

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС

Факультет государственного и муниципального управления

Кафедра управления персоналом

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Организационная культура**

(Б1.В.ОД.10)

Краткое наименование дисциплины - ОК  
по направлению подготовки: 38.03.03 Управление персоналом  
профиль: «Управление персоналом в организации»

Квалификация выпускника: Бакалавр  
форма обучения: очная, заочная

**Автор(ы) – составитель(и):**

К.соц.н., доцент кафедры управления персоналом      И.Ю. Парфенова

Год набора 2020

Новосибирск, 2019

## **1. Цель освоения дисциплины:**

*Сформировать компетенции:*

– ПК-31 Способность и готовность оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умение применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива.

– ПК-32 Владение навыками диагностики организационной культуры и умение применять их на практике, умение обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации.

## **2. План курса:**

### **Раздел 1. Понятие и содержание организационной культуры**

#### **Тема 1.1.** Содержание, структура организационной культуры

Краткая характеристика отечественных и зарубежных исследований по проблемам организационной культуры. Понятие организационной культуры и множественность его определений. Соотношение и взаимовлияние культур различных уровней. Подходы к анализу содержательной стороны организационной культуры. Уровни организационной культуры. Компоненты, составляющие организационную культуру.

#### **Тема 1.2.** Функции, свойства, виды организационной культуры

Функции, свойства, виды организационной культуры

### **Раздел 2. Диагностика и формирование организационной культуры**

#### **Тема 2.1.** Типологии организационной культуры

Подходы к типологии, классификации и диагностике организационных культур. Высокий – низкий уровень организационной культуры. Сильные и слабые организационные культуры. Классификация, типы, виды культуры организации. Высокий – низкий уровень организационной культуры. Сильные и слабые организационные культуры.

Типология Г.Хофштеда. Типология организационной культуры С.Ханди. Типология организационных культур Р.Куинна. Типология Т.Е.Дила и А.А.Кеннеди; типология Ф.Клукхона и Ф.Л.Штротбека; типология М.Бурке; типы организационной культуры по Р.Рюттингеру; типология Д.Коула; типология Р.Харрисона; типология Р. Акоффа.

**Тема 2.2.** Процессы формирования, поддержания, изменения организационной культуры

Влияние факторов внешней и внутренней среды на характер культуры и взаимосвязь ее элементов. Проблемы внешней адаптации и внутренней интеграции.

Актуальность формирования, поддержания и развития организационной культуры современных российских компаний. Диагностика и изучение организационной культуры. Процесс формирования организационной культуры. Методы поддержания и развития организационной культуры.

**Тема 2.3.** Роль руководителя в формировании и воспроизводстве организационной культуры

Роль основателя в формировании организационной культуры. Механизмы передачи организационной культуры. Управленческая подготовка руководителя.

## **3. Формы текущего контроля и промежуточной аттестации**

**Для проведения занятий по очной и очно-заочной форме обучения**

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
<b>Раздел 1</b>	<b>Понятие и содержание организационной культуры</b>	
Тема 1.1	Краткая характеристика отечественных и зарубежных исследований по проблемам организационной культуры	Представление доклада в устном виде
Тема 1.2	Функции, свойства, виды организационной культуры	Устные ответы на вопросы
Тема 1.3	Содержание, структура организационной культуры	Работа в группе по выполнению кейсового задания
<b>Раздел 2</b>	<b>Типология организационных культур</b>	
Тема 2.1.	Подходы к типологии, классификации и диагностике организационных культур. Высокий – низкий уровень организационной культуры. Сильные и слабые организационные культуры	Устные ответы на вопросы
Тема 2.2.	Типология Г.Хофштеда	Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения
Тема 2.3.	Типология организационной культуры С.Ханди	Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения
Тема 2.4.	Типология организационных культур Р.Куинна	Работа в группе по выполнению практического задания
Тема 2.5.	Другие типологии организационных культур	Представление доклада в устном виде
<b>Раздел 3.</b>	<b>Управление организационной культурой</b>	
Тема 3.1.	Факторы, влияющие на формирование культуры организации	Устные ответы на вопросы
Тема 3.2.	Процессы формирования, поддержания, изменения организационной культуры	Работа в группе по выполнению кейсового задания
Тема 3.3.	Роль руководителя в формировании и воспроизводстве организационной культуры	Представление доклада в устном виде

### Для проведения занятий по заочной форме обучения

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
<b>Раздел 1</b>	<b>Понятие и содержание организационной культуры</b>	
Тема 1.1	Краткая характеристика отечественных и зарубежных исследований по проблемам организационной культуры	Представление доклада в устном виде Устные ответы на вопросы Работа в группе по выполнению кейсового задания
Тема 1.2	Функции, свойства, виды организационной культуры	
Тема 1.3	Содержание, структура организационной культуры	
<b>Раздел 2</b>	<b>Типология организационных культур</b>	
Тема 2.1.	Подходы к типологии,	Устные ответы на вопросы

	классификации и диагностике организационных культур. Высокий – низкий уровень организационной культуры. Сильные и слабые организационные культуры	Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения Электронное тестирование с использованием специализированного программного обеспечения
Тема 2.2.	Типология Г.Хофштеда	Работа в группе по выполнению практического задания Представление доклада в устном виде
Тема 2.3.	Типология организационной культуры С.Ханди	
Тема 2.4.	Типология организационных культур Р.Куинна	
Тема 2.5.	Другие типологии организационных культур	
<b>Раздел 3.</b>	<b>Управление организационной культурой</b>	
Тема 3.1.	Факторы, влияющие на формирование культуры организации	Устные ответы на вопросы Работа в группе по выполнению кейсового задания Представление доклада в устном виде
Тема 3.2.	Процессы формирования, поддержания, изменения организационной культуры	
Тема 3.3.	Роль руководителя в формировании и воспроизводстве организационной культуры	

Форма промежуточной аттестации, отражающей результат формирования компетенций на уровне данной дисциплины для очной формы обучения – зачет.

### Основная литература

1. Грошев, И. В. Организационная культура : учебник / И. В. Грошев, А. А. Краснослободцев. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 536 с. : ил., табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685520> (дата обращения: 01.11.2019). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02384-7. – Текст : электронный.
2. Морозова, Е. А. Организационная культура : учебное пособие : [16+] / Е. А. Морозова ; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 145 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573816> (дата обращения: 01.11.2019). – Библиогр.: с. 118-121. – ISBN 978-5-8353-2381-4. – Текст : электронный.
3. Веснин, В. Р. Управление организационной культурой : краткий конспект : учебник : [16+] / В. Р. Веснин. – Москва : Проспект, 2019. – 144 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570064> (дата обращения: 01.11.2023). – ISBN 978-5-392-28432-0. – Текст : электронный.

