

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС  
Кафедра гражданского права и процесса

УТВЕРЖДЕНА

кафедрой гражданского права и  
процесса

Протокол от 28.10.2021 г. № 3

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
ДИСЦИПЛИНЫ  
КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО  
Б1. В. 15**

краткое наименование дисциплины – КорП

по специальности 40.05.01

Правовое обеспечение национальной безопасности

Специализация: «гражданско-правовая»

квалификация выпускника: Юрист

формы обучения: очная, заочная

Год набора – 2021

Новосибирск, 2021

**Автор–составитель:**

канд. юрид. наук, доцент, доцент кафедры гражданского права и процесса  
Е.А. Дорожинская

**Заведующий кафедрой гражданского права и процесса**

канд. юрид. наук, доцент, доцент кафедры гражданского права и процесса  
Е.П. Войтович

## СОДЕРЖАНИЕ

|  |    |
|--|----|
| 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.....                              | 4  |
| 2. Объем и место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы.....  | 5  |
| 3. Содержание и структура дисциплины (модуля).....   | 5  |
| 4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине (модулю).....  | 9  |
| 5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля).....  | 21 |
| 6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)..... | 23 |
| 6.1. Основная литература.....  | 23 |
| 6.2. Дополнительная литература.....  | 23 |
| 6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.....   | 24 |
| 6.4. Нормативные правовые документы.....   | 24 |
| 6.5. Интернет-ресурсы.....   | 24 |
| 6.6. Иные источники.....   | 25 |
| 7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы.....   | 25 |

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1. Дисциплина Б1.В.15 «Корпоративное право» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

Таблица 1.

| Код компетенции | Наименование компетенции   | Код этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции   |
|-----------------|--|--------------------------------|---|
| ПКс – 1         | Способен моделировать договорные конструкции и просчитывать их правовой эффект | ПКс – 1.3<br>Очная форма       | Способен определения особенностей подходящей договорной конструкции.  |
|                 |  | ПКс – 1.2<br>Заочная форма     | Способен различать элементы конкретного правоотношения и их особенности, которые надо учитывать при выборе применимой договорной конструкции. |

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Таблица 2.

| ОТФ/ТФ, трудовые или профессиональные действия | Код этапа освоения компетенции | Результаты обучения  |
|--|--------------------------------|--|
|  | ПКс – 1.3<br>Очная форма       | <p><b>Знания:</b> нормативно-правовых актов, составляющих источники информации, и подлежащих применению; -юридически значимых фактов и обстоятельств.</p> <p><b>Умения:</b> определять нормы права, подлежащие применению для решения поставленной задачи; - сопоставлять правовые нормы с конкретной ситуацией; - давать правовую оценку установленным фактам и обстоятельствам.</p> <p><b>Навыки:</b> синтезирования имеющихся данных о фактах и обстоятельствах; - правильного оценивания ситуации в целом и формулирования выводов</p> |
|  | ПКс – 1.2<br>Заочная форма     | <p><b>Знания:</b> - нормативно-правовых актов, составляющих источники информации, и подлежащих применению; - юридически значимых фактов и обстоятельств.</p> <p><b>Умения:</b> - определять нормы права, подлежащие применению для решения поставленной задачи; - сопоставлять правовые нормы с конкретной ситуацией; - давать правовую оценку установленным фактам и обстоятельствам.</p> <p><b>Навыки:</b> - синтезирования имеющихся данных о фактах и</p>  |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | обстоятельствах;<br>- правильного оценивания ситуации в целом и формулирования выводов. |
|--|--|---|

## 2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО

Объем дисциплины:

Общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах: 5 З.Е.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем

### очная форма обучения

- 42 ч. (16 ч. лекций, 26 ч. практических (семинарских) занятий);

на самостоятельную работу обучающихся – 111 часов;

на контроль – 27 часов.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем

### заочная форма обучения

- 14 ч. (6 ч. лекций, 8 ч. практических (семинарских) занятий);

на самостоятельную работу обучающихся – 162 ч.;

на контроль – 4 ч.

**Место дисциплины** – Корпоративное право (Б1.В.15) изучается на 5 курсе (9 семестр) очной формы обучения, на 3-4 курсах заочной формы обучения.

Дисциплина реализуется после изучения всех дисциплин обязательной части, формируя компетенции параллельно со следующими дисциплинами:

|         |                     |
|---------|---------------------|
| Б1.В.09 | Конкурсное право    |
| Б1.В.15 | Корпоративное право |

## 3. Содержание и структура дисциплины

Таблица 3.

| № п/п   | Наименование тем (разделов)                          | Объем дисциплины, час. |   |    |    |     | СР | Форма текущ. контроля успеваемости <sup>1</sup> , промежуточной аттестации |
|---|--|------------------------|---|----|----|-----|----|--|
|   |  | Всего                  | Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий |    |    |     |    |  |
|   |  |                        | л   | лр | пз | КСР |    |  |
| <b>Очная форма обучения</b>                           |  |                        |   |    |    |     |    |  |
| <b>Раздел 1. Общие положения корпоративного права</b> |  |                        |   |    |    |     |    |  |
| Тема 1.1.   | Теоретические основы корпоративного права            | 20                     | 2   |    | 4  |     | 14 | О - 1.1<br>Т - 1.1   |
| Тема 1.2.   | Источники корпоративного права и корпоративные нормы | 22                     | 2   |    | 4  |     | 16 | О - 1.2<br>Т - 1.2   |
| <b>Раздел 2 Корпоративные правоотношения</b>          |  |                        |   |    |    |     |    |  |
| Тема 2.1  | Субъекты и объекты корпоративных правоотношений.     | 24                     | 4   |    | 4  |     | 16 | О - 2.1<br>ПЗ - 2.1<br>Т - 2.1   |
| Тема 2.2.   | Корпоративное управление                             | 22                     | 2   |    | 4  |     | 16 | О - 2.2<br>ПЗ - 2.2<br>Т - 2.2   |

<sup>1</sup> Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), практические задания (ПЗ)

|                          |  |            |    |  |    |  |     |                                 |
|--------------------------|--|------------|----|--|----|--|-----|---------------------------------|
| Тема 2.3.                | Правовой режим имущества корпорации            | 28         | 2  |  | 6  |  | 20  | О – 2.3,<br>ПЗ – 2.3<br>Т – 2.3 |
| Тема 2.4.                | Корпоративный контроль                         | 19         | 2  |  | 2  |  | 15  | О – 2.4<br>ПЗ – 2.4<br>Т – 2.4  |
| Тема 2.5.                | Корпоративные конфликты и корпоративные споры. | 18         | 2  |  | 2  |  | 14  | О – 2.5,<br>ПЗ – 2.5<br>Т – 2.5 |
| Промежуточная аттестация |  | 27         |    |  |    |  |     | Экзамен                         |
| Всего:                   |  | <b>180</b> | 16 |  | 26 |  | 111 | ак.ч.                           |
|                          |  | <b>5</b>   |    |  |    |  |     | З.Е.                            |
|                          |  | <b>135</b> |    |  |    |  |     | ас.ч.                           |

Таблица 4

| № п/п   | Наименование тем (разделов)                          | Объем дисциплины, час. |   |    |    |     |     | Форма текущ. контроля успеваемости <sup>2</sup> , промежуточной аттестации |
|---|--|------------------------|---|----|----|-----|-----|--|
|   |  | Всего                  | Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий |    |    |     | СР  |  |
|   |  |                        | л   | лр | пз | КСР |     |  |
| <b>Заочная форма обучения</b>                         |  |                        |   |    |    |     |     |  |
| <b>Раздел 1. Общие положения корпоративного права</b> |  |                        |   |    |    |     |     |  |
| Тема 1.1.   | Теоретические основы корпоративного права            | 24                     | 1   |    | 1  |     | 22  | О - 1.1<br>Т - 1.1   |
| Тема 1.2.   | Источники корпоративного права и корпоративные нормы | 24                     | 1   |    | 1  |     | 22  | О - 1.2<br>Т - 1.2   |
| <b>Раздел 2. Корпоративные правоотношения</b>         |  |                        |   |    |    |     |     |  |
| Тема 2.1  | Субъекты и объекты корпоративных правоотношений.     | 26                     | 2   |    | 2  |     | 22  | О - 2.1<br>ПЗ - 2.1<br>Т - 2.1   |
| Тема 2.2.   | Корпоративное управление                             | 24                     |   |    | 2  |     | 22  | О - 2.2<br>ПЗ - 2.2<br>Т - 2.2   |
| Тема 2.3.   | Правовой режим имущества корпорации                  | 34                     | 2   |    | 2  |     | 30  | О - 2.3,<br>ПЗ - 2.3<br>Т - 2.3  |
| Тема 2.4.   | Корпоративный контроль                               | 22                     |   |    |    |     | 22  | О - 2.4<br>ПЗ - 2.4<br>Т - 2.4   |
| Тема 2.5.   | Корпоративные конфликты и корпоративные споры.       | 22                     |   |    |    |     | 22  | О - 2.5,<br>ПЗ - 2.5<br>Т - 2.5  |
| Промежуточная аттестация                              |  | 4                      | 6   |    | 8  |     | 162 | Экзамен  |
| Всего:  |  | <b>180</b>             |   |    |    |     |     | ак.ч.  |
|   |  | <b>5</b>               |   |    |    |     |     | З.Е.   |
|   |  | <b>135</b>             |   |    |    |     |     | ас.ч.  |

<sup>2</sup> Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), практические задания (ПЗ)

## Содержание дисциплины

### **Раздел 1. Общие положения корпоративного права**

#### **Тема 1.1.** Теоретические основы корпоративного права

История корпоративного права в России и за рубежом.

Современное состояние правового регулирования корпоративных отношений за рубежом.

Понятие корпоративного права в современной России.

#### **Тема 1.2.** Источники корпоративного права и корпоративные нормы

Общая характеристика российского корпоративного законодательства.

Понятие и виды источников корпоративного права и корпоративных норм.

Теоретические и практические аспекты локального регулирования корпоративных отношений.

Кодексы корпоративного управления.

Корпоративный договор.

### **Раздел 2. Корпоративные правоотношения**

#### **Тема 2.1.** Субъекты и объекты корпоративных правоотношений.

Понятие, элементы, содержание и особенности корпоративного правоотношения.

Проблемы классификации корпоративных правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений

Объекты корпоративных правоотношений. Субъекты корпоративных правоотношений. Понятие и признаки корпораций в российском и зарубежном праве. Проблемы участия публично-правовых образований в корпоративных отношениях.

Объединения корпораций. Статус учредителей (участников) корпораций. Классификация корпораций и их организационно-правовые формы. Теоретические и практические проблемы создания, реорганизации и ликвидации корпораций. Учредительные документы корпорации.

#### **Тема 2.2.** Корпоративное управление

Понятие и сущность корпоративного управления. Органы управления корпорацией. Основные системы управления корпорациями (зарубежный и российский опыт).

Вопросы разграничения компетенции между органами управления корпораций.

Проблемы правового регулирования ответственности органов управления корпорации.

#### **Тема 2.3.** Правовой режим имущества корпорации

Источники формирования имущества корпорации. Правовой режим уставного (складочного) капитала. Правовой режим долей (вкладов, взносов и т.д.) учредителей (участников) корпорации. Правовое регулирование сделок по распоряжению имуществом корпорации. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью в практике деятельности корпораций

#### **Тема 2.4.** Корпоративный контроль

Понятие корпоративного контроля. Виды корпоративного контроля. Механизмы приобретения корпоративного контроля. Последствия реализации корпоративного контроля.

#### **Тема 2.5.** Корпоративные конфликты и корпоративные споры.

Корпоративный конфликт: понятие, сущность. Соотношение понятий «корпоративный спор» и «корпоративный конфликт». Причины возникновения корпоративных конфликтов.

Классификация корпоративных конфликтов. Медиация как способ разрешения корпоративных конфликтов и споров. Судебное рассмотрение корпоративных споров. Особенности и проблемы разрешения корпоративных споров.



**4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине**  
**4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации**

4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.15 «Корпоративное право» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Таблица 5.

| Тема (раздел)   |  | Методы текущего контроля успеваемости  |
|---|--|--|
| <b>Раздел 1. Общие положения корпоративного права</b> |  |  |
| Тема 1.1.   | Теоретические основы корпоративного права            | Устный ответ на вопросы<br>Письменный ответ на вопросы<br>Решение тестового задания  |
| Тема 1.2.   | Источники корпоративного права и корпоративные нормы | Устный ответ на вопросы<br>Письменный ответ на вопросы<br>Решение тестового задания  |
| <b>Раздел 2. Корпоративные правоотношения</b>         |  |  |
| Тема 2.1  | Субъекты и объекты корпоративных правоотношений.     | Устный ответ на вопросы<br>Письменный ответ на вопросы<br>Письменное выполнение практического задания<br>Решение тестового задания |
| Тема 2.2.   | Корпоративное управление                             | Устный ответ на вопросы<br>Письменный ответ на вопросы<br>Письменное выполнение практического задания<br>Решение тестового задания |
| Тема 2.3.   | Правовой режим имущества корпорации                  | Устный ответ на вопросы<br>Письменный ответ на вопросы<br>Письменное выполнение практического задания<br>Решение тестового задания |
| Тема 2.4.   | Корпоративный контроль                               | Устный ответ на вопросы<br>Письменный ответ на вопросы<br>Письменное выполнение практического задания<br>Решение тестового задания |
| Тема 2.5.   | Корпоративные конфликты и корпоративные споры.       | Устный ответ на вопросы<br>Письменный ответ на вопросы<br>Письменное выполнение практического задания<br>Решение тестового задания |

4.1.2. Экзамен проводится с применением следующих методов (средств): устное собеседование по вопросам билета с письменным выполнением заданий билета либо полностью письменный ответ на вопросы билета с письменным выполнением заданий билета, либо электронное тестирование в онлайн-курсе СДО Академия. Выбор метода оценивания осуществляет преподаватель, информировав обучающихся в день проведения консультации к экзамену.

## 4.2. Материалы текущего контроля успеваемости

Полный перечень материалов текущего контроля находится на кафедре гражданского права и процесса.

### ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ ДЛЯ УСТНОГО (ПИСЬМЕННОГО) ОПРОСА

#### Тема 1.1. Теоретические основы корпоративного права (О - 1.1)

1. Сформулируйте свою точку зрения о соотношении гражданского и корпоративного права.
2. Как Вы считаете, какие институты дореволюционного корпоративного права нашли свое отражение в современном российском праве?
3. Какой положительный опыт регулирования корпоративных отношений в зарубежных странах (и в каких именно) можно было бы интегрировать в российское корпоративное право? Обоснуйте свою точку зрения.
4. Как формировались и развивались корпорации в России при переходе к рынку?

#### Тема 1.2. Источники корпоративного права и корпоративные нормы (О - 1.2)

1. В каких организациях создание и внедрение Кодексов корпоративного управления является целесообразным?
2. Какими мотивами руководствуются участники российских корпораций при заключении корпоративных договоров?
3. Каков минимальный перечень локальных актов должен быть принят в рамках корпорации для максимально эффективного регулирования ее работы?

#### Тема 2.1. Субъекты и объекты корпоративных правоотношений (О - 2.1)

1. Несет ли юридическое лицо ответственность за деятельность своих филиалов и представительств?
2. Устанавливает ли действующее законодательство максимальное количество дочерних организаций, которое вправе иметь хозяйственное общество?
3. Как распределяется ответственность между вновь образованными юридическими лицами при реорганизации перед кредиторами реорганизованного юридического лица?

#### Тема 2.2. Корпоративное управление (О - 2.2)

1. Вправе ли член совета директоров передать свой голос третьему лицу путем выдачи доверенности?
2. Может ли директор общества одновременно входить в органы управления иных компаний?
3. Какое должностное лицо проводит заседания правления в обществе?

#### Тема 2.3. Правовой режим имущества корпорации (О - 2.3)

1. Может ли участник общества с ограниченной ответственностью уступить право преимущественной покупки доли в уставном капитале третьему лицу?
2. Если участник общества не оплатил полностью принадлежащую ему долю в уставном капитале, вправе ли он продать ее другому участнику или третьему лицу?
3. Вправе ли участник общества с ограниченной ответственностью заложить принадлежащую ему долю, например, в целях обеспечения кредитного обязательства?

#### Тема 2.4. Корпоративный контроль (О - 2.4)

1. Назовите несколько значений понятия «корпоративный контроль», применяемых в практике работы российских корпораций.
2. Каковы цели приобретения корпоративного контроля участником корпорации?
3. В чем особенности реализации корпоративного контроля между основным и дочерним обществом?

#### Тема 2.5. Корпоративные конфликты и корпоративные споры (О - 2.5)

1. В чем опасность слияния и поглощения корпораций как основания возникновения корпоративного конфликта?

2. Что подразумевается под термином «рейдерство» в рамках действующего законодательства и сложившейся практики, и какие его виды (формы) можно выделить?
3. Насколько значима медиация как способ разрешения корпоративных конфликтов и споров с точки зрения сложившейся практики?

### **ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ**

#### **Тема 1.1. Теоретические основы корпоративного права (Т – 1.1)**

1. Выберите один правильный ответ:

К принципам корпоративного права относится принцип:  
презумпции разумности поведения участников корпорации  
объективности и независимости

\*разделения компетенции органов управления<sup>3</sup>

2. Выберите один правильный ответ:

В Древнем Риме частные корпорации в Риме представляли собой:  
юридическое лицо

\*объединения лиц

юридическую фикцию

2. Выберите один правильный ответ:

Основными организационно-правовыми формами корпоративных субъектов в США являются:

партнерство с командитной ответственностью участников

\*компания с ограниченной ответственностью

корпорация комплексного типа

#### **Тема 1.2. Источники корпоративного права и корпоративные нормы (Т - 1.2)**

1. Выберите один правильный ответ:

К основным источникам корпоративного права можно отнести:

нормы иностранных государств

трудовые договоры

\*корпоративные обычаи

2. Выберите один правильный ответ:

Федеральный закон «О корпоративных обществах» правовое положение коммерческих организаций

устанавливает

регулирует

\*не регулирует

3. Выберите один правильный ответ:

Корпоративные отношения стали неотъемлемой частью предмета гражданского права после внесения изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации:

\* в 2012 году

в 2013 году

в 2014 году

---

<sup>3</sup> Правильный ответ в тесте обозначен «звездочкой» (\*)

## **Тема 2.1. Субъекты и объекты корпоративных правоотношений**

1. Хозяйственное общество признается \_\_\_\_\_, если другое (основное) хозяйственное товарищество или общество в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.

\* дочерним

2. Участник корпорации вправе

\* участвовать в управлении делами корпорации

участвовать в образовании имущества корпорации;

не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда корпорации

3. К субъектам корпоративных отношений относятся:

третьи лица-контрагенты

индивидуальные предприниматели

\* должностные лица органов корпораций

## **Тема 2.2. Корпоративное управление**

1. Для первого годового общего собрания акционеров законом установлен кворум более половины от списочного состава реестра акционеров

\* 50% голосующих акций плюс 1 акция,

не менее 30% голосующих акций

2. Заочное проведение общего собрания акционеров

\* по общему правилу возможно, кроме случаев, предусмотренных в законе

можно в любом случае

невозможно, кроме случаев, предусмотренных в законе

3. К волеизъявляющим органам корпорации относятся:

общее собрание участников

\* генеральный директор

ревизионная комиссия

## **Тема 2.3. Правовой режим имущества корпорации**

1. Минимальный размер уставного капитала корпорации должен быть внесен только: имуществом

\* денежными средствами

материальными благами

2. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая предварительно не одобрена, может быть признана недействительной по иску:

исполнительного органа

\* общества или его участника

органов прокуратуры

3. Обязанность участников общества вносить вклады в его имущество (помимо вкладов в уставный капитал) возникает лишь при условии принятия решения о внесении таких вкладов:

советом директоров

\* общим собранием участников

по заявлению самого участника

## **Тема 2.4. Корпоративный контроль**

1. Способность определять решения корпорации как результат распределения власти среди субъектов корпоративных отношений – это:  
корпоративное управление  
корпоративное влияние  
\*корпоративный контроль
2. Утрата доли участия в корпорации влечет:  
\*потерю прав, вытекающих из нее  
право на компенсацию доли  
административную ответственность
3. Опосредованное осуществление корпоративного контроля  
\* возможно  
невозможно  
не осуществляется

## **Тема 2.5. Корпоративные конфликты и корпоративные споры**

1. Способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения – это:  
внесудебный способ  
\*процедура медиации  
заключение мирового соглашения
2. Иск о восстановлении корпоративного контроля как самостоятельный способ защиты законодательно закреплен  
\* в судебной практике применяется  
не существует
3. Основная задача положения об урегулировании корпоративных конфликтов – это  
определение обязанностей органов корпорации по разрешению конфликта  
установление статуса сторон корпоративного конфликта  
\*регулирование поведения участников корпоративного конфликта

## ТИПОВЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

### Тема 2.1. Субъекты и объекты корпоративных правоотношений (ПЗ – 2.1)

1. На основе изученного действующего российского законодательства и судебной практики последних 5 лет сформулируйте конкретную проблемную ситуацию, связанную с реализацией участниками корпорации (участники, члены, акционеры и т.п.) своих прав и обязанностей.

Кроме самой проблемы, также надо сформулировать вариант решения этой проблемной ситуации.

2. На основе анализа судебной практики последних пяти лет заполните таблицу, указав не менее 10 конкретных примеров споров, связанных с созданием либо реорганизацией юридического лица-корпорации.

| Суть проблемы, связанной с созданием либо реорганизацией юридического лица-корпорации | Наименование судебного акта с указанием реквизитов и источника опубликования |
|---|--|
|   |  |
|   |  |

3. Руководствуясь действующим законодательством и анализом судебной и арбитражной практики:

- определите перечень ситуаций, в которых участник общества с ограниченной ответственностью признается надлежащим образом уведомленным о проведении общего собрания;

- приведите не менее трех примеров из судебной практики, когда участник не был должным образом уведомлен о проведении общего собрания.

### Тема 2.2. Корпоративное управление (ПЗ – 2.2)

1. Изучив текст Кодекса корпоративного управления Банка России<sup>4</sup>, заполните таблицу, кратко отразив общие подходы Банка России к реализации принципов корпоративного управления (не менее трех выводов по каждому показателю).

|   |   |  |
|---|---|--|
| Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав                        | Совет директоров общества                         | Корпоративный секретарь общества                                   |
| ...   |   |  |
| Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников общества | Система управления рисками и внутреннего контроля | Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества |
| ...   |   |  |

2. Ответьте на вопросы по ситуации:

Существует общество с ограниченной ответственностью с одним учредителем, который одновременно является генеральным директором общества.

Возникла необходимость сменить данного учредителя на другого, назначив его генеральным директором. Предыдущий учредитель согласен на данные изменения.

*Вопросы:*

<sup>4</sup> С текстом Кодекса корпоративного управления можно ознакомиться на сайте: <http://www.cbr.ru/publ/Vestnik/ves140418040.pdf>

1. Назовите последовательность действий, которые приведут к желаемому результату, то есть к замене учредителя.
2. Какие основания можно привести для назначения нового генерального директора?

3. На основе анализа судебной и арбитражной практики последних пяти лет заполните таблицу, указав не менее 10 конкретных примеров споров, связанных с изменением устава корпорации:

| Суть спора, связанного с формированием и изменением устава корпорации | Наименование судебного акта с указанием реквизитов и источника опубликования |
|---|--|
|   |  |
|   |  |
|   |  |

### Тема 2.3. Правовой режим имущества корпорации (ПЗ - 2.3)

1. На основе анализа судебной практики последних пяти лет заполните таблицу, указав не менее 10 конкретных примеров дел, связанных с оспариванием крупных сделок и сделок с заинтересованностью, совершенных с участием корпорации.

| Суть спора по поводу совершения крупных сделок и сделок с заинтересованностью с участием корпораций | Наименование судебного акта с указанием реквизитов и источника опубликования |
|---|--|
| ...   |  |

2. Ответьте на вопросы по ситуации

В организации 6 учредителей, но по взаимной договоренности уставный капитал будет вносить за всех только один учредитель.

Вопросы:

1. Можно ли оформить передачу полномочий по оплате долей уставного капитала одному учредителю от всех остальных? Как это можно сделать?
2. Необходимо ли указать на этот факт в учредительном договоре?

3. На основе анализа судебной и арбитражной практики последних 5 лет приведите не менее 5 примеров ситуаций (споров), в которых оспаривались вопросы изменения размера имущества корпорации (например, изменение размера уставного капитала, внесение имущества и т.д.)

| Суть спора, связанного с оспариванием изменения размера имущества корпорации | Наименование судебного акта с указанием реквизитов и источника опубликования |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |

### Тема 2.4. Корпоративный контроль (ПЗ – 2.4)

1. Решите задачу

Внеочередное собрание акционеров ПАО «Изумруд» приняло решение о внесении дополнения в устав общества в части ограничения максимального числа голосов, предоставляемых одному акционеру (собрание постановило, что акционеру не может принадлежать более 25 % голосов). В соответствии с указанным ограничением счетная комиссия подвела итоги голосования акционеров на данном собрании по вопросу об избрании совета директоров.

Акционер Рыбников, являющийся владельцем 30% голосующих акций общества, предъявил в суд иск о признании решения собрания об избрании совета директоров недействительным, поскольку дополнение в устав приобретает силу лишь после его государственной регистрации.

*Каков порядок внесения изменений и дополнений в устав акционерного общества?*

*Обоснованы ли требования Рыбникова? Решите дело.*

2. Изучив Постановление Президиума Высшего арбитражного суда РФ от 3 июня 2008 г. № 1176/08<sup>5</sup>, кратко изложите его суть и сформулируйте свою точку зрения по поводу решения суда относительно реализации корпоративного контроля.

### **Тема 2.5. Корпоративные конфликты и корпоративные споры (ПЗ – 2.5)**

1. На основе анализа судебной практики последних пяти лет надо заполнить таблицу, указав не менее 10 конкретных примеров споров, связанных с формированием либо изменением уставного капитала корпорации:

| Суть спора, связанного с формированием и изменением уставного капитала корпорации | Наименование судебного акта с указанием реквизитов и источника опубликования |
|---|--|
|   |  |
|   |  |
|   |  |

2. Изучив Определение Верховного Суда РФ от 25.08.2015 по делу № 309-ЭС15-9427 (А76-19234/2013)<sup>6</sup>, перечислите основания для отказа в передаче кассационной жалобы по указанному делу для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по экономическим спорам Верховного Суда Российской Федерации.

## **4.3 Оценочные средства промежуточной аттестации**

**4.3.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Показатели и критерии оценивания компетенций с учетом этапа их формирования**

Таблица 6.

| Код компетенции | Наименование компетенции   | Код этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции   |
|-----------------|--|--------------------------------|---|
| ПКс – 1         | Способен моделировать договорные конструкции и просчитывать их правовой эффект | ПКс – 1.3<br>Очная форма       | Способен определять особенности подходящей договорной конструкции.  |
|                 |  | ПКс – 1.2<br>Заочная форма     | Способен различать элементы конкретного правоотношения и их особенности, которые надо учитывать при выборе применимой договорной конструкции. |

<sup>5</sup> Вестник ВАС РФ. - 2008. - № 10. Режим доступа – Справочная правовая система «Консультант +» (Дата обращения 02.09.2015)

<sup>6</sup> Документ опубликован не был. [Электронный ресурс] // Режим доступа – Справочная правовая система «Консультант +» (Дата обращения 02.09.2015)



*Очная форма:*

| Этап освоения компетенции  | Показатель оценивания   | Критерий оценивания   |
|--|---|---|
| <b>ПКс – 1.3</b><br>Способен определения особенностей подходящей договорной конструкции. | Оценивает конкретное правоотношение для определения особенностей подходящей договорной конструкции. | Разработан перечень подходящих договорных конструкций для конкретного правоотношения и конкретной ситуации. |

*Заочная форма:*

| Этап освоения компетенции   | Показатель оценивания   | Критерий оценивания  |
|---|---|--|
| <b>ПКс – 1.2</b><br>Способен различать элементы конкретного правоотношения и их особенности, которые надо учитывать при выборе применимой договорной конструкции. | Выявляет элементы конкретного правоотношения и его особенности. | Определены элементы конкретного правоотношения и его особенности для выбора применимой договорной конструкции. |

#### **4.3.2. Типовые оценочные средства**

Полный перечень вопросов и заданий находится на кафедре гражданского права и процесса.

Тестовые задания для проведения электронного тестирования в количестве 150 вопросов для использования в онлайн-курсе СДО Академия разрабатываются автором онлайн-курса и сопровождаются отдельными методическими рекомендациями в курсе.

Шкалы оценивания в онлайн-курсе совпадают с представленными в данной рабочей программе.

#### **ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ К ЭКЗАМЕНУ**

1. Дайте характеристику органам управления как возможным субъектам корпоративных правоотношений, выделив проблемы определения их правового положения.

2. Проанализируйте природу корпоративного договора по действующему российскому законодательству.

3. Дайте правовую характеристику кодексов корпоративного управления в России и за рубежом.

4. Обоснуйте преимущества и недостатки акционерного общества как организационно-правовой формы корпорации.

5. Назовите известные вам проблемы участия публично-правовых образований в корпоративных отношениях.

6. Проведите анализ особенностей статуса некоммерческих организаций как корпораций.

7. Дайте общую характеристику российской модели корпоративного управления. Дайте оценку зарубежных моделей корпоративного управления по сравнению с российской моделью.

8. Охарактеризуйте распределение компетенции между органами управления корпораций. Перечислите особенности прекращения полномочий органов управления корпорации.

9. Постройте алгоритм, отражающий порядок досрочного прекращения полномочий органов управления и отдельных его членов.

10. Постройте алгоритм, отражающий порядок входа и выхода лиц из состава участников корпораций.

11. Перечислите особенности нормативного регулирования и совершения сделок с заинтересованностью.

12. Как формируется первоначальный капитал корпорации? Опишите алгоритм для конкретного вида корпорации. Какие источники формирования имущества корпорации установлены действующим законодательством?

13. Проанализируйте правовой режим доли участника общества с ограниченной ответственностью.

14. Дайте общую характеристику корпоративных конфликтов.

В чем состоят проблемы применения ответственности в корпоративных правоотношениях, и особенно проблемы применения ответственности учредителей (участников) корпорации?

15. Назовите и охарактеризуйте различные способы защиты прав участников корпоративных правоотношений.

### **ТИПОВЫЕ ВАРИАНТЫ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ**

1. Выберите один правильный ответ:

К принципам корпоративного права относится принцип:  
презумпции разумности поведения участников корпорации  
объективности и независимости

\*разделения компетенции органов управления<sup>7</sup>

2. Выберите один правильный ответ:

Основными организационно-правовыми формами корпоративных субъектов в США являются:

партнерство с командитной ответственностью участников

\*компания с ограниченной ответственностью

корпорация комплексного типа

3. Выберите один правильный ответ:

Федеральный закон «О корпоративных обществах» правовое положение коммерческих организаций

устанавливает

регулирует

\*не регулирует

4. Выберите один правильный ответ:

Корпоративные отношения стали неотъемлемой частью предмета гражданского права после внесения изменений в Гражданский кодекс Российской Федерации:

\* в 2012 году

в 2013 году

в 2014 году

---

<sup>7</sup> Правильный ответ в тесте обозначен «звездочкой» (\*)

5. Хозяйственное общество признается \_\_\_\_\_, если другое (основное) хозяйственное товарищество или общество в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.

\* дочерним

6. Участник корпорации вправе

\* участвовать в управлении делами корпорации

участвовать в образовании имущества корпорации;

не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда корпорации

7. Для первого годового общего собрания акционеров законом установлен кворум более половины от списочного состава реестра акционеров

\* 50% голосующих акций плюс 1 акция,

не менее 30% голосующих акций

8. Минимальный размер уставного капитала корпорации должен быть внесен только: имуществом

\* денежными средствами

материальными благами

9. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая предварительно не одобрена, может быть признана недействительной по иску:

исполнительного органа

\* общества или его участника

органов прокуратуры

10. Способность определять решения корпорации как результат распределения власти среди субъектов корпоративных отношений – это:

корпоративное управление

корпоративное влияние

\* корпоративный контроль

11. Утрата доли участия в корпорации влечет:

\* потерю прав, вытекающих из нее

право на компенсацию доли

административную ответственность

12. Способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения – это:

внесудебный способ

\* процедура медиации

заключение мирового соглашения

13. Иск о восстановлении корпоративного контроля как самостоятельный способ защиты законодательно закреплен

\* в судебной практике применяется

не существует

14. Основная задача положения об урегулировании корпоративных конфликтов – это определение обязанностей органов корпорации по разрешению конфликта

установление статуса сторон корпоративного конфликта

\* регулирование поведения участников корпоративного конфликта

## Шкала оценивания

### Шкалы балльных оценок уровня освоения дисциплины

| 100-балльная шкала | Российская система (5-балльная шкала) | Оценка ECTS* |              |
|--------------------|---------------------------------------|--------------|--------------|
| 95 – 100           | Отлично «5»                           | A            | Excellent    |
| 85 – 94            |                                       | B            | Very Good    |
| 75 – 84            | Хорошо «4»                            | C            | Good         |
| 65 – 74            |                                       | D            | Satisfactory |
| 51 - 64            | Удовлетворительно «3»                 | E            | Sufficient   |
| 0 -50              | Неудовлетворительно «2»               | F            | Fail         |

#### \*Интерпретация оценок ECTS

Excellent – выдающиеся знания с возможными незначительными погрешностями;

Very Good – знания выше среднего уровня, с некоторыми ошибками;

Good – правильно выполненная работа с несколькими заметными ошибками;

Satisfactory – работа, выполненная удовлетворительно, с заметными недостатками;

Sufficient – знания, удовлетворяющие минимальным критериям.

Fail – знания, не удовлетворяющие минимальным критериям

#### Очная форма обучения

| Экзамен (5-балльная шкала)          | Критерии оценки  |
|-------------------------------------|--|
| неудовлетворительно (0 – 50 баллов) | Не в состоянии самостоятельно и правильно разработать перечень подходящих договорных конструкций для конкретного правоотношения и конкретной ситуации. |
| удовлетворительно (51 – 64 баллов)  | С ошибками разрабатывает перечень подходящих договорных конструкций для конкретного правоотношения и конкретной ситуации.                              |
| хорошо (65 – 84 баллов)             | Самостоятельно, с недочётами разрабатывает перечень подходящих договорных конструкций для конкретного правоотношения и конкретной ситуации.            |
| отлично (85-100 баллов)             | Самостоятельно и качественно разрабатывает перечень подходящих договорных конструкций для конкретного правоотношения и конкретной ситуации.            |

#### Заочная форма обучения

| Экзамен (5-балльная шкала)          | Критерии оценки   |
|-------------------------------------|---|
| неудовлетворительно (0 – 50 баллов) | Не в состоянии самостоятельно и правильно определить элементы конкретного правоотношения и его особенности для выбора применимой договорной конструкции |
| удовлетворительно (51 – 64 баллов)  | С ошибками определяет элементы конкретного правоотношения и его особенности для выбора применимой договорной конструкции                                |
| хорошо (65 – 84 баллов)             | Самостоятельно, но с недочётами определяет элементы конкретного правоотношения и его особенности для выбора применимой договорной конструкции           |
| отлично (85-100 баллов)             | Самостоятельно и правильно определяет элементы конкретного правоотношения и его особенности для выбора применимой договорной конструкции.               |

#### **4.4. Методические материалы промежуточной аттестации**

Экзамен включает ответы на теоретические вопросы и выполнение практических заданий.

При устной сдаче экзамена ответы на теоретические вопросы даются в устной форме, выполнение практических заданий проводится в письменной форме, при этом студент дает пояснения и отвечает на вопросы.

При сдаче экзамена в письменной форме студент отвечает на вопросы и выполняет практические задания письменно с максимально подробными письменными пояснениями.

При сдаче экзамена путем тестирования студент на платформе СДО Академия отвечает на 150 тестовых вопросов, соответствующих типовым тестовым вопросам в данной рабочей программе.

Для получения положительной оценки на экзамене достаточно изучить рекомендуемую основную литературу, а также нормативно-правовые акты в действующей редакции, а также усвоить умения и навыки в ходе контактной работы с преподавателем путем опроса, тестирования и выполнения различных практических заданий.

Студент при подготовке к ответу по билету формулирует ответ на вопрос, а также выполняет задание (письменно либо устно, в зависимости от содержания задания).

При подготовке ответа на вопрос стоит использовать соответствующий дисциплине понятийный аппарат, основываться на действующем законодательстве и изученных актах судебной практики, отвечать с пояснениями, полно и аргументированно.

При сравнении явлений необходимо представить аргументы, представляющие их сходства и различия.

Давать односложные ответы нежелательно.

Нет необходимости при ответе приводить номера статей нормативных правовых актов, но содержание ответа должно основываться на действующем законодательстве.

При выполнении задания необходимо четко определить его суть и необходимый результат его выполнения (правовая оценка ситуации, ответы на вопросы по ситуации, составление текста и т.д.). Если в задании содержится несколько вопросов по ситуации, надо ответить на все, иначе задание считается не выполненным.

При демонстрации выполненного задания студент должен аргументировать свое решение (формулировку текста и т.д.), демонстрируя знания, умения либо навыки в полной мере.

Ответ на каждый вопрос (задание) билета оценивается по 5-балльной шкале в соответствии со шкалой оценивания. Потом выводится среднеарифметическая оценка ответа студента, которая является итоговой за экзамен.

Если среднеарифметическая оценка находится между целыми числами, то итоговая оценка округляется в пользу студента.

#### **5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

При изучении курса «Корпоративное право» применяются лекции, практические занятия, выполнение практических заданий по темам и контрольной работы по всему курсу, самостоятельная работа с источниками и др.

Студентам рекомендуется вести две специальные тетради: для записи основных положений лекций и личных пометок по темам(конспектов) и для самостоятельной работы при подготовке к практическим занятиям.

Студент обязательно должен посетить первые лекции, на которых излагается цель, задачи и содержание курса, поясняются разновидности заданий, приводятся рекомендации и критерии оценивания.

На практических занятиях у студентов формируются навыки публичного выступления, анализа материала, умение грамотно и обоснованно отвечать на

поставленные вопросы и применять полученные теоретические знания к практическим ситуациям, а также умение выполнять (решать) практические задания (задачи).

При необходимости в период самостоятельной подготовки студенты могут получить индивидуальные консультации преподавателя по учебной дисциплине.

Для подготовки к занятиям по обоим разделам курса «Корпоративное право» следует начинать с ознакомления с содержанием темы, вопросами к теме, подбора рекомендованной литературы. Затем необходимо перечитать конспект лекции, ознакомиться с основной литературой. При этом нужно иметь соответствующие нормативные акты в действующей редакции, в частности, Гражданский кодекс РФ, Арбитражно-процессуальный кодекс РФ, федеральные законы «Об обществах с ограниченной ответственностью», «Об акционерных обществах» и т.д. Рекомендуется внимательно изучать материалы справочных правовых систем для уточнения действующих редакций нормативных актов, которые в сфере корпоративного права очень часто обновляются.

В рамках изучения **раздела 1 «Общие положения корпоративного права»** стоит начать работу с освоения основных терминов: «корпоративное право», «корпоративный договор», «корпоративное законодательство» и т.д. Основная цель первого раздела курса – дать возможность студенту изучить основные элементы корпоративного законодательства и перечень источников корпоративного права.

Наиболее сложными темами являются темы **раздела 2 «Корпоративные правоотношения»**, которые предусматривают изучение арбитражной практики для выявления особенностей реализации корпоративного законодательства и проблем правоприменения. Поэтому только изучением актуальных учебников и комментариев к законодательству при освоении этих тем обойтись нельзя. Особое внимание стоит уделить освоению терминов «корпорации», «корпоративные правоотношения» (в сравнении с содержанием гражданских правоотношений в целом), «корпоративные конфликты и корпоративные споры», «корпоративное управление» и «корпоративный контроль».

В пределах этого раздела курса изучаются корпоративные правоотношения в статике и в динамике: определяются и классифицируются корпорации как таковые, разграничиваются корпоративные и некорпоративные субъекты, являются особенности формирования органов корпоративного управления, способы утраты и возвращения корпоративного контроля, предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов либо споров.

Особенностью освоения данной дисциплины по заочной форме является минимизация устных форм опроса и выполнения практических заданий из-за небольшого объема аудиторных занятий. Основным методом обучения на заочной форме выступает собственно самостоятельная работа, которая выполняется индивидуально в произвольном режиме времени в удобные для обучающегося часы, часто вне аудитории - внеаудиторная самостоятельная работа.

**Опрос** в рамках изучаемой темы может проходить как в устной, так и в письменной форме.

Опрос проводится только после изучения материала темы и направлен на ее закрепление.

Вопросы могут быть направлены как на закрепление знаний, например, нормативно-правовых актов, составляющих источники информации для корпоративного права и подлежащих применению, так и на формирование умений, например, сопоставлять правовые нормы с конкретной ситуацией, давать правовую оценку установленным фактам и обстоятельствам и т.д.

Для успешного ответа на вопросы вполне достаточно изучения действующего законодательства, относящегося к курсу, а также основных источников литературы.

**Решение практических заданий** нацелено на формирование у студента соответствующих компетентностных практических умений и владений.

При решении задач ответ должен быть дан конкретно на поставленный вопрос либо ситуацию (казус), при этом обязательным является формулировка ответа с использованием профессиональных гражданско-правовых терминов и ссылка на статьи гражданско-правового нормативного источника.

При составлении схемы надо иметь в виду основные требования к выделению видов (классов) явлений и процессов по какому-то отдельному основанию, а также ссылки на статьи нормативного источника (как нормативного, так и литературного).

При заполнении таблиц необходимо придерживаться установленных в задании требований, например, по количеству рассматриваемых примеров.

Ссылки нужны для подтверждения достоверности представленных сведений, а также оценки умения пользоваться действующим законодательством. Именно эти умения и навыки являются ценными для профессиональной работы выпускника.

## **6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "интернет", учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

### **6.1 Основная литература**

1. Дорожинская, Е. А. Корпоративное право [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов всех форм обучения / Е. А. Дорожинская; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - Электрон. дан. — Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2015. - 117 с. – Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа : [http://siu.ranepa.ru/UMM\\_1/100548/KoporPravo\\_avt.pdf](http://siu.ranepa.ru/UMM_1/100548/KoporPravo_avt.pdf), требуется авторизация. - Загл. с экрана.

2. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11005-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/475730>

3. *Макарова, О. А.* Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 514 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14865-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/484225>

4. *Кашанина, Т. В.* Корпоративное право : учебное пособие для вузов / Т. В. Кашанина. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-0890-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468466>

### **6.2 Дополнительная литература**

1. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468465>.

2. *Панарина, М. М.* Корпоративная безопасность: система управления рисками и комплаенс в компании : учебное пособие для вузов / М. М. Панарина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 158 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15342-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/497632>.

3. *Макарова, О. А.* Акционерные общества с государственным участием. Проблемы корпоративного управления : монография / О. А. Макарова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 211 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-00938-5. — Текст

: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469877>

4. Суханов, Е. А. Сравнительное корпоративное право [Электронный ресурс] : [монография] / Е. А. Суханов. - Электрон. дан. — Москва : Статут, 2014. - 456 с. — Доступ из ЭБС «IPRbooks». - Режим доступа : <http://www.iprbookshop.ru/29071>, требуется авторизация. – Загл. с экрана.

### **6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы**

1. Дорожинская Е.А. Корпоративное право: сборник задач и практических ситуаций [Электронный ресурс]. — Новосибирск: СибАГС, 2015. — 68 с. – Режим доступа: [http://siu.ranepa.ru/student\\_teaching/Regist.aspx](http://siu.ranepa.ru/student_teaching/Regist.aspx)

### **6.4. Нормативные правовые документы**

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (с изм. и доп.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1994. -№ 32. -Ст. 3301.

2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ (с изм. и доп.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2002. -№ 30. -Ст. 3012.

3. О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей: федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ (с изм. и доп.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2001. -№ 33 (часть I). -Ст. 3431.

4. Об обществах с ограниченной ответственностью: федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ (с изм. и доп.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. -№ 7. -Ст. 785.

5. Об акционерных обществах: федеральный закон от 26.12.1995 №208-ФЗ (с изм. и доп.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. -1996. - № 1. -Ст. 1.

6. О хозяйственных партнерствах: федеральный закон от 03.12.2011 № 380-ФЗ (с изм. и доп.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. -2011. - № 49 (ч. 5). -Ст. 7058.

7. Об инвестиционном товариществе: федеральный закон от 28.11.2011 № 335-ФЗ (с изм. и доп.) // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. -№ 49 (ч. 1). -Ст. 7013.

8. О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации: федеральный закон от 05.05.2014 № 99-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2014. -№19. - Ст. 2304.

### **6.5. Интернет-ресурсы**

1. Официальный сайт компании «Консультант-плюс» [Электронный ресурс]: [официальный сайт]. - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>, свободный.

2. Портал государственных и муниципальных услуг «Государственные услуги» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://epgu.gosuslugi.ru/pgu/>, свободный.

3. Официальный сайт Верховного суда РФ -[Электронный ресурс]: [официальный сайт]. - Режим доступа: <http://www.supcourt.ru/>, свободный.

4. Официальный сайт Государственной Думы и Федерального Собрания РФ - [Электронный ресурс]: [официальный сайт]. - Режим доступа: <http://www.duma.gov.ru/>, свободный.

5. Официальный сайт Федерального агентства по управлению государственным имуществом [Электронный ресурс]: [официальный сайт]. - Режим доступа: <http://www.rosim.ru/>, свободный.

6. Официальный сайт Федеральной службы по интеллектуальной собственности [Электронный ресурс]: [официальный сайт]. - Режим доступа: <http://www.rupto.ru/rupto/portal/start>, свободный.

7. Официальный сайт Банка России [Электронный ресурс]: [официальный сайт]. - Режим доступа: <http://www.cbr.ru/>, свободный



8. Официальный сайт Российского союза промышленников и предпринимателей [Электронный ресурс]: [официальный сайт]. - Режим доступа: <http://www.rspp.ru/>, свободный.

9. Портал услуг Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://rosreestr.ru/wps/portal>, свободный.

#### **6.6.Иные источники**

1. Модельный закон об акционерных обществах: принят на тридцать пятом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ (постановление № 35-13 от 28 октября 2010 года) [Электронный ресурс] <http://www.vkr.ru/104/106/117/316.html>

2. Принципы корпоративного управления ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития) (OECD Principles of Corporate Governance). - OECD publication, 1999 [Электронный ресурс] <http://www.oecd.org/daf/ca/corporategovernanceprinciples/32159669.pdf>

#### **7. Материально – техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы**

Учебная аудитория для проведения учебных занятий (занятий лекционного типа), оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения: комплект специализированной учебной мебели (столы и кресла – рабочие места обучающихся и преподавателя); доска аудиторная; экран; персональный компьютер; звуковая система; проектор; веб-камера. Выход в Интернет и доступ в электронную информационно-образовательную среду организации.

Учебная аудитория для проведения учебных занятий (занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации), оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения: комплект специализированной учебной мебели (столы и стулья – рабочие места обучающихся и преподавателя); доска аудиторная; персональный компьютер; веб-камера; телевизор. Выход в Интернет и доступ в электронную информационно-образовательную среду организации.

Компьютерный класс, учебная аудитория для проведения учебных занятий (занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации), оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения: комплект специализированной учебной мебели (столы и стулья - рабочие места обучающихся и преподавателя), доска аудиторная; персональные компьютеры моноблоки; проектор; веб-камера; экран. Выход в Интернет и доступ в электронную информационно-образовательную среду организации, в том числе с рабочих мест обучающихся. Программное обеспечение: операционная система Microsoft Windows; пакеты лицензионных программ: MS Office, MS Teams, СПС КонсультантПлюс, «1С: Предприятие 8», лицензионное антивирусное программное обеспечение.

Учебная аудитория для проведения учебных занятий по иностранным языкам (занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации), оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения: комплект специализированной учебной мебели (столы и стулья - рабочие места обучающихся и преподавателя), доска аудиторная; персональные компьютеры, оснащенные гарнитурами (наушники и микрофон); колонки; проектор; экран; веб-камера. Выход в Интернет и доступ в электронную информационно-образовательную среду организации, в том числе с рабочих мест обучающихся. Программное обеспечение: операционная система Microsoft Windows; пакеты лицензионных программ: MS Office, MS Teams, СПС КонсультантПлюс, «1С:

Предприятие 8», лицензионное антивирусное программное обеспечение, программное обеспечение для лингафонного кабинета «Линко».

Помещение для самостоятельной работы обучающихся (Информационно-ресурсный центр) оснащено комплектом специализированной учебной мебели, компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечено доступом в электронную информационно-образовательную среду организации.

Программное обеспечение: ОС Microsoft Windows, Пакет Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), Microsoft Teams, СПС КонсультантПлюс, «1С: Предприятие 8», лицензионное антивирусное программное обеспечение.