

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Факультет государственного и муниципального управления
Кафедра гражданского права и процесса

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
ТРУДОВОЕ ПРАВО**

(Б1.Б.20)

Краткое наименование дисциплины – не устанавливается

по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль): «Управление персоналом организации»
квалификация выпускника: Бакалавр

форма обучения: очная, заочная

Год набора – 2020

Автор–составитель:

Канд.юрид.наук, доцент, доцент кафедры гражданского права и процесса

Воронкова Екатерина Родионовна

Новосибирск, 2019 г.

1.Цель освоения дисциплины сформировать следующие компетенции:

УК ОС-10	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности
ОПК-2	знание Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы
ОПК - 3	знание содержания основных разделов Трудового права, Миграционного права, касающихся трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)
ОПК - 8	способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственность за их результаты

2.План курса:

Содержание дисциплины

Тема 1. Понятие, предмет, метод, принципы и источники трудового права. (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Трудовое право как самостоятельная отрасль права. Предмет и метод трудового права. Отграничение трудового права от смежных отраслей. Принципы трудового права. Источники трудового права. Субъекты трудового права.

Тема 2. Социальное партнерство в сфере труда. Международное трудовое право. (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Понятие и виды профсоюзов, их задачи и функции. Законодательство РФ как правовая основа деятельности профсоюзов. Место коллективных договоров и соглашений в правовом регулировании деятельности профсоюзов. Право профсоюзов на защиту трудовых прав работников.

Понятие «социальное партнерство». Общие положения социального партнерства в сфере труда.

Тема 3. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Особенности трудоустройства иностранцев. (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Понятие занятости и лица, считающиеся занятыми. Безработные и лица, которые не могут быть признаны безработными. Подходящая и неподходящая работа. Порядок регистрации безработных граждан. Пособие по безработице: размер, условия и сроки выплаты. Права и обязанности безработных. Гарантии государства в области занятости. Понятие и формы трудоустройства. Система органов государственной службы занятости. Организация общественных работ. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.

Особенности трудоустройства иностранцев. Порядок регистрации и получения разрешения на работу.

Тема 4. Трудовой договор (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Трудовой договор. Понятие, содержание, виды. Особенности трудового договора, отличие трудового и гражданско-правового договора. Прекращение трудовых отношений. Особенности расторжения трудового договора.

Тема 5. Рабочее время и время отдыха (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Режим и учет рабочего времени по действующему законодательству. Виды отпусков. Порядок предоставления очередного отпуска работнику.

Тема 6. Заработная плата. Нормирование труда (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Правовое регулирование зарплаты. Нормирование труда и его значение для организации производства.

Тема 7. Гарантии и компенсации (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Понятия и случаи предоставления гарантий и компенсаций работникам. Гарантии работникам, связанные с командировками, служебными поездками и переездом на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением. Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на медицинское обследование, и в случае сдачи ими крови и ее компонентов. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации.

Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантийных выплат и оплаты труда. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника.

Тема 8. Трудовой распорядок. Дисциплина труда (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Дисциплина труда. Понятие и содержание. Регулирование дисциплины труда. Поощрения, как форма поддержания дисциплины труда. Дисциплинарная ответственность как средство воздействия на дисциплину труда.

Тема 9. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Порядок реализации права работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации. Понятие и содержание ученического договора. Организационные формы ученичества. Время и оплата ученичества. Порядок действия ученического договора и условия его прекращения.

Тема 10. Охрана труда (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Охрана труда по действующему законодательству. Надзор за охраной труда. Ответственность в сфере охраны труда. Правовое регулирование труда женщин. Социальное партнерство в сфере охраны труда.

Тема 11. Материальная ответственность сторон трудового договора (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате его не законного увольнения. Ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Полная материальная ответственность работника. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. Порядок взыскания ущерба и снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с работника.

Тема 12. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
(Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса)

Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда руководителей организаций. Трудовые гарантии женщинам и лицам с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и лиц, занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей — физических лиц. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Регулирование труда надомников. Особенности труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда педагогических и медицинских работников. Регулирование труда творческих работников и профессиональных спортсменов. Особенности регулирования труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил РФ и других воинских формированиях. Регулирование трудовых отношений в условиях чрезвычайного и военного положения.

Тема 13. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры (Лекция-дискуссия, практическое занятие в форме опроса и тестирования)

Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения. Коллективные трудовые споры.

Право на забастовку, процедура её организации и проведения в Российской Федерации.

3.Формы текущего контроля и промежуточной аттестации

Методы текущего контроля для очной формы обучения

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Понятие, предмет, метод, принципы и источники трудового права.	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 2	Социальное партнерство в сфере труда. Международное трудовое право.	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 3	Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Особенности трудоустройства иностранцев.	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе

Тема 4 Тема 5	Трудовой договор Материальная ответственность сторон трудового договора	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 6 Тема 7	Рабочее время и время отдыха Трудовой распорядок. Дисциплина труда	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 8 Тема 9	Заработная плата. Нормирование труда Гарантии и компенсации	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 10	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 11	Охрана труда	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 12 Тема 13	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
	Выполнение контрольной работы по курсу	Письменное выполнение контрольной работы в виде реферата

Методы текущего контроля для заочной формы обучения

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Понятие, предмет, метод, принципы и источники трудового права.	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 2	Социальное партнерство в сфере труда. Международное трудовое право.	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 3	Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Особенности трудоустройства иностранцев.	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 4 Тема 5	Трудовой договор Материальная ответственность сторон трудового договора	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 6 Тема 7	Рабочее время и время отдыха Трудовой распорядок. Дисциплина труда	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 8 Тема 9	Заработная плата. Нормирование труда Гарантии и компенсации	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 10	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
Тема 11	Охрана труда	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на

		бумажном носителе
Тема 12 Тема 13	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	Устный ответ на вопросы Решение тестового задания на бумажном носителе
	Выполнение контрольной работы по курсу	Письменное выполнение контрольной работы в виде реферата

Методы текущего контроля для заочной формы обучения (ЭО и ДОТ)

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Понятие, предмет, метод, принципы и источники трудового права.	Письменный ответ на / устное Выполнение практических заданий
Тема 2	Социальное партнерство в сфере труда. Международное трудовое право.	
Тема 3	Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Особенности трудоустройства иностранцев.	
Тема 4 Тема 5	Трудовой договор Материальная ответственность сторон трудового договора	Письменный ответ на / устное Выполнение практических заданий
Тема 6 Тема 7	Рабочее время и время отдыха Трудовой распорядок. Дисциплина труда	
Тема 8 Тема 9	Заработная плата. Нормирование труда Гарантии и компенсации	
Тема 10	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	
Тема 11	Охрана труда	
Тема 12 Тема 13	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	

Экзамен проводится в форме устного/письменного ответа на вопросы и устного/письменного выполнения практических заданий, для заочной формы обучения с частичным применением ЭО и ДОТ – выполнение письменного контрольного задания и электронное тестирование с применением специального программного обеспечения.

4. Основная литература

1. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2019. - 368 с. - ISBN 978-5-91768-923-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1023807> (дата обращения: 31.10.2019). – Режим доступа: по подписке.

2. Зайцева, О. Б. Руководитель организации как субъект трудового права / О. Б. Зайцева. – Москва : Проспект, 2015. – 180 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252296> (дата обращения: 31.10.2019). – ISBN 978-5-392-16418-9. – Текст : электронный.

3. Филющенко, Л. И. Трудовое право : учебное пособие / Л. И. Филющенко, И. Н. Плешакова ; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Урал. федер. ун-т. - Екатеринбург : Изд-во Уральского ун-та, 2019. - 204 с. - ISBN 978-5-7996-2631-0. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1925496> (дата обращения: 31.10.2023). – Режим доступа: по подписке.