы. Всеобщие, общие, групповые и личностные моральные нормы. Нормативное регулирование требований к служебному поведению. Типовой кодекс этики и служебного поведения. Проблема законодательного закрепления норм служебного поведения.

#### **Тема 1.2. Этика устных и письменных коммуникаций**

Понятие этикета. Общие принципы современного этикета. Этикет руководителя. Этикетные нормы совещания. Правила представления и приветствия. Этикет рукопожатия. Правила посещения административных учреждений. Этические нормы общения с посетителями, с гражданами.

Элементы культуры речи. Лексика неограниченного и ограниченного использования. Профессионализмы. Диалектная лексика. Жаргонизмы. Термины. Нормы речевого этикета. Стилистика официального языка. Типология внутринациональных речевых культур О.Б.Сиротининой и В.Е. Гольдина. Деловая беседа: структура и стадии. Понятие переговоров. Конфронтационная и партнерская стратегические установки ведения переговоров. Подходы к ведению переговоров. Этапы переговоров. Умения, необходимые для успешного проведения переговоров. Тактические приемы ведения переговоров. Правила формирования благоприятного климата во время ведения переговоров. Недопустимые для служащих методы ведения переговоров. Нормативные правовые документы, регламентирующие современную деловую переписку. Виды деловых писем.

### **Раздел 2. Основные принципы и правила служебного этикета**

#### **Тема 2.1. Этический кодекс как инструмент регулирования конфликта интересов**

Этический кодекс государственного и муниципального служащего как действенный механизм формирования нравственности чиновников. Цель, задачи и предназначение кодекса. Три типа нравственных норм, составляющих структуру этического кодекса: предписывающие, рекомендательные, запретительные. Формы функционирования этического кодекса. История создания этического кодекса государственных и муниципальных служащих в России. Модельный этический кодекс государственного служащего РФ.

Обоснование необходимости создания типового кодекса этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих. Документы, в соответствии с которыми разработан типовой кодекс. Содержание типового кодекса.

#### **Тема 2.2. Организационная культура**

Понятие организационной культуры. Составляющие организационной культуры. Уровни организационной культуры (по Э.Шейну). Характеристика организационной

культуры в сфере экономической безопасности. Понятие конфликта интересов в российском законодательстве, его сущность. Причины конфликта интересов. Условия, способствующие возникновению конфликта интересов, объект и субъект интересов. Правовая регламентация конфликта интересов. Правонарушения коррупционной направленности, связанные с конфликтом интересов.

### **3. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации**

3.1. В ходе реализации дисциплины «Профессиональная этика и служебный этикет» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1.1. Профессиональная этика: понятие, виды, направления	Опрос
Тема 1.2. Этика устных и письменных коммуникаций	Тестирование
Тема 2.1. Этический кодекс как инструмент регулирования конфликта интересов	Доклад
Тема 2.2. Организационная культура	Ситуационные задания

3.2. Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом: зачет.

### **4. Основная литература.**

1. Лаптева, О. И. Профессиональная этика : учеб. пособие для студентов / О. И. Лаптева ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - 2-е изд., испр. и доп. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2013. - 169 с. - То же [Электронный ресурс]. – Доступ из Б-ки электрон. изд. / Сиб. Ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа : <http://www.sapanet.ru>, требуется авторизация. – Загл. с экрана.
2. Шувалова, Н. Н. Этика и этикет государственной и муниципальной службы [Электронный ресурс]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. Н. Шувалова. — Электрон. дан. - Москва : Юрайт, 2016. — 374 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). – Доступ из ЭБС «ЮРАЙТ». - Режим доступа : – Доступ из ЭБС «ЮРАЙТ». - Режим доступа : <https://www.biblio-online.ru/book/23759BBB-13A0-4346-9D7F-197D36112F36>, требуется авторизация. – Загл. с экрана.