

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Факультет государственного и муниципального управления
Кафедра государственного и муниципального управления

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

(Б1.В.19)

краткое наименование дисциплины – ГКП

по направлению подготовки: 38.03.04 Государственное муниципальное
управление

направленность (профиль): «Современное государственное и муниципальное
управление»

квалификация: Бакалавр

формы обучения: очная, очно-заочная, заочная

Год набора – 2020

Авторы–составители:

старший преподаватель кафедры ГМУ Зенков М.Ю.

Новосибирск, 2019

1. Цель освоения дисциплины

Цель дисциплины состоит в формировании компетенций в сфере государственной кадровой политики.

2. План курса

Раздел 1. Концептуальные основы государственной кадровой политики

Тема 1.1. Основные понятия. Субъект, объект и предмет государственной кадровой политики

Междисциплинарный характер теории государственной кадровой политики.

Границы системы категорий понятий кадровой политики. Кадровый потенциал. Кадровые резервы. Подходы к определению понятия «кадры». Признаки «кадровости» работника. Трудовые ресурсы. Персонал как совокупность работников организации. Человеческие ресурсы.

Социоприродная сущность человека. Разделение труда. Одаренность личности. Способности индивидов к определенным видам деятельности и их учету в государственной кадровой политике.

Кадровые отношения. Кадровый процесс.

Понятие государственной кадровой политики. Системный характер государственной кадровой политики.

Субъект, объект и предмет государственной кадровой политики. Место государства в разработке и реализации государственной кадровой политики.

Частные кадровые политики.

Цели государственной кадровой политики.

Тема 1.2. Правовые основы государственной кадровой политики

Кадровые отношения и кадровые правоотношения. Регуляторы кадровых вопросов. Императивные и диспозитивные методы правового регулирования кадровых отношений.

Конституционные основы государственной кадровой политики. Социальное государство и его функции.

Роль административного и служебного права в регулировании государственной кадровой политики.

Роль трудового законодательства в регулировании государственной кадровой политики.

Роль социального законодательства в регулировании государственной кадровой политики.

Основные черты государственной кадровой политики в современной России.

Раздел 2. Субъекты государственной кадровой политики

Тема 2.1. Федеральная государственная кадровая политика

Основные принципы и механизм формирования и реализации федеральной государственной политики.

Кадровые полномочия Президента Российской Федерации. Полномочия в решении кадровых вопросов, касающихся законодательной, исполнительной и судебной ветвей власти на федеральном уровне и уровне субъекта Российской Федерации, в отношении государственных органов с особым статусом: назначение и освобождение от должности, контроль деятельности. Роль полномочного представителя Президента Российской Федерации в федеральном округе по реализации федеральной государственной кадровой политики на уровне субъектов Российской Федерации. Совещательные и консультативные органы Президента Российской Федерации по вопросам федеральной государственной кадровой политики.

Кадровые полномочия Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации: по решению вопросов, касающихся законодательной, исполнительной, судебной ветвей власти, государственных органов с особым статусом: назначение и освобождение от должности, контроль деятельности.

Кадровые полномочия Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации в отношении законодательной, исполнительной, судебной ветвей власти, государственных органов с особым статусом: назначение и освобождение от должности, контроль деятельности.

Кадровые полномочия Правительства Российской Федерации: назначение и освобождение от должности, контроль деятельности.

Прогнозирование развития кадрового потенциала на федеральном уровне. Федеральные программы и проекты в сфере государственной кадровой политики.

Тема 2.2. Государственная кадровая политика субъекта Российской Федерации

Основные принципы и механизм формирования и реализации государственной кадровой политики субъекта Российской Федерации.

Высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации и его роль в формировании государственной кадровой политики субъекта Российской Федерации.

Роль законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации в формировании государственной кадровой политики субъекта Российской Федерации.

Роль исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации в формировании и реализации государственной кадровой политики субъекта Российской Федерации.

Прогнозирование развития кадрового потенциала субъекта Российской Федерации. Региональные государственные программы и проекты в сфере государственной кадровой политики.

Тема 2.3. Муниципальная кадровая политика в Российской Федерации

Основные принципы и механизм формирования и реализации муниципальной кадровой политики в муниципальных образованиях Российской Федерации. Соотношение государственной кадровой политики и муниципальной кадровой политики.

Полномочия органов и должностных лиц муниципального образования по формированию и реализации муниципальной кадровой политики.

Координация муниципальной кадровой политики на федеральном и региональном уровне: участие государственных органов, межмуниципальное сотрудничество.

Прогнозирование развития кадрового потенциала муниципального образования. Муниципальные программы и проекты в сфере муниципальной кадровой политики.

Тема 2.4. Руководитель организации как объект и субъект государственной кадровой политики

Руководящие (лидерские) способности как природный дар и результат опыта и обучения. Требования к руководителю. Организация рабочего места руководителя. Функции труда руководителя.

Стиль работы руководителя: основные точки зрения. Типы стиля руководства. Методы общения руководителя с коллективом. Факторы, влияющие на стиль руководства.

Культура труда руководителя. Внешний облик руководителя. Стиль одежды. Деловая речь. Манеры поведения. Умение поддерживать разговор. Речевой этикет. Рациональное использование рабочего времени. Работа с обращениями. Прием граждан, работников.

Технологии отбора и оценки руководителей. Формирование и работа резерва управленческих кадров. Современная практика формирования и работы с резервом управленческих кадров на федеральном, региональном и муниципальном уровне.

Руководитель организации как субъект государственной кадровой политики. Руководитель государственной и муниципальной организации: требования к должности, способы замещения должности, оценка деятельности, участие в формировании и реализации государственной и муниципальной кадровой политики (в отношении организации, отрасли). Руководитель организации иной формы собственности: участие в формировании и реализации государственной и муниципальной кадровой политики.

Кадровая работа в государственных и муниципальных организациях. Подготовка, отбор и расстановка кадров, развитие и оценка, использование

кадров. Требования к организации кадровой работы в государственных и муниципальных организациях.

Особенности организации кадровой работы на государственной и муниципальной службе.

Раздел 3. Социальная роль государственной кадровой политики

Тема 3.1. Роль образования в осуществлении активной и эффективной государственной кадровой политики

Влияние образования на качество управления. Сущность теории «человеческого капитала». Инвестиции в «человеческий капитал». Ценность кадров как носителей «человеческого капитала». Моральный и физический износ «человеческого капитала».

Профессиональный потенциал современного российского общества. Социальный заказ на профессиональные кадры.

Сущность Болонского и Копенгагенского процессов. Современная организация системы образования в России. Рынок кадров и рынок труда как регуляторы образовательных услуг.

Система дополнительного профессионального образования.

Система государственных органов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований в сфере управления образованием: организация, полномочия, роль в формировании и реализации государственной кадровой политики.

Государственные программы и проекты в сфере образования: оценка эффективности и результативности.

Тема 3.2. Развитие трудового и кадрового потенциала современной России

Государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Теоретико-методологические основы регулирования кадрового потенциала общества. Институциональные комплексы, регулирующие кадровый потенциал: социально-экономический, властно-регулирующий, саморегулирующий. Воспроизводство социально-трудового потенциала.

Профессиональные стандарты. Национальная рамка квалификаций.

Тема 3.3. Проблемы занятости и трудовой миграции в системе государственной кадровой политики

Понятие занятости, его содержание и структура. Классификация видов (форм) занятости. Полная занятость и нецелесообразность ее достижения. Эффективная и неполная занятость. Статус безработного.

Правовые основы занятости населения в России. Роль государственных органов, профсоюзов и работодателей в решении проблем занятости населения. Государственная политика занятости (государственные программы и проекты). Полномочия органов местного самоуправления в

решении вопросов занятости населения муниципального образования. Общественные работы как способ урегулирования проблем занятости населения.

Современные оценки рынка труда в России.

Интернационализация и глобализация рынка труда. Мировой рынок труда в современных условиях. Трудовая миграция и трудовая мобильность. Особенности трудовой миграции в России. Проблемы трудовой миграции.

3. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации

Методы текущего контроля для очной формы обучения

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Раздел 1	Концептуальные основы государственной кадровой политики	
Тема 1.1	Основные понятия. Субъект, объект и предмет государственной кадровой политики	Конспектирование источников Устный/письменный ответ на вопросы
Тема 1.2	Правовые основы государственной кадровой политики	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Раздел 2	Субъекты государственной кадровой политики	
Тема 2.1	Федеральная государственная кадровая политика	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 2.2	Государственная кадровая политика субъекта Российской Федерации	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 2.3	Муниципальная кадровая политика в Российской Федерации	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 2.4	Руководитель организации как объект и субъект государственной кадровой политики	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Раздел 3	Социальная роль государственной кадровой политики	
Тема 3.1	Роль образования в осуществлении активной и эффективной государственной кадровой политики	Устный / письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 3.2	Развитие трудового и кадрового потенциала современной России	Устный / письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 3.3	Проблемы занятости и трудовой миграции в системе государственной кадровой политики	Устный / письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде Участие в кейс-стади

Методы текущего контроля для очно-заочной формы обучения

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Раздел 1	Концептуальные основы государственной кадровой политики	
Тема 1.1	Основные понятия. Субъект, объект и предмет государственной кадровой политики	Конспектирование источников Устный/письменный ответ на вопросы
Тема 1.2	Правовые основы государственной	Устный/письменный ответ на вопросы

	кадровой политики	Предоставление доклада в устном виде
Раздел 2	Субъекты государственной кадровой политики	
Тема 2.1	Федеральная государственная кадровая политика	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 2.2	Государственная кадровая политика субъекта Российской Федерации	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 2.3	Муниципальная кадровая политика в Российской Федерации	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 2.4	Руководитель организации как объект и субъект государственной кадровой политики	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Раздел 3	Социальная роль государственной кадровой политики	
Тема 3.1	Роль образования в осуществлении активной и эффективной государственной кадровой политики	Устный / письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 3.2	Развитие трудового и кадрового потенциала современной России	Устный / письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 3.3	Проблемы занятости и трудовой миграции в системе государственной кадровой политики	Устный / письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде

Методы текущего контроля для заочной формы обучения

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Раздел 1	Концептуальные основы государственной кадровой политики	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 1.1	Основные понятия. Субъект, объект и предмет государственной кадровой политики	
Тема 1.2	Правовые основы государственной кадровой политики	
Раздел 2	Субъекты государственной кадровой политики	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 2.1	Федеральная государственная кадровая политика	
Тема 2.2	Государственная кадровая политика субъекта Российской Федерации	
Тема 2.3	Муниципальная кадровая политика в Российской Федерации	
Тема 2.4	Руководитель организации как субъект государственной кадровой политики	
Раздел 3	Социальная роль государственной кадровой политики	Устный/письменный ответ на вопросы Предоставление доклада в устном виде
Тема 3.1	Роль образования в осуществлении активной и эффективной государственной кадровой политики	
Тема 3.2	Развитие трудового и кадрового потенциала в современной России	
Тема 3.3	Проблемы занятости и трудовой миграции в системе государственной	

кадровой политики	
-------------------	--

Методы текущего контроля для заочной формы обучения (с применением ЭО и ДОТ)

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Раздел 1	Концептуальные основы государственной кадровой политики	Письменный ответ на вопрос электронного семинара Письменное собеседование с обучающимся в рамках электронного семинара
Тема 1.1	Основные понятия. Субъект, объект и предмет государственной кадровой политики	
Тема 1.2	Правовые основы государственной кадровой политики	
Раздел 2	Субъекты государственной кадровой политики	Письменный ответ на вопрос электронного семинара Письменное собеседование с обучающимся в рамках электронного семинара
Тема 2.1	Федеральная государственная кадровая политика	
Тема 2.2	Государственная кадровая политика субъекта Российской Федерации	
Тема 2.3	Муниципальная кадровая политика в Российской Федерации	
Тема 2.4	Руководитель организации как субъект государственной кадровой политики	
Раздел 3	Социальная роль государственной кадровой политики	Письменный ответ на вопрос электронного семинара Письменное собеседование с обучающимся в рамках электронного семинара
Тема 3.1	Роль образования в осуществлении активной и эффективной государственной кадровой политики	
Тема 3.2	Развитие трудового и кадрового потенциала современной России	
Тема 3.3	Проблемы занятости и трудовой миграции в системе государственной кадровой политики	

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

4. Основная литература

1. Новокрещенов, А. В. Государственная кадровая политика : учеб. пособие для студентов всех форм обучения / А. В. Новокрещенов ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - 2-е изд., перераб. и доп. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2016. - 197 с. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-

г упр. - филиал РАНХиГС. – Режим доступа : <http://www.sapanet.ru>, требуется авторизация. – Загл. с экрана.

2. Черепанов, В. В. Основы государственной службы и кадровой политики [Электронный ресурс] : учебник / В. В. Черепанов. - 2-е изд., перераб. и доп. – Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 679 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. – Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116626>, требуется авторизация. — Загл. с экрана.