

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС

Факультет государственного и муниципального управления

Кафедра управления персоналом

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**адаптированной для обучающихся инвалидов и обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья**

Организационная культура

(Б1.В.ОД.10)

Краткое наименование дисциплины - ОК
по направлению подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
профиль: «Управление персоналом в организации»
Квалификация выпускника: Бакалавр
форма обучения: очная, заочная

Автор(ы) – составитель(и):

К.соц.н., доцент кафедры управления персоналом И.Ю. Парфенова

Год набора 2020

Новосибирск, 2019

1. Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции:

- ПК-31 Способность и готовность оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умение применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива.
- ПК-32 Владение навыками диагностики организационной культуры и умение применять их на практике, умение обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации.

2. План курса:

Раздел 1. Понятие и содержание организационной культуры

Тема 1.1. Содержание, структура организационной культуры

Краткая характеристика отечественных и зарубежных исследований по проблемам организационной культуры. Понятие организационной культуры и множественность его определений. Соотношение и взаимовлияние культур различных уровней. Подходы к анализу содержательной стороны организационной культуры. Уровни организационной культуры. Компоненты, составляющие организационную культуру.

Тема 1.2. Функции, свойства, виды организационной культуры

Функции, свойства, виды организационной культуры

Раздел 2. Диагностика и формирование организационной культуры

Тема 2.1. Типологии организационной культуры

Подходы к типологии, классификации и диагностике организационных культур. Высокий – низкий уровень организационной культуры. Сильные и слабые организационные культуры

Классификация, типы, виды культуры организации. Высокий – низкий уровень организационной культуры. Сильные и слабые организационные культуры.

Типология Г.Хофштеда. Типология организационной культуры С.Ханди. Типология организационных культур Р.Куинна. Типология Т.Е.Дила и А.А.Кеннеди; типология Ф.Клукхона и Ф.Л.Штротбека; типология М.Бурке; типы организационной культуры по Р.Рюттингеру; типология Д.Коула; типология Р.Харрисона; типология Р. Акоффа.

Тема 2.2. Процессы формирования, поддержания, изменения организационной культуры

Влияние факторов внешней и внутренней среды на характер культуры и взаимосвязь ее элементов. Проблемы внешней адаптации и внутренней интеграции.

Актуальность формирования, поддержания и развития организационной культуры современных российских компаний. Диагностика и изучение организационной культуры. Процесс формирования организационной культуры. Методы поддержания и развития организационной культуры.

Тема 2.3. Роль руководителя в формировании и воспроизводстве организационной культуры

Роль основателя в формировании организационной культуры. Механизмы передачи организационной культуры. Управленческая подготовка руководителя.

3. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации

Для проведения занятий по очной и очно-заочной форме обучения

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Раздел 1	Понятие и содержание организационной культуры	
Тема 1.1	Краткая характеристика отечественных и зарубежных исследований по проблемам организационной культуры	Представление доклада в устном виде
Тема 1.2	Функции, свойства, виды организационной культуры	Устные ответы на вопросы
Тема 1.3	Содержание, структура организационной культуры	Работа в группе по выполнению кейсового задания
Раздел 2	Типология организационных культур	
Тема 2.1.	Подходы к типологии, классификации и диагностике организационных культур. Высокий – низкий уровень организационной культуры. Сильные и слабые организационные культуры	Устные ответы на вопросы
Тема 2.2.	Типология Г.Хофштеда	Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения
Тема 2.3.	Типология организационной культуры С.Ханди	Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения
Тема 2.4.	Типология организационных культур Р.Куинна	Работа в группе по выполнению практического задания
Тема 2.5.	Другие типологии организационных культур	Представление доклада в устном виде
Раздел 3.	Управление организационной культурой	
Тема 3.1.	Факторы, влияющие на формирование культуры организации	Устные ответы на вопросы
Тема 3.2.	Процессы формирования, поддержания, изменения организационной культуры	Работа в группе по выполнению кейсового задания
Тема 3.3.	Роль руководителя в формировании и воспроизводстве организационной культуры	Представление доклада в устном виде

Для проведения занятий по заочной форме обучения

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Раздел 1	Понятие и содержание организационной культуры	

Тема 1.1	Краткая характеристика отечественных и зарубежных исследований по проблемам организационной культуры	Представление доклада в устном виде Устные ответы на вопросы Работа в группе по выполнению кейсового задания
Тема 1.2	Функции, свойства, виды организационной культуры	
Тема 1.3	Содержание, структура организационной культуры	
Раздел 2	Типология организационных культур	
Тема 2.1.	Подходы к типологии, классификации и диагностике организационных культур. Высокий – низкий уровень организационной культуры. Сильные и слабые организационные культуры	Устные ответы на вопросы Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения Работа в группе по выполнению практического задания Представление доклада в устном виде
Тема 2.2.	Типология Г.Хофштеда	
Тема 2.3.	Типология организационной культуры С.Ханди	
Тема 2.4.	Типология организационных культур Р.Куинна	
Тема 2.5.	Другие типологии организационных культур	
Раздел 3.	Управление организационной культурой	
Тема 3.1.	Факторы, влияющие на формирование культуры организации	Устные ответы на вопросы Работа в группе по выполнению кейсового задания Представление доклада в устном виде
Тема 3.2.	Процессы формирования, поддержания, изменения организационной культуры	
Тема 3.3.	Роль руководителя в формировании и воспроизводстве организационной культуры	

по заочной форме обучения с частичным применением ЭО, ДОТ

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Раздел 1	Понятие и содержание организационной культуры	
Тема 1.1	Содержание, структура организационной культуры	- письменный ответ на задания электронного семинара;
Тема 1.2	Функции, свойства, виды организационной культуры	- письменное собеседование с обучающимся в ходе проведения электронного семинара
Раздел 2	Диагностика и формирование организационной культуры	
Тема 2.1.	Типологии организационной культуры	- письменный ответ на задания электронного семинара;
Тема 2.2.	Процессы формирования,	- письменное собеседование с

	поддержания, изменения организационной культуры	обучающимся в ходе проведения электронного семинара
Тема 2.3.	Роль руководителя в формировании и воспроизводстве организационной культуры	

Форма промежуточной аттестации, отражающей результат формирования компетенций на уровне данной дисциплины для очной формы обучения – зачет.

Для обучающихся с нарушением зрения

зачет проводится в устной (возможно с помощью ассистента или использованием специализированного программного обеспечения) форме по билетам. Содержание билета доводится до обучающегося ассистентом или с использованием специализированного программного обеспечения.

Для обучающихся с нарушением слуха

зачет проводится в устной (возможно с помощью сурдопереводчика) форме по билетам.

Для обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата зачет проводится в устной (возможно с помощью ассистента или использованием специализированного программного обеспечения) форме по билетам.

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература

1. Грошев, И. В. Организационная культура : учебник / И. В. Грошев, А. А. Краснослободцев. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 536 с. : ил., табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685520> (дата обращения: 01.11.2019). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02384-7. – Текст : электронный.

2. Морозова, Е. А. Организационная культура : учебное пособие : [16+] / Е. А. Морозова ; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 145 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573816> (дата обращения: 01.11.2019). – Библиогр.: с. 118-121. – ISBN 978-5-8353-2381-4. – Текст : электронный.

3. Веснин, В. Р. Управление организационной культурой : краткий конспект : учебник : [16+] / В. Р. Веснин. – Москва : Проспект, 2019. – 144 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570064> (дата обращения: 01.11.2023). – ISBN 978-5-392-28432-0. – Текст : электронный.