

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС  
Факультет государственного и муниципального управления  
Кафедра управления персоналом

УТВЕРЖДЕНА  
кафедрой управления персоналом  
Протокол от «04» сентября 2019 г.  
№ 2

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Безопасность и охрана труда (Б1.В.5)**

Краткое наименование дисциплины – БиОТ

по направлению подготовки – 38.03.03 Управление персоналом  
направленность (профиль): «Управление персоналом государственной  
службы»

квалификация выпускника – Бакалавр  
формы обучения – очно-заочная, заочная

Год набора – 2020

Новосибирск, 2019

**Автор – составитель:**

Канд. ист. наук, доцент кафедры управления персоналом  
Моисеев Владимир Владимирович

**Заведующий кафедрой управления персоналом**

Канд. психол. наук, доцент Доронина Инга Викторовна

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы .....	4
2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО .....	6
3. Содержание и структура дисциплины .....	6
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины ...	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине .....	34
6.1. Основная литература .....	34
6.2. Дополнительная литература .....	34
6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы.....	35
6.4. Нормативные правовые документы .....	36
6.5. Интернет-ресурсы .....	38
6.6. Иные источники.....	39
7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы .....	39

# 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина (Б1.В.ОД.4) «Безопасность и охрана труда» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

Таблица 1.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-9	Знание нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	ПК-9.3 (по всем формам обучения)	Способность: – понимать цели и задачи (политику) организации по безопасности труда, рассматривать систему организации труда и систему управления охраной труда как взаимосвязанные элементы системы более высокого уровня – общей системы управления (менеджмента) организации; – оценивать эффективность системы управления охраной труда и на основе проведенного анализа принимать участие в планировании, разработке и совершенствовании системы управления охраной труда
ПК-18	Владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умение применять их на практике	ПК – 18.3 (по всем формам обучения)	Способность: – применять на практике знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала. – использовать методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний
УК ОС-8	Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций	УК ОС-8.2 (по всем формам обучения)	Способность выбирать оптимальные метод решения задач по обеспечению безопасности труда на рабочем месте, исходя из имеющихся реальных возможностей, включая методы оказания неотложной помощи

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Таблица 2.

<b>ОТФ/ТФ</b>	<b>Код этапа освоения компете нции</b>	<b>Результаты обучения</b>
Документационное обеспечение работы с персоналом (А) / А/01.5. Ведение организационной и распорядительной документации по персоналу.	ПК-9.3	<u>На уровне знаний:</u> основные нормативные правовые акты, регламентирующие безопасность и охрану труда в организациях; принципы государственной политики в области охраны труда, основы политики по обеспечению безопасности труда в организации
		<u>На уровне умений:</u> разрабатывать и реализовывать мероприятия по организации охраны труда работников; применять на практике технологии управления безопасностью труда персонала
		<u>На уровне навыков:</u> планирования работ и мероприятий по охране труда; применения технологий управления безопасностью труда персонала в организации.
	ПК – 18.3	<u>На уровне знаний:</u> основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала
		<u>На уровне умений:</u> разрабатывать мероприятия по охране труда и здоровья персонала и применять их на практике
		<u>На уровне навыков:</u> оценки и прогнозирования профессиональных рисков, анализа травматизма и профессиональных заболеваний
	УК ОС-8.2	<u>На уровне знаний:</u> видов угроз, способов выявления и предупреждения угроз, видов чрезвычайных ситуаций, общих правил и алгоритмов действий в нештатных и чрезвычайных ситуациях
		<u>На уровне умений:</u> правильно рассчитывать пределы допустимого риска
		<u>На уровне навыков:</u> ориентировки в быстро меняющейся обстановке, складывающейся при нештатных и чрезвычайных ситуациях

## 2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО

### Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 З.Е.

Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (очная форма обучения) – 44 часа (из них лекции – 22 ч., занятия семинарского типа – 22 ч.); на самостоятельную работу обучающихся – 55 ч..

Количество академических часов (заочная форма обучения, выделенных на контактную работу с преподавателем – 20 часов (из них лекции – 8 ч., занятия семинарского типа – 12 ч.); на самостоятельную работу обучающихся – 115 ч.).

### Место дисциплины (модуля)

Дисциплина «Безопасность и охрана труда» (индекс Б1.В.ОД.4) изучается:

- студентами очной формы обучения на 4 курсе (8 семестр);
- студентами заочной формы – на 4-5 курсе (8-9 семестры);
- студентами заочной формы обучения (с применением ЭО ДОТ) на 5 курсе (9 семестр).

Дисциплина «Безопасность и охрана труда» реализуется после изучения дисциплин «Безопасность жизнедеятельности» индекс Б1.Б.4 (1 семестр), «Здоровьесберегающие технологии в образовании» индекс Б1.В.ДВ.2.3 (4 семестр), «Основы организации труда» индекс Б1.В.ОД.6 (5 семестр), «Психофизиология отбора и адаптации» индекс Б1.В.ДВ.8.2 (7 семестр).

## 2. Содержание и структура дисциплины

Таблица 3.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.				СР	Форма текущего контроля успеваемости <sup>1</sup> , промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				
			л/	лр	пз		
<i>Очная форма обучения</i>							
<b>Раздел 1</b>	<b>Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда</b>	<b>70</b>	<b>11</b>		<b>11</b>		<b>Т<sub>1</sub> КР</b>

<sup>1</sup> Формы текущего контроля успеваемости: коллоквиум (К), практические задания (ПЗ), опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР).

Тема 1.1	Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда	13	2		2		5	К <sub>1,1</sub>
Тема 1.2	Управление безопасностью и охраной труда в организации	19	3		3		7	О <sub>1,2</sub> ПЗ <sub>1,2</sub>
Тема 1.3.	Характеристика условий труда	32	5		5		13	О <sub>1,3</sub> ПЗ <sub>1,3</sub>
Тема 1.4	Государственная экспертиза условий труда. Специальная оценка условий труда	6	1		1		2	К <sub>1,4</sub>
<b>Раздел 2</b>	<b>Производственный травматизм и профессиональные заболевания: влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. Пожарная безопасность</b>	<b>50</b>	<b>8</b>		<b>8</b>		<b>20</b>	<b>Т<sub>2</sub></b> <b>КР</b>
Тема 2.1	Производственный травматизм, несчастные случаи на производстве. Профессиональные заболевания. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний	24	4		4		10	О <sub>2,1</sub> ПЗ <sub>2,1</sub>
Тема 2.2	Обязательные медицинские осмотры	13	2		2		5	О <sub>2,2</sub> ПЗ <sub>2,2</sub>
Тема 2.3	Способы и средства тушения пожаров	13	2		2		5	О <sub>2,3</sub> ПЗ <sub>2,3</sub>
<b>Раздел 3</b>	<b>Дополнительные гарантии отдельным категориям работников</b>	<b>24</b>	<b>3</b>		<b>3</b>		<b>8</b>	<b>Т<sub>3</sub></b> <b>КР</b>
Тема 3.1	Охрана труда женщин	9	1		1		3	К <sub>3,1</sub>

Тема 3.2	Охрана труда работников в возрасте до восемнадцати лет	8	1		1		3	К <sub>3,2</sub>
Тема 3.3	Охрана труда инвалидов	7	1		1		2	К <sub>3,3</sub>
<b>Промежуточная аттестация</b>		<b>45</b>						<b>Экзамен</b>
<b>Всего:</b>		<b>144</b>	<b>22</b>		<b>22</b>		<b>55</b>	ак.ч.
		<b>4</b>	<b>0,6</b>		<b>0,6</b>		<b>1,5</b>	з.е.
		<b>108</b>	<b>16,5</b>		<b>16,5</b>		<b>41,3</b>	ас.ч.

Таблица 4.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					СР	Форма текущего контроля успеваемости <sup>2</sup> , промежуточной аттестации
		Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий						
		л	лр	пз	КСР			
<i>Заочная форма обучения</i>								
<b>Раздел 1</b>	<b>Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда</b>	<b>70</b>	<b>4</b>		<b>5</b>		<b>55</b>	<b>КР</b>
Тема 1.1	Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда	13	4		5		10	К <sub>1,1</sub>
Тема 1.2	Управление безопасностью и охраной труда в организации	19					15	О <sub>1,2</sub> ПЗ <sub>1,2</sub>
Тема 1.3	Характеристика условий труда.	32					25	О <sub>1,3</sub> ПЗ <sub>1,3</sub>
Тема 1.4	Государственная экспертиза условий труда. Специальная оценка условий труда	6					5	К <sub>1,4</sub>

<sup>2</sup> Формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), практические задания (ПЗ), контрольная работа (КР), коллоквиум (К).

<b>Раздел 2</b>	<b>Производственный травматизм и профессиональные заболевания: влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. Пожарная безопасность на производстве</b>	<b>48</b>	<b>3</b>		<b>4</b>		<b>40</b>	<b>КР</b>
Тема 2.1	Производственный травматизм, несчастные	22	3		4		20	О <sub>2.1</sub> ПЗ <sub>2.1</sub>
Тема 2.2	Обязательные медицинские осмотры	13					10	О <sub>2.2</sub> ПЗ <sub>2.2</sub>
Тема 2.3	Способы и средства тушения пожаров	13					10	О <sub>2.3</sub> ПЗ <sub>2.3</sub>
<b>Раздел 3</b>	<b>Дополнительные гарантии отдельным категориям работников</b>	<b>24</b>	<b>1</b>		<b>3</b>		<b>20</b>	<b>КР</b>
Тема 3.1	Охрана труда женщин	9	1		3		8	К <sub>3.1</sub>
Тема 3.2	Охрана труда работников	8					7	К <sub>3.2</sub>
Тема 3.3	Охрана труда инвалидов	7					5	К <sub>3.3</sub>
		<b>2</b>				<b>2</b>		<b>Консультация к экз.</b>
<b>Промежуточная аттестация</b>		<b>9</b>					<b>9</b>	<b>Экзамен</b>
<b>Всего:</b>		<b>144</b>	<b>8</b>		<b>12</b>		<b>115</b>	ак.ч.
		<b>4</b>	<b>0,2</b>		<b>0,3</b>		<b>3,2</b>	з.е.
		<b>108</b>	<b>8</b>		<b>9</b>		<b>86,3</b>	ас.ч.

Таблица 5.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.				Форма текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации <sup>3</sup>	
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий				СР
			л/э, дот	лр/э о,	пз/э ,дот		
<i>Заочная форма обучения с применением ЭО, ДОТ</i>							

<sup>3</sup> Формы текущего контроля успеваемости: электронный семинар (ЭС).

<b>Раздел 1</b>	<b>Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда</b>	<b>70</b>	<b>4</b>		<b>5</b>		<b>55</b>	ЭС <sub>1</sub>
Тема 1.1	Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда	13 19 32 6					10 15 25 5	
Тема 1.2	Управление безопасностью и охраной труда в организации							
Тема 1.3	Характеристика условий труда.							
Тема 1.4	Государственная экспертиза условий труда. Специальная оценка условий труда							
<b>Раздел 2</b>	<b>Производственный травматизм и профессиональные заболевания: влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. Пожарная безопасность на производстве</b>	<b>48</b>	<b>3</b>		<b>4</b>		<b>40</b>	
Тема 2.1	Производственный травматизм, несчастные	22					20	
Тема 2.2	Обязательные медицинские осмотры	13					10	

Тема 2.3	Способы и средства тушения пожаров	13					10	
<b>Раздел 3</b>	<b>Дополнительные гарантии отдельным категориям работников</b>	<b>24</b>	<b>1</b>		<b>3</b>		<b>20</b>	ЭС <sub>2</sub>
Тема 3.1	Охрана труда женщин	9					8	
Тема 3.2	Охрана труда работников в возрасте до	8					7	
Тема 3.3	Охрана труда инвалидов	7					5	
		<b>2</b>				<b>2</b>		<b>Консультация к экз.</b>
<b>Промежуточная аттестация</b>		<b>9</b>					<b>9</b>	<b>Экзамен</b>
<b>Всего:</b>		<b>144</b>	<b>8</b>		<b>12</b>		<b>115</b>	ак.ч.
		<b>4</b>	<b>0,2</b>		<b>0,3</b>		<b>3,2</b>	з.е.
		<b>108</b>	<b>8</b>		<b>9</b>		<b>86,3</b>	ас.ч.

## Содержание дисциплины

### Раздел 1. Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда

#### Тема. 1.1. Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда

Основные понятия безопасности и охраны труда.

Правовые источники безопасности и охраны труда: международные правовые акты в сфере безопасности и охраны труда, действующие в Российской Федерации; Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; федеральные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; иные нормативные правовые акты в сфере охраны труда.

Правовые основы государственного управления охраной труда. Стандартизация в области охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда.

Ответственность за нарушение законодательства об охране труда: дисциплинарная, административная, уголовная

Система государственного управления охраной труда. Основные цели системы государственного управления охраной труда. Принципы государственной политики в области охраны труда.

Федеральный государственный надзор и общественный контроль в сфере труда

#### Тема 1.2. Управление безопасностью и охраной труда в организации

Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в организации.

Система управления охраной труда в организации.

Обязанности работника в области охраны труда и работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Служба охраны труда в организации.

Кабинет (уголок) по охране труда.

Комитеты (комиссии) по охране труда.

Планирование мероприятий и мер по охране труда.

Распределение функций по обеспечению охраны труда в организации между руководителями и специалистами

### **Тема 1.3. Характеристика условий труда. Основные вредные и опасные производственные факторы. Формы предотвращения данных факторов и способы защиты от них**

Характеристика условий труда. Тяжесть труда. Напряженность труда.

Работоспособность. Фазы работоспособности в течении рабочего дня, недели.

Условия, способствующие высокой продуктивности труда. Основные принципы проектирования внутрисменных режимов труда и отдыха. Рациональные режимы труда и отдыха.

Оптимальные условия труда. Допустимые условия труда. Вредные условия труда. Опасные условия труда.

Классификация опасных и вредных производственных факторов.

Влияние опасных и вредных производственных факторов.

Определение микроклимата производственных помещений. Влияние метеорологических условий на организм человека (температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое облучение). Основные способы нормализации микроклимата.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Инфразвук, ультразвук и их физико-гигиенические характеристики. Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на человека). Электромагнитные излучение (физико-гигиенические характеристики и влияние их на человека). Лазерное излучение (физико-гигиенические характеристики, воздействие на человека).

Защита от опасных и вредных производственных факторов, и неблагоприятных метеорологических условий.

Специальная одежда, специальная обувь, другие средства индивидуальной защиты. Смывающие и обеззараживающие средства. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

### **Тема 1.4. Государственная экспертиза условий труда. Специальная оценка условий труда**

Основания, цели и порядок проведения государственной экспертизы условий труда.

Обязанности лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда.

Нормативная основа, цели, задачи, сроки и порядок проведения специальной оценки условий труда.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

Анализ и оформление результатов специальной оценки условий труда. Применение результатов специальной оценки условий труда. План мероприятий на предприятии по результатам проведения специальной оценки условий труда

## **Раздел 2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания: влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды.**

### **Пожарная безопасность на производстве**

**Тема 2.1. Производственный травматизм, несчастные случаи на производстве. Профессиональные заболевания. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

Понятия о производственных травмах. Причины производственного травматизма. Виды несчастных случаев на производстве. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Порядок расследования несчастного случая на производстве и оформления материалов расследования. Определение степени тяжести повреждения при несчастном случае. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Действия членов комиссии по расследованию несчастных случаев. Ответственность членов комиссии. Материалы расследования несчастных случаев.

Понятие профессионального заболевания. Классификация профессиональных заболеваний. Порядок установления, расследования и учета профессиональных заболеваний. Действия членов комиссии по расследованию профессионального заболевания. Документы, необходимые для принятия решения по результатам расследования профзаболеваний. Действия работодателя после завершения расследования профзаболеваний.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве

#### **Тема 2.2. Обязательные медицинские осмотры**

Обязанности работодателя по проведению обязательных медицинских осмотров. Виды обязательных медицинских осмотров.

Категории работников, для которых проведение медицинских осмотров обязательно. Проведение обязательных медосмотров работников вредных и опасных производств. Перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медосмотры.

Порядок проведения предварительных медосмотров. Порядок проведения периодических медосмотров. Периодичность медицинских осмотров.

Состав врачебной комиссии по проведению обязательных медицинских осмотров

#### **Тема 2.3. Способы и средства тушения пожаров**

Аварийно-спасательные работы, связанные с тушением пожара. Основные способы спасения людей и имущества при пожаре.

Обеспечение объектов первичными средствами пожаротушения. Виды первичных средств пожаротушения. Типы огнетушителей

### **Раздел 3. Дополнительные гарантии отдельным категориям работников**

#### **Тема 3.1. Охрана труда женщин**

Особенности охраны труда женщин. Ограничение применения труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Категории женщин, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Особенности предоставления отпусков отдельным категориям женщин.

Регулирование вопросов охраны труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Законодательство, определяющее дополнительные льготы и защита в отношении беременных женщин и женщин имеющих детей.

Порядок и особенности расторжения трудового договора с беременной женщиной, а также с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет

#### **Тема 3.2. Охрана труда работников в возрасте до восемнадцати лет**

Особенности трудоустройства и охраны труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Заключение трудового договора с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. Нагрузки подъема и перемещения тяжестей для работников в возрасте до восемнадцати лет. Нормы предельно допустимых нагрузок для работников в возрасте до восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Обязательные медицинские осмотры для работников в возрасте до восемнадцати лет. Запреты на служебные командировки, привлечение к ночным и сверхурочным работам и к

работам в выходные дни работников в возрасте до восемнадцати лет. Оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет. Расторжение трудового договора (контракта) с работниками в возрасте до восемнадцати лет

### **Тема 3.3. Охрана труда инвалидов**

Федеральное законодательство, регламентирующее социальную защиту инвалидов в Российской Федерации.

Понятие «Инвалид». Порядок признания лица инвалидом. Условия признания гражданина инвалидом. Гарантии трудовой занятости инвалидов. Обязанности работодателей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

Особенности охраны труда инвалидов. Продолжительность ежедневной работы (смены). Порядок предоставления ежегодного отпуска. Порядок привлечения инвалидов к работе в ночное время, к сверхурочным работам, работам в праздничные и выходные дни

## **4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине**

### **4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации**

4.1.1. В ходе реализации дисциплины «Безопасность и охрана труда» (Б1.В.ОД.4) используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Таблица 6.

**Методы текущего контроля для очной, заочной формы обучения**

	<b>Тема (раздел)</b>	<b>Методы текущего контроля успеваемости</b>
<b>Раздел 1</b>	<b>Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда</b>	
Тема 1.1	Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда	Коллоквиум: предоставление докладов в устном виде (выступление с презентацией)
Тема 1.2	Управление безопасностью и охраной труда в организации	Устный ответ на вопросы Работа в группе по выполнению заданий преподавателя, заданных в письменной форме (в том числе, практических, кейсовых заданий)
Тема 1.3	Характеристика условий труда. Основные вредные и опасные производственные факторы. Формы предотвращения данных факторов и способы защиты от них	Устный ответ на вопросы Работа в группе по выполнению заданий преподавателя, заданных в письменной форме (в том числе, практических, кейсовых заданий)
Тема 1.4	Государственная экспертиза условий труда. Специальная оценка условий труда	Коллоквиум: предоставление докладов в устном виде (выступление с презентацией)

По всему разделу 1.		Решение тестового задания на бумажном носителе (Для очной формы)
<b>Раздел 2</b>	<b>Производственный травматизм и профессиональные заболевания: влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. Пожарная безопасность на производстве</b>	
Тема 2.1	Производственный травматизм, несчастные случаи на производстве. Профессиональные заболевания. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Устный ответ на вопросы Работа в группе по выполнению заданий преподавателя, заданных в письменной форме (в том числе, практических, кейсовых заданий)
Тема 2.2	Обязательные медицинские осмотры	Устный ответ на вопросы Работа в группе по выполнению заданий преподавателя, заданных в письменной форме (в том числе, практических, кейсовых заданий)
Тема 2.3	Способы и средства тушения пожаров	Устный ответ на вопросы Работа в группе по выполнению заданий преподавателя, заданных в письменной форме (в том числе, практических, кейсовых заданий)
По всему разделу 2.		Решение тестового задания на бумажном носителе (Для очной формы)
<b>Раздел 3</b>	<b>Дополнительные гарантии отдельным категориям работников</b>	
Тема 3.1	Охрана труда женщин	Коллоквиум: предоставление докладов в устном виде (выступление с презентацией)
Тема 3.2	Охрана труда работников в возрасте до восемнадцати лет	Коллоквиум: предоставление докладов в устном виде (выступление с презентацией)
Тема 3.3	Охрана труда инвалидов	Коллоквиум: предоставление докладов в устном виде (выступление с презентацией)
По всему разделу 3.		Решение тестового задания на бумажном носителе (Для очной формы)

Таблица 7.

**Методы текущего контроля для заочной формы обучения (с применением ЭО и ДОТ)**

Тема (раздел)		Методы текущего контроля успеваемости
<b>Раздел 1</b>	<b>Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда</b>	

Тема 1.1	Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда	Письменный ответ на вопросы электронного семинара
Тема 1.2	Управление безопасностью и охраной труда в организации	
Тема 1.3	Характеристика условий труда. Основные вредные и опасные производственные факторы. Формы предотвращения данных факторов и способы защиты от них	
Тема 1.4	Государственная экспертиза условий труда. Специальная оценка условий труда	
<b>Раздел 2</b>	<b>Производственный травматизм и профессиональные заболевания: влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды. Пожарная безопасность на производстве</b>	
Тема 2.1	Производственный травматизм, несчастные случаи на производстве. Профессиональные заболевания. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Письменный ответ на вопросы электронного семинара
Тема 2.2	Обязательные медицинские осмотры	
Тема 2.3	Способы и средства тушения пожаров	
<b>Раздел 3</b>	<b>Дополнительные гарантии отдельным категориям работников</b>	
Тема 3.1	Охрана труда женщин	Письменный ответ на вопросы электронного семинара
Тема 3.2	Охрана труда работников в возрасте до восемнадцати лет	
Тема 3.3	Охрана труда инвалидов	

4.1.2. Экзамен проводится с применением следующих методов (средств):

устное собеседование по вопросам билета либо письменные ответы на вопросы билета (очная и заочная формы обучения); письменная работа и компьютерное тестирование (заочная форма обучения с применением ЭО и ДОТ).

Выбор метода оценивания для традиционной формы обучения осуществляет преподаватель, информировав обучающихся в день проведения консультации к экзамену.

## **4.2. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся<sup>4</sup>**

### **4.2.1. Типовые вопросы для подготовки к семинарским занятиям в виде коллоквиумов**

<sup>4</sup> Полный перечень материалов текущего контроля находится на кафедре управления персоналом

## **Раздел 1. Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда**

### **Тема 1.1. Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда**

1) Составить и прокомментировать перечень действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы безопасности и охраны труда в Российской Федерации (международные правовые акты, действующие на территории России, Конституция Российской Федерации, федеральные законы, постановления Правительства Российской Федерации, постановления, приказы и письма министерств и ведомств Российской Федерации, действующие нормативные правовые акты СССР, ГОСТы);

2) составить глоссарий (перечень основных терминов и понятий с обязательным указанием источников – федеральный закон, подзаконный акт, ГОСТ, Руководство) и прокомментировать его;

3) проанализировать Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ) на предмет регулирования вопросов охраны труда. Определить, какие статьи ТК РФ нашли свое развитие в иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

### **Тема 1.4. Государственная экспертиза условий труда. Специальная оценка условий труда**

1) Назвать основания, цели и порядок проведения государственной экспертизы условий труда;

2) определить обязанности лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда;

3) проанализировать нормативную основу, цели, задачи, сроки и порядок проведения специальной оценки условий труда;

4) раскрыть порядок проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) объяснить порядок декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

6) провести анализ результатов и порядок оформления и применения результатов специальной оценки условий труда. Составить план мероприятий на предприятии по результатам проведения специальной оценки условий труда.

## **Раздел 3. Дополнительные гарантии отдельным категориям работников**

### **Тема 3.1. Охрана труда женщин**

1) Нормативные правовые акты и другие нормативные документы, устанавливающие требования к охране труда женщин Особенности охраны труда женщин. Ограничение применения труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах. Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную;

2) категории женщин, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Особенности предоставления отпусков отдельным категориям женщин;

3) регулирование вопросов охраны труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Законодательство, определяющее дополнительные льготы и защита в отношении беременных женщин и женщин имеющих детей;

4) порядок и особенности расторжения трудового договора с беременной женщиной, а также с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет.

### **Тема 3.2. Охрана труда работников в возрасте до восемнадцати лет**

1) нормативные правовые акты и другие нормативные документы, устанавливающие требования к охране труда работников в возрасте до восемнадцати лет;

2) Особенности трудоустройства работников возрасте до восемнадцати лет и заключения с ними трудовых договоров. Обязательные медицинские осмотры для работников возрасте до восемнадцати лет. Нагрузки при подъеме и перемещении тяжестей для работников возрасте до восемнадцати лет. Нормы предельно допустимых нагрузок для работников возрасте до восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Ограничения на отдельные виды работы для работников возрасте до восемнадцати лет;

3) продолжительность рабочего времени для работников возрасте до восемнадцати лет. Запреты на служебные командировки, привлечение к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни работников возрасте до восемнадцати лет. Порядок предоставления, оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет. Расторжение трудового договора (контракта) с работниками возрасте до восемнадцати лет.

### **Тема 3.3. Охрана труда инвалидов**

1) Нормативные правовые акты и другие нормативные документы, устанавливающие требования к охране труда инвалидов. Федеральное законодательство, регламентирующее социальную защиту инвалидов в Российской Федерации;

2) понятие «Инвалид». Порядок признания лица инвалидом. Условия признания гражданина инвалидом. Гарантии трудовой занятости инвалидов. Обязанности работодателей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

3) особенности охраны труда инвалидов. Продолжительность ежедневной работы (смены). Порядок предоставления ежегодного отпуска. Порядок привлечения инвалидов к работе в ночное время, к сверхурочным работам, работам в праздничные и выходные дни.

## **4.2.2. Типовые задания для самостоятельной подготовки к занятиям практического типа (практические и кейсовые задания)**

### **Раздел 1. Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда**

#### **Тема. 1.1. Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда**

1. Показать историю создания и структуру Международной организации труда (МОТ). Назвать формы и методы работы по организации охраны труда, проводимой МОТ.

2. Представить формы и содержание международного сотрудничества в области охраны и безопасности труда (помимо работы, которую проводит МОТ).

3. Показать систему государственного управления охраной труда в Российской Федерации. Назвать и прокомментировать со ссылкой на источники основные цели системы государственного управления охраной труда. Назвать принципы государственной политики в области охраны труда.

4. Составить перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

5. Назвать и кратко прокомментировать государственные стандарты в области охраны труда, действующие в Российской Федерации.

6. Показать систему государственного управления охраной труда в конкретном субъекте Российской Федерации (действующие региональные нормативные правовые акты, структура органов управления охраной труда, полномочия и функции законодательных и исполнительных органов государственной власти в регионе в сфере охраны труда, полномочия и функции органов местного самоуправления в регионе в сфере охраны труда).

7. Проанализировать Положение о министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области. Выявить и описать цели, задачи, функции (направления деятельности) в сфере охраны труда, формы контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

8. Проанализировать ведомственные целевые программы по охране труда в Новосибирской области (или другом регионе).

9. Показать структуру, задачи, функции, формы работы органов, осуществляющих федеральный государственный надзор в сфере труда.

10. Проанализировать роль профсоюзов России как субъектов трудового права в охране труда и здоровья работников организаций.

11. Проанализировать роль и результаты работы Федерации профсоюзов Новосибирской области по охране труда и здоровья работников организаций.

### **Тема 1.2. Управление безопасностью и охраной труда в организации**

1. На основе ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Национальный стандарт Российской Федерации. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» проанализировать систему управления охраной труда в организации.

2. Составить примерный перечень локальных нормативных актов по охране труда (можно на примере конкретной организации), кратко раскрыть их содержание, привести примеры таких актов.

3. Разработать должностные инструкции работников, занимающихся охраной труда, используя для этого Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный постановлением Минтрудсоцразвития России от 21 августа 1998 г. № 37.

4. Разработать примерный договор на проведение работ по охране труда в случае, если в организации не предусмотрен штатный специалист по охране труда (использовать для этого письмо Минтруда России от 16 ноября 1994 г. № 2207-КВ).

5. Показать порядок проведения вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику. Подготовить доклад (сообщение) специалиста службы охраны труда (примерную инструкцию) для проведения вводного инструктажа на промышленном предприятии с вредными и опасными условиями труда (желательно на конкретном примере).

6. Представить Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте: форма журнала, правила заполнения, срок хранения.

7. Составить примерный перечень локальных документов, регламентирующих деятельность службы охраны труда в организации.

8. Определить функциональные обязанности по обеспечению охраны труда в организации руководящих должностных лиц. Показать особенности этих обязанностей для следующих должностей:

- Главный инженер (технический директор, заместитель руководителя организации по производству);
- заместитель руководителя по кадрам (начальник отдела кадров);
- заместитель руководителя организации по капитальному строительству (начальник отдела капитального строительства);
- заместитель руководителя организации по снабжению (коммерческий директор, начальник отдела материально-технического снабжения);
- главный механик организации;
- главный энергетик (лицо, ответственное за электрохозяйство организации);
- главный технолог (начальник технологического отдела);
- начальник хозяйственного отдела;
- начальники производств, отделов, мастерских, самостоятельных производственных, монтажных и строительных участков;
- мастера, производители работ (прорабы) и другие руководители отдельных производственных участков.

### **Тема 1.3. Характеристика условий труда. Основные вредные и опасные производственные факторы. Формы предотвращения данных факторов и способы защиты от них**

1. Показать динамику работоспособности человека, описать ее фазы.
2. Описать наиболее рациональные режимы труда и отдыха работника.
3. Показать, что такое профессиональный риск (ПР). Описать этапы оценки профессионального риска. Назвать методы управления ПР. Какие нормативные правовые и другие документы определяют понятие ПР, регулируют меры по защите работающих от профессионального риска.
4. Провести классификацию опасных и вредных производственных факторов. Показать влияние опасных и вредных производственных факторов на здоровье работников.
5. Какие предусмотрены компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями.
6. Электромагнитные излучения: источники, воздействие на человека, меры защиты.
7. Показать влияние электромагнитных излучений сотовых телефонов на здоровье человека.
8. Излучение радиоволнового диапазона. Воздействие на человека. Средства и методы защиты.
9. Инфракрасное излучение. Воздействие на человека. Средства и методы защиты.
10. Ультрафиолетовое излучение. Воздействие на человека. Средства и методы защиты.
11. Лазерное излучение. Воздействие на человека. Средства и методы защиты.
12. Ионизирующие излучения. Радиационная безопасность.
13. Показать влияние освещения на здоровье и работоспособность человека.
14. Показать влияние и воздействие электрического тока на человека.
15. Описать меры безопасности при работе с персональными электронно-вычислительными машинами и множительной техникой.
16. Виды защитных устройств и индивидуальных средств защиты

## **Раздел 2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания: влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды.**

### **Пожарная безопасность на производстве**

#### **Тема 2.1. Производственный травматизм, несчастные случаи на производстве. Профессиональные заболевания. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

1. Раскрыть порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания, порядок оформления акта о случае профзаболевания.
2. Рассказать о действующем порядке расследования несчастного случая на производстве, порядке оформления материалов расследования.
3. Объяснить порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.
4. Составить список форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.
5. Рассказать о порядке социального страхования от несчастных случаев на производстве. На основе каких нормативных правовых актов осуществляется данное страхование.

#### **Тема 2.2. Обязательные медицинские осмотры**

1. Назвать и прокомментировать нормативные документы, в соответствии с которыми работодатель обязан обеспечить обязательные медицинские осмотры.
2. Назвать обязанности работодателя по проведению обязательных медицинских осмотров. Составить перечень видов обязательных медицинских осмотров на предприятии. Рассказать о порядке организации обязательных медицинских осмотров на предприятии.
3. Назвать категории работников, для которых проведение медицинских осмотров обязательно. Проведение обязательных медосмотров работников вредных и опасных производств. Перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медосмотры.

4. Составить контингенты лиц для прохождения обязательных медицинских осмотров для различных производственных организаций (промышленные, строительные, транспортные).
5. Назвать состав врачебной комиссии по проведению обязательных медицинских осмотров.
6. Рассказать о порядке организации профилактических медицинских осмотров на предприятии.

### **Тема 2.3. Способы и средства тушения пожаров**

1. Дать основные понятия о пожаро- и взрывоопасности веществ.
2. Описать организационно-технические мероприятия по обеспечению пожарной безопасности.
3. Составить список нормативных правовых актов, устанавливающих требования пожарной безопасности.
4. Показать структуру органов государственной власти и управления, специальных формирований, обеспечивающих пожарную безопасность в Российской Федерации.
5. Перечислить обязанности работодателя по обеспечению пожарной безопасности в организации.
6. Составить перечень требований пожарной безопасности к организации обучения мерам пожарной безопасности работников организаций.
7. Классификация объектов с точки зрения пожароопасности.
8. Противопожарная защита объекта. Средства оповещения.
9. Составить список категорий помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.
10. Составить примерный перечень вопросов проведения вводного и первичного противопожарного инструктажа.
11. Разработать инструкцию специалиста пожарной безопасности в организации.
12. Назвать способы и средства тушения пожаров.
13. Изложить порядок аварийно-спасательных работ при пожаре на производстве.
14. Изложить порядок действий должностных лиц предприятия при пожаре.
15. Назвать нормы обеспечения первичными средствами пожаротушения организаций.
16. Назвать типы огнетушителей и изложить основные принципы их работы.

### **4.2.3. Вопросы для проведения текущего контроля успеваемости обучающегося в виде устного опроса**

#### **Раздел 1. Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда**

##### **Тема 1.1. Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда**

1. Дать определение следующим понятиям: охрана труда, условия труда, оптимальные условия труда, допустимые условия труда, вредные условия труда, опасные условия труда, рабочее место, работник, работодатель, инструкция по охране труда.
2. Какими нормативными правовыми актами (НПА) осуществляется правовое регулирование в сфере охраны труда?
3. Назвать уровни государственного управления охраной труда в Российской Федерации.
4. На какое ведомство возложены функции управления охраной труда Правительством Российской Федерации?
5. Каким образом осуществляется Федеральный государственный надзор в сфере труда? Покажите структуру, формы работы Федерального государственного надзора в сфере труда.
6. Какие органы (организации) осуществляют общественный контроль за условиями труда в Российской Федерации?

##### **Тема 1.2. Управление безопасностью и охраной труда в организации**

1. Каковы права и обязанности работника в области охраны труда?

2. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации?

3. Каковы обязанности работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников?

4. Назовите виды ответственности работодателя за нарушения законодательства об охране труда.

5. Что такое служба охраны труда. При какой численности работников создается штатная служба охраны труда? Кто осуществляет функции службы охраны труда при численности работников 50 и менее человек?

6. Назовите основные функции службы охраны труда.

7. Кто несет ответственность за деятельность службы охраны труда?

8. Какие виды ответственности за нарушение требований охраны труда предусмотрены законодательством Российской Федерации?

9. Что такое кабинет, уголок по охране труда? При какой численности работников они создаются?

10. Что такое комитеты (комиссии по охране труда)? Каким образом они создаются?

11. Назвать виды инструктажей по охране труда и технике безопасности.

12. Кем утверждаются инструкции по охране труда и технике безопасности на предприятии?

**Тема 1.3. Характеристика условий труда. Основные вредные и опасные производственные факторы. Формы предотвращения данных факторов и способы защиты от них**

1. Что такое работоспособность?

2. Покажите динамику работоспособности человека, опишите ее фазы.

3. Дать определения следующим понятиям: «утомление», «тяжесть труда», «напряженность труда», «умственный труд», «управленческий труд», «работоспособность».

4. Что такое вредные условия труда?

5. Что такое опасные условия труда?

6. Проведите классификацию вредных и опасных производственных факторов.

7. Что такое микроклимат?

8. Назовите основные средства защиты работающих от возможного охлаждения.

9. Назовите средства защиты, работающих от возможного перегревания.

10. Назовите меры защиты от неблагоприятных виброакустических производственных факторов.

**Тема 1.4. Государственная экспертиза условий труда. Специальная оценка условий труда**

1. Используя Трудовой кодекс Российской Федерации, дайте определение понятия «государственная экспертиза условий труда». Какие факторы служат основанием проведения государственной экспертизы условий труда?

2. В каких целях проводится специальная оценка условий труда?

**Раздел 2. Производственный травматизм и профессиональные заболевания: влияние на организм человека и на производительность труда производственной среды.**

**Пожарная безопасность на производстве**

**Тема 2.1. Производственный травматизм, несчастные случаи на производстве. Профессиональные заболевания. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

1. Что такое производственный травматизм?

2. Дать определение несчастного случая.

3. Дать определение лиц, связанных с производством (относительно понятию несчастного случая). Провести классификацию этих лиц.

4. Виды несчастных случаев. Как определить степень тяжести несчастных случаев?

5. Как формируется комиссия по расследованию несчастного случая?
6. Дать определение профессионального заболевания.
7. Как формируется комиссия по расследованию профессионального заболевания?
8. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?
9. Показать порядок расследования профессиональных заболеваний.

### ***Тема 2.2. Обязательные медицинские осмотры***

1. Назвать виды обязательных медицинских осмотров.
2. Кто оплачивает процедуру обязательного медицинского осмотра?
3. Сохраняются ли места работы (должности) и средний заработок на время прохождения обязательных медицинских осмотров?
4. Какие контингенты работников должны проходить обязательные медицинские осмотры?
5. На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников?
6. Кто и как формирует врачебную комиссию для проведения предварительных и периодических осмотров работников?
7. Чем определяется частота проведения периодических осмотров?

### ***Тема 2.3. Способы и средства тушения пожаров***

1. Что такое противопожарный режим?
2. Каким путем осуществляется обучение мерам пожарной безопасности?
3. На какие виды подразделяется пожарная охрана?
4. Где вывешиваются планы эвакуации людей при пожаре?
5. Назвать основные способы пожаротушения.
6. Назвать основным первичным средствам пожаротушения.
7. Назвать основные виды огнетушителей.

## **Раздел 3. Дополнительные гарантии отдельным категориям работников**

### ***Тема 3.1. Охрана труда женщин***

1. Какими нормативными правовыми актами регулируются требования к охране труда женщин?
2. На каких работах ограничивается труд женщин?
3. Можно ли направлять в служебные командировки беременных женщин?
4. Можно ли привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин?
5. Какова предельно допустимая масса груза, поднимаемая и перемещаемая вручную женщинами постоянно в течение рабочей смены?
6. Как осуществляется перевод на другую работу беременных женщин?
7. Как должен поступить работодатель с женщиной, имеющей детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы?

### ***Тема 3.2. Охрана труда работников в возрасте до восемнадцати лет***

1. На каких работах запрещается использовать труд работников в возрасте до восемнадцати лет?
2. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска у работников в возрасте до восемнадцати лет?
3. Можно ли направлять в служебные командировки работников в возрасте до восемнадцати лет?
4. Можно ли привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет?
5. Каковы особенности трудоустройства работников в возрасте до восемнадцати лет?

### ***Тема 3.3. Охраны труда инвалидов***

1. На каких работах запрещается использовать труд инвалидов?
2. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска у инвалидов?
3. Можно ли направлять в служебные командировки инвалидов?

4. Можно ли привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов?
5. Каковы особенности трудоустройства инвалидов?

#### **4.2.4. Типовые тестовые задания<sup>5</sup>**

**Выберите один правильный ответ:**

**Раздел 1. Государственное управление безопасностью и охраной труда в Российской Федерации. Федеральный государственный надзор и государственная экспертиза условий труда**

**Тема. 1.1. Нормативно-правовая база безопасности и охраны труда в Российской Федерации. Система государственного управления охраной труда**

- 1. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности... - это:**  
техника безопасности  
гигиена труда  
\*охрана труда
- 2. Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя:**  
рабочее пространство  
рабочая зона  
\*рабочее место
- 3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме:**  
вредный производственный фактор  
\*опасный производственный фактор  
фактор трудового процесса
- 4. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию:**  
вредный производственный фактор  
опасный производственный фактор  
\*фактор трудового процесса
- 5. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов:**  
нормальные условия труда  
\*безопасные условия труда  
допустимые условия труда

#### **4.2.5. Типовые темы контрольных работ (для очной и заочной форм обучения)**

**К разделу 1.**

1. Роль, задачи и формы деятельности Международной организации труда (МОТ) в области безопасности и охраны труда.
2. Охрана труда в зарубежных странах.
3. Охрана труда в зарубежных странах (на примере конкретной страны).
4. Анализ законодательства по безопасности и охране труда, действующего в Российской Федерации.
5. Государственная система управления охраной труда в Российской Федерации.
6. Государственная система управления промышленной безопасностью и охраной труда опасных производственных объектов в Российской Федерации.
7. Разработка и реализация целевых программ в области безопасности и охраны труда в Российской Федерации.

---

<sup>5</sup> Правильный ответ в тесте обозначен «звездочкой» (\*)

8. Роль исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации в разработке и реализации целевых программ в области безопасности и охраны труда (на примере конкретного субъекта Российской Федерации).

9. Роль органов местного самоуправления в реализации программ в области охраны труда (на примере конкретного муниципального образования Российской Федерации).

10. Федеральный государственный надзор в сфере труда и охраны труда.

11. Роль руководителя в управлении охраной труда в организации.

12. Роль, формы и методы работы профсоюзов по охране труда работников организаций.

13. Разработка и внедрение систем обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

14. Разработка рациональных режимов труда и отдыха работников для повышения работоспособности и эффективности труда.

15. Планирование мероприятий по безопасности и охране труда в организации.

16. Организация работы службы охраны труда (на примере конкретной организации).

17. Разработка плана мероприятий службы охраны труда по предотвращению воздействия опасных и вредных производственных факторов (на примере конкретной организации).

18. Роль и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в организации.

19. Подготовка и проведение специальной оценки условий труда (на основе анализа нормативных правовых актов).

20. Организация работы по использованию результатов проведения специальной оценки условий труда (на примере конкретной организации).

#### ***К разделу 2.***

21. Анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях различных отраслей (или конкретной отрасли экономики).

22. Расследование несчастного случая в организации (на примере конкретной организации).

23. Расследование профессионального заболевания в организации (на примере конкретной организации).

24. Обязательные медицинские осмотры.

25. Особенности проведения медицинских осмотров в различных отраслях экономики России.

26. Система обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации.

27. Организация пожарной безопасности на производстве.

#### ***К разделу 3.***

28. Особенности охраны труда женщин.

29. Особенности охраны труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

30. Особенности охраны труда инвалидов.

#### **4.2.6. Типовые вопросы и задания для электронного семинара**

**Для электронного семинара 1 к разделам 1 и 2:**

##### **Вариант 1.**

1) Укажите, какие виды нормативных правовых актов (НПА) входят в систему законодательства Российской Федерации об охране труда. Назвать важнейшие конкретные действующие НПА на момент выполнения задания. Предварительно проверить указываемые НПА на предмет их действия по правовым базам (КонсультантПлюс, Гарант)

2) Назовите принципы государственной политики в области охраны труда. Исходя из названных принципов, покажите структуру системы государственного управления охраной труда.

3) Назовите основные направления деятельности службы охраны труда в организации.

4) Назовите основные обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда в организации.

5) Назовите основные вредные и опасные производственные факторы условий труда. Дайте определения им.

6) Проведите классификацию несчастных случаев на производстве. Назовите обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

7) Укажите основные требования к оборудованию рабочего места пользователя компьютерной техникой.

### **Вариант 2.**

1) Каковы основные направления государственной политики в области охраны труда?

2) Покажите структуру, задачи, функции, формы работы органов, осуществляющих федеральный государственный надзор в сфере труда.

3) Назовите органы (организации), которые осуществляют общественный контроль за условиями труда в организациях.

4) Каковы права и обязанности работников в области охраны труда?

5) Назовите основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда.

6) Раскройте порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

7) Каков порядок проведения обязательных медицинских осмотров?

### **Для электронного семинара 2 к разделу 3:**

#### **Вариант 1.**

1) Каким нормативным правовым актом установлены нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную?

2) Указать предельно допустимые нагрузки для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленные законодательством России.

3) Каким категориям женщин законодательством России установлена сокращенная продолжительность рабочего времени? Указать это время со ссылкой на нормативный правовой акт.

4) Какие производственные операции и на каком оборудовании не должны выполнять беременные женщины в соответствии с гигиеническими рекомендациями, утвержденными Госсанэпиднадзором России?

#### **Вариант 2.**

1) В каком нормативном правовом акте установлены условия признания гражданина инвалидом и в чем они заключаются?

2) Какие ограничения и запреты установлены федеральным законодательством при организации работодателем труда инвалидов?

3) Какие обязанности для работодателя установлены законодательством в отношении работающего инвалида?

4) Какая административная ответственность установлена законодательством России за отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты?

## **4.3. Оценочные средства промежуточной аттестации**

4.3.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы. Показатели и критерии оценивания компетенций с учетом этапа их формирования

Таблица 8.

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-9	Знание нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ	ПК-9.3 (по всем	Способность: – понимать цели и задачи

	политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	формам обучения)	(политику) организации по безопасности труда, рассматривать систему организации труда и систему управления охраной труда как взаимосвязанные элементы системы более высокого уровня – общей системы управления (менеджмента) организации; – оценивать эффективность системы управления охраной труда и на основе проведенного анализа принимать участие в планировании, разработке и совершенствовании системы управления охраной труда
ПК- 18	Владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала, и умение применять их на практике	ПК – 18.3 (по всем формам обучения)	Способность: – применять на практике знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала. – использовать методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний
УК ОС-8	Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций	УК ОС-8.2 (по всем формам обучения)	Способность выбирать оптимальные метод решения задач по обеспечению безопасности труда на рабочем месте исходя из имеющихся реальных возможностей, включая методы оказания неотложной помощи

Таблица 9.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
<b>ПК-9.3</b> Способность: – понимать цели и задачи (политику) организации по безопасности труда, рассматривать систему организации труда и систему управления охраной труда как	Демонстрирует умение определить элементы системы управления (менеджмента) организации, показать взаимосвязи и взаимодействие элементов данной системы, выделить цели и задачи (политику) организации по безопасности труда	Построена графическая модель с иерархической структурой, в которой соотнесены система организации труда, система управления охраной труда и общей системы управления (менеджмента) организации

взаимосвязанные элементы системы более высокого уровня – общей системы управления (менеджмента) организации; – оценивать эффективность системы управления охраной труда и на основе проведенного анализа принимать участие в планировании, разработке и совершенствовании системы управления охраной труда	Выполняет отдельные процедуры в ходе мониторинга функционирования системы управления охраной труда	Политика организации в сфере управления охраной труда, представлена в виде дерева целей
	Оценивает эффективность системы управления охраной труда и на основе проведенного анализа вносит предложения в план мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда в организации	Подготовлены предложения в план мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда в организации
<b>ПК – 18.3</b> Способность применять на практике знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала; использовать методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний	Демонстрирует умение применять на практике знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала	Составлен перечень методик оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала
	Демонстрирует умение использовать методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний	Проведен анализ и подготовлена информационная записка с набором апробированных методов оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методов анализа травматизма и профессиональных заболеваний
<b>УК ОС-8.2</b> Способность выбирать оптимальные методы решения задач по обеспечению безопасности труда на рабочем месте исходя из имеющихся реальных возможностей, включая методы оказания первой помощи	Осуществление выбора оптимальных методов решения задач по обеспечению безопасности труда на рабочем месте исходя из имеющихся реальных возможностей, включая методы оказания первой помощи	Разработан план мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, включающий в себя обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты  Подготовлен проект инструкции по оказанию первой помощи при несчастном случае

#### 4.3.2. Типовые темы для вопросов к экзамену

Полный перечень вопросов и заданий находится на кафедре управления персоналом в УМКД по дисциплине «Безопасность и охрана труда».

1. Международное сотрудничество в области охраны и безопасности труда Работа по организации охраны труда, проводимая Международной организацией труда (МОТ).
2. Нормативная правовая база охраны труда в Российской Федерации.
3. Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации об охране труда персонала.

4. Административная, дисциплинарная и уголовная ответственность за нарушение законодательства об охране труда.
5. Политика организации в сфере управления охраной труда. Ее структура, ключевые принципы и цели, стратегические направления деятельности организации в области охраны труда.
6. Государственное управление охраной труда в Российской Федерации.
7. Федеральный государственный надзор в сфере труда.
8. Роль профсоюзов в охране труда и здоровья работников организаций.
9. Государственное управление охраной труда на уровне субъекта Российской Федерации.
10. Система управления охраной труда в организации: ее основные элементы и управленческие структуры, этапы создания и функционирования, взаимодействие с общей системой управления (менеджмента) организации.
11. Планирование мероприятий по охране труда в организации: цель планирования, порядок и этапы разработки предложений в план мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда в организации, основные мероприятия для включения в план.
12. Оценка состояния охраны труда в организации и эффективности функционирования системы управления охраной труда: виды контроля требуемых критериев охраны труда, основные виды оценок и применяемые методики оценки.
13. Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда.
14. Служба охраны труда в организации.
15. Комитеты (комиссии) по охране труда в организации.
16. Кабинет охраны труда в организации.
17. Организация обязательных медицинских осмотров работников.
18. Виды инструктажей: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой. Порядок проведения инструктажей. Инструкции по охране труда.
19. Инструкция по оказанию первой помощи при несчастном случае: структура, перечень мероприятий по оказанию первой помощи.
20. Особенности охраны труда женщин.
21. Особенности охраны труда работников в возрасте до 18 лет.
22. Особенности охраны труда инвалидов.
23. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация. Меры защиты от их воздействия.
24. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость: основные понятия, причины производственных травм и профессиональных заболеваний, методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, анализа травматизма и профессиональных заболеваний.
25. Учет и расследование несчастных случаев на производстве.
26. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания, порядок оформления акта о случае профзаболевания.
27. Компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями.
28. Специальная оценка условий труда. Планирование мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников с учетом результатов специальной оценки условий труда.
29. Микроклимат в производственных и административных помещениях. Параметры микроклимата. Методы и средства нормализации воздушной среды.
30. Производственное освещение. Его виды. Организация рационального освещения в производственных и административных помещениях.
31. Электромагнитные излучения: источники, воздействие на человека, меры защиты.
32. Излучение радиоволнового диапазона. Воздействие на человека. Средства и методы защиты.
33. Инфракрасное излучение. Воздействие на человека. Средства и методы защиты.

34. Ультрафиолетовое излучение. Воздействие на человека. Средства и методы защиты.
35. Лазерное излучение. Воздействие на человека. Средства и методы защиты.
36. Ионизирующие излучения. Радиационная безопасность.
37. Меры безопасности при работе с персональными электронно-вычислительными машинами (ПЭВМ) и множительной техникой.
38. Шум. Характеристики шума. Влияние на человека. Защита от шума.
39. Виды защитных устройств и индивидуальных средств защиты.
40. Тяжесть и напряженность труда. Динамика и фазы работоспособности. Режимы труда и отдыха.
41. Основные понятия о пожаро- и взрывоопасности веществ. Классификация объектов с точки зрения пожароопасности.
42. Противопожарная защита объекта. Способы и средства тушения пожаров.

#### **4.3.3. Практические задания к экзамену**

1. Государственный инспектор труда, проводя плановую проверку, обнаружил, что в организации отсутствует такое формирование, как комитет (комиссия) по охране труда. Исходя из этого факта, он выдал руководителю организации предписание, обязывающее работодателя в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации создать в организации комиссию или комитет по охране труда. В предписании инспектор указал, что наличие в организации комиссии (комитета) по охране труда является обязательным в силу того, что такой орган принимает участие в решении тех или иных вопросов в области охраны труда.

В данной организации первичная профсоюзная организация или иной представительный орган работников отсутствует, сами работники (их представители) к работодателю с инициативой создания комиссии по охране труда не обращались и жалоб в надзорные органы по факту отсутствия у работодателя комиссии (комитета) по охране труда не писали. Сам работодатель не считал необходимым такой орган создавать.

##### Задание:

*Определить, правомерен ли вывод государственного инспектора труда? Прав ли работодатель?*

2. Работодатель, исходя из производственной необходимости, направил инженерно-технического работника Пузырева Н.И. из одного филиала своей организации в другой филиал для проведения консультаций в связи внедрением новых технологических процессов. Через три дня в филиале, куда был направлен работник, проходила плановая проверка и Государственный инспектор труда в своем заключении отметил нарушение, связанное с тем, что Пузырев Н.И. не прошел вводный инструктаж по охране труда. Пояснения Пузырева о том, что он регулярно проходит все виды инструктажей в своем филиале приняты в расчет инспектором не были.

##### Задание:

*Определить, должен ли указанный работник заново проходить вводный инструктаж по охране труда в филиале, в который его направил работодатель? Обосновать свои выводы.*

3. Работник прошел обучение и проверку знаний по охране труда и имеет удостоверение, срок действия которого не истек. После увольнения он устроился в другую организацию. Там его удостоверение было признано, поэтому нового обучения и проверки знаний не потребовалось.

##### Задание:

*Определить, нужно ли работнику проходить обучение и проверку знаний повторно или обучающая организация может внести в удостоверение дополнительную запись или требуется принять какое-то иное решение?*

4. Уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации, созданной работниками организации, требует от работодателя согласовывать с ним инструкции по охране

труда для работников, мотивируя свои требования ссылкой на ч. 6 ст. 370 ТК РФ, где написано, что «Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

<...>

принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;

принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

<...>

Задание:

*Определить, правомерны ли требования уполномоченного по охране труда? Обосновать свои выводы.*

5. В офисе учреждения на протяжении нескольких недель в зимнее время в помещениях, где трудятся работники, температура воздуха не поднималась выше 15 градусов. Все обращения работников работодатель игнорировал, объясняя это низкой температурой теплоносителя и что это от него не зависит.

Работники не знали, существуют ли какие-то требования по температуре в рабочих помещениях и как им следует поступать, если они считают, что на рабочих местах слишком холодно?

Задание:

*Определить, прав ли в данной ситуации работодатель? Если нет, то как должны были поступить работники? Обосновать свои выводы со ссылкой на законодательство.*

6. Водитель легкового автомобиля обратился к своему руководителю с просьбой купить для него рабочий костюм, так как свою личную рабочую одежду он уже устал стирать и ремонтировать.

Получив отказ, он обратился за разъяснением в государственную инспекцию труда.

Задание:

*Определить, нужны ли средства индивидуальной защиты водителю легкового автомобиля? Если да, то какие? Существуют ли на этот счет установленные законодательством нормы?*

7. Архивариус организации обратился к работодателю с просьбой отдать в химчистку рабочий халат, который ему был выдан как средство индивидуальной защиты. Работодатель ему отказал, да еще и пристыдил работника, сообщив, что все остальные работники на его предприятии сами стирают свои рабочие халаты.

Задание:

*Определить, обязан ли работник в данном случае сам ухаживать за выданным ему рабочим халатом? Кто прав, а кто не прав в данной ситуации? Пояснить со ссылкой на законодательство.*

8. Вновь назначенный специалист по охране труда обнаружил, что в организации длительное время не проводилась специальная оценка условий труда в структурных подразделениях, в которых трудится административно-управленческий аппарат, о чем и было доложено работодателю. Последний подтвердил данный факт, объясняя специалисту по охране труда, что

этого делать и не надо, так как на рабочих местах офисных работников (управленческого персонала) отсутствуют вредные и опасные производственные факторы.

Задание:

*Определить, кто прав в данной ситуации? Обосновать свои выводы со ссылкой на законодательство.*

9. По пути на работу автобус, в котором находился работник предприятия Солдатов А.А., попал в дорожно-транспортном происшествии. Солдатов А.А. получил травмы и был направлен на лечение в медицинское учреждение. По заключению врачей он получил стойкую утрату трудоспособности. Солдатов сообщил об этом своему руководству и заявил о несчастном случае, связанным с производством. На предприятии была создана комиссия по расследованию несчастного случая, которая после проведенного расследования пришла к выводу, что данный несчастный случай не связан с производством, что и было зафиксировано в акте по форме Н-1.

Солдатов после лечения и выхода из больницы написал заявление о своем несогласии с данной формулировкой, мотивируя это тем, что он связан с работодателем договорными отношениями, является застрахованным от несчастного случая лицом, находился по пути следования на работу, потерял трудоспособность и нуждается в переводе на другую работу.

Задание:

*Определить, прав ли работник предприятия Солдатов А.А или права комиссия по расследованию несчастного случая. Обосновать свои выводы со ссылкой на законодательство.*

10. Работодатель (ООО «Склады») сдавал сторонним организациям часть своего помещения-склада под хранение различного груза.

На основании договора хранения на складе находилось холодильное оборудование ООО «Холодильник». Согласно этому договору владелец помещения-склада наряду со своими погрузочно-разгрузочными работами осуществляет в т.ч. и работы по выдаче его грузов арендатору.

В один из рабочих дней ООО «Холодильник» понадобились холодильные витрины.

Из акта формы Н-1 следовало: «Грузчики ООО «Склады», взяв из одного из своих складов тележку-штабелер, начали погрузку оборудования. Так как одна из витрин лежала на вилах штабелера неустойчиво, грузчик Сидоров встал на нее в качестве противовеса. Когда груз вместе с грузчиком был поднят на высоту около полутора метров витрина начала наклоняться и упала вместе с грузчиком. При этом грузчик упал с витрины на штабелер, потерял сознание, получив при этом травму головы и ушиб головного мозга средней степени тяжести.

Комиссия по расследованию этого несчастного случая квалифицировала его как несчастный случай, связанный с производством.

Однако, в заключении исполнительного органа страховщика (ФСС России) несчастный случай был квалифицирован как «нестраховой», и Сидорову было отказано в назначении пособия по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, так как по мнению ФСС застрахованный получил травму «Не при исполнении своих прямых трудовых обязанностей», т.е. он участвовал в погрузочных работах оборудования, принадлежавшего сторонней организации, а не ООО «Склады».

Задание:

*Определить, правильное ли решение принял исполнительный орган страховщика (ФСС России)? Обосновать свои выводы.*

11. Беременная женщина обратилась с заявлением к работодателю, в котором просила его снизить ей нормы выработки, либо перевести ее на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. Работодатель, видя, что женщина действительно беременна, тем не менее, отказал ей в

ее просьбе, мотивируя свое решение отсутствием установленных законодательством документов.

Задание:

*Ответить, обязан ли работодатель по заявлению беременной женщины перевести ее на другую работу либо снизить нормы выработки? Вправе ли работодатель отказать беременной женщине в переводе на другую работу либо снижении норм выработки?*

12. Женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет была уволена работодателем за прогул.

Задание:

*Ответить, может ли работодатель по своей инициативе уволить женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет за прогул? В каких случаях работодатель по своей инициативе может уволить женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет?*

13. Инвалиду в связи с производственной необходимостью работодателем было предложено поработать в выходные дни. Работодатель учитывал при этом, что согласно статьям 96, 99 и 113 ТК РФ инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время, к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Получив устное согласие инвалида, работодатель предоставил ему такую возможность, выдав необходимые поручения руководителю структурного подразделения, в котором трудился инвалид, а также службе охраны и безопасности, чтобы пропуск инвалиду был выписан своевременно.

Задание:

*Ответить, все ли действия работодателя были правильными? Имел ли он право привлекать инвалида к работе в выходные дни?*

14. Работник Петров П.П. не сообщил официально работодателю об инвалидности, а также о том, что для него учреждением медико-социальной экспертизы разработан комплекс оптимальных реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

Узнав о том, что Петрову П.П. работодатель не создал каких-то особых условий труда, председатель профсоюзного комитета обвинил работодателя в нарушении прав работника и пообещал привлечь работодателя к ответственности за необеспечение гарантий и особых условий труда инвалидов, так как на предприятии все работники знали, что Петров П.П. является инвалидом.

Задание:

*Определить, несет ли работодатель ответственность за необеспечение гарантий и особых условий труда инвалидов, если работник не сообщил о своей инвалидности? Прав ли в данном случае председатель профсоюзного комитета? Имел ли право инвалид не сообщать работодателю о своей инвалидности? Обосновать свои выводы со ссылкой на законодательство.*

#### **4.3.4. Типовые варианты тестовых заданий для экзамена (для заочной формы обучения с применением ЭО, ДОТ)**

**Тестовые задания закрытого типа: «один из многих»:**

**Инструкция для слушателя по выполнению данного типа тестового задания:**

**Необходимо выбрать один вариант ответа из предложенных**

**Основные понятия охраны труда приведены в:**

Гражданском кодексе Российской Федерации

Уголовном кодексе Российской Федерации

Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях

\*Трудовом кодексе Российской Федерации

**Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности... - это:**

техника безопасности

гигиена труда

\*охрана труда

**Функции управления охраной труда возложены Правительством Российской Федерации на:**

Федерацию Независимых Профсоюзов России

Министерство здравоохранения Российской Федерации

Государственную инспекцию труда

\*Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

**Тестовые задания закрытого типа: «многие из многих»:**

**Инструкция для слушателя по выполнению данного типа тестового задания:**

**Необходимо выбрать несколько вариантов ответов из предложенных**

**Правовое регулирование в сфере охраны труда осуществляется в соответствии с:**

\*Трудовым кодексом Российской Федерации

\*федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

локальными актами организации

**Уровни государственного управления охраной труда в Российской Федерации:**

государственный

\*федеральный

межрегиональный

отраслевой

\*уровень субъекта Российской Федерации

\*муниципальный

**Тестовое задание на соответствие;**

**Инструкция для слушателя по выполнению данного типа тестового задания:**

**Установить соответствие между парами значений в левом и правом столбцах**

**Государственный надзор и общественный контроль за соблюдением требований охраны труда возложены на надзорные, контролирующие и общественные органы (организации, формирования) и уполномоченных лиц:**

Прокуратура Российской Федерации	Государственный надзор
Федеральная инспекция труда	
Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)	
Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)	
Объединения профессиональных союзов	Общественный контроль
Комитеты (комиссии) по охране труда	
Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда	

**Тестовые задания открытой формы:**

**Инструкция для слушателя по выполнению данного типа тестового задания:**

**Предлагается заполнить пропуски**

*(Безопасность)* – отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба.

*(Профессиональный риск)* – величина вероятности нарушения (повреждения) здоровья с учетом тяжести последствий в результате неблагоприятного влияния факторов производственной среды и трудового процесса.

#### **4.3.5. Типовой вариант письменного контрольного задания (ПКЗ) (для заочной формы обучения с применением ЭО и ДОТ)**

Для выполнения ПКЗ нужно выбрать одну тему из приведенной ниже тематики письменных контрольных заданий:

1. Роль, задачи и формы деятельности Международной организации труда (МОТ) в области безопасности и охраны труда.
2. Охрана труда в зарубежных странах: сравнительный анализ, преимущества и недостатки.
3. Охрана труда в зарубежных странах (на примере конкретной страны).
4. Анализ законодательства по безопасности и охране труда, действующего в Российской Федерации.
5. Государственная система управления охраной труда в Российской Федерации.
6. Государственная система управления промышленной безопасностью и охраной труда опасных производственных объектов в Российской Федерации.
7. Разработка и реализация федеральных целевых программ в области безопасности и охраны труда в Российской Федерации.
8. Роль органов государственной власти субъектов Российской Федерации в разработке и реализации государственных и ведомственных целевых программ регионов в области безопасности и охраны труда (на примере конкретного субъекта Российской Федерации).
9. Роль органов местного самоуправления в реализации программ в области охраны труда (на примере конкретного муниципального образования Российской Федерации).
10. Федеральный государственный надзор в сфере труда и охраны труда.
11. Роль руководителя в управлении охраной труда в организации (на примере конкретной организации).
12. Роль, формы и методы работы профсоюзов по охране труда работников организаций.
13. Разработка и внедрение систем обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.
14. Разработка рациональных режимов труда и отдыха работников для повышения работоспособности и эффективности труда.
15. Планирование мероприятий по безопасности и охране труда в организации (на примере конкретной организации).
16. Организация работы службы охраны труда (на примере конкретной организации).
17. Разработка плана мероприятий службы охраны труда по предотвращению воздействия опасных и вредных производственных факторов (на примере конкретной организации).
18. Роль и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в организации.
19. Подготовка и проведение специальной оценки условий труда (на основе анализа нормативных правовых актов).
20. Организация работы по использованию результатов проведения специальной оценки условий труда (на примере конкретной организации).
21. Анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях различных отраслей (или конкретной отрасли экономики).
22. Расследование несчастного случая в организации (на примере конкретной организации).
23. Расследование профессионального заболевания в организации (на примере конкретной организации).
24. Обязательные медицинские осмотры: нормативно-методическое обеспечение, назначение, виды, порядок проведения, периодичность.
25. Особенности проведения обязательных медицинских осмотров в различных отраслях экономики России.
26. Система обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации.

27. Организация пожарной безопасности на производстве (на примере конкретной организации).
28. Особенности охраны труда женщин.
29. Особенности охраны труда лиц в возрасте до восемнадцати лет.
30. Особенности охраны труда инвалидов.

#### 4.3.6. Шкала оценивания

Таблица 10.

Экзамен (5-балльная шкала)	ПК-9	ПК - 18	УК ОС-8
2 Неудовлетворительно	Полностью отсутствует умение строить графическую модель с иерархической структурой, в которой соотнесены система организации труда, система управления охраной труда и общей системы управления (менеджмента) организации. Нет умения представлять политику организации в сфере управления охраной труда в виде дерева целей. Нет навыков подготовки предложений в план мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда в организации	Не сформировано умение составлять перечень методик оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала. Не сформировано умение проводить анализ и готовить информационные записки с набором апробированных методов оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методов анализа травматизма и профессиональных заболеваний	Нет навыков разработки плана мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, включающих в себя обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты.  Не сформировано умение подготовки проекта инструкции по оказанию первой помощи при несчастном случае
3 удовлетворительно	В минимально допустимом объеме сформировано умение строить графическую модель с иерархической структурой, в которой соотнесены система организации труда, система управления охраной труда и общей системы управления (менеджмента) организации. Умения представлять политику организации в сфере управления охраной труда в виде дерева целей присутствуют в минимально достаточной степени. Навыки подготовки предложений в план мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда в организации сформированы не в полном	Умение составлять перечень методик оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала сформировано в минимально допустимом объеме. Умение проводить анализ и готовить информационные записки с набором апробированных методов оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методов анализа травматизма и профессиональных заболеваний присутствует в минимальной степени	Присутствуют минимально допустимые навыки разработки плана мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, включающих в себя обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты.  Умение подготовки проекта инструкции по оказанию первой помощи при несчастном случае

	объеме		сформировано в минимально допустимом объеме
4 хорошо	<p>Умение строить графическую модель с иерархической структурой, в которой соотнесены система организации труда, система управления охраной труда и общей системы управления (менеджмента) организации сформировано в достаточной степени.</p> <p>Сформированы умения представлять политику организации в сфере управления охраной труда в виде дерева целей.</p> <p>Присутствуют практические навыки подготовки предложений в план мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда в организации</p>	<p>Сформировано умение составлять перечень методик оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала.</p> <p>Умение проводить анализ и готовить информационные записки с набором апробированных методов оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методов анализа травматизма и профессиональных заболеваний присутствует в достаточной степени</p>	<p>Присутствуют навыки разработки плана мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, включающих в себя обеспечение средствами индивидуальной защиты, оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты.</p> <p>В достаточной степени сформировано умение подготовки проекта инструкции по оказанию первой помощи при несчастном случае</p>
5 отлично	<p>В полном объеме сформировано умение строить графическую модель с иерархической структурой, в которой соотнесены система организации труда, система управления охраной труда и общей системы управления (менеджмента) организации.</p> <p>Полностью сформированы умения представлять политику организации в сфере управления охраной труда в виде дерева целей.</p> <p>В полном объеме присутствуют практические навыки подготовки предложений в план мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда в организации</p>	<p>В полной мере сформировано умение составлять перечень методик оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала.</p> <p>Умение проводить анализ и готовить информационные записки с набором апробированных методов оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методов анализа травматизма и профессиональных заболеваний присутствует в высокой степени</p>	<p>На высоком уровне сформированы навыки разработки плана мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, включающих в себя обеспечение средствами индивидуальной защиты, оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты.</p> <p>В полном объеме сформировано умение подготовки проекта инструкции по оказанию первой помощи при несчастном случае</p>

#### 4.4. Методические материалы промежуточной аттестации

Для обучающихся по очной форме экзамен проводится в устной форме. Экзамен проводится в форме ответов на вопросы (собеседования) по изученному материалу по вопросам и заданиям для подготовки к экзамену.

По заочной форме обучения с применением ЭО, ДОТ итоговая оценка по дисциплине формируется по результатам выполнения ПКЗ и прохождения электронного тестирования.

Выполнение письменного контрольного задания позволяет оценить умения и навыки по дисциплине и осуществляется в течении семестра.

Проверка знаний осуществляется с помощью тестовых заданий. Тестирование проводится в СДО "Прометей" в соответствии с установленными требованиями. Итоговый тест формируется на аппаратном уровне с использованием банка тестовых заданий по дисциплине. Проверка результатов тестирования осуществляется автоматически.

Алгоритм расчета итоговой оценки студентов, обучающихся на заочной форме обучения с применением ЭО и ДОТ, установлен «Регламентом о системе оценивания знаний обучающихся по дисциплинам учебного модуля по образовательным программам с применением электронного обучения на факультете заочного и дистанционного обучения Сибирского института управления-филиала РАНХиГС».

## **5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

### **Методические указания по подготовке к формам текущего контроля**

*Представлены на сайте института<sup>6</sup>*

### **Требования к структуре и оформлению контрольной работы**

*Представлены на сайте института<sup>7</sup>*

### **Методические указания по освоению дисциплины студентами заочной формы обучения с применением ЭО, ДОТ**

*Размещены на сайте института<sup>8</sup>*

## **6. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет, включая перечень учебно-методическое обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

### **Основная литература**

1. Васильев, А. Д. Охрана и безопасность труда [Электронный ресурс] / А. Д. Васильев. - Электрон. дан. — Москва : Лаборатория книги, 2012. - 199 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=140314>, требуется авторизация (дата обращения : 08.08.2016). - Загл. с экрана.

2. Коробко, В. И. Охрана труда [Электронный ресурс] / В. И. Коробко. - Электрон. дан. — Москва : Юнити-Дана, 2015. - 240 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=116766>, требуется авторизация (дата обращения : 09.08.2016). - Загл. с экрана.

3. Куклев, В. А. Основы безопасности труда [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие / В. А. Куклев ; Ульяновский государственный технический университет. - 2-е издание, дополненное и переработанное. - Электрон. дан. — Ульяновск : УлГТУ, 2013. - 221 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=363483>, требуется авторизация (дата обращения : 09.08.2016). — Загл. с экрана.

### **6.2 Дополнительная литература**

1. Куклев, В. А. Основы безопасности труда [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие / В. А. Куклев ; Ульяновский государственный технический университет. - 2-е издание, дополненное и переработанное. - Электрон. дан. — Ульяновск : УлГТУ, 2013. - 221 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=363483>, требуется авторизация (дата обращения : 09.08.2016). — Загл. с экрана.

<sup>6</sup> Методические указания по подготовке к формам текущего контроля для студентов направления «Управление персоналом»// <http://siu.ranepa.ru/Kafedra/UP/pdf>

<sup>7</sup> Требования к структуре и оформлению контрольной работы для студентов направления /специальности «Управление персоналом»// [http://siu.ranepa.ru/Kafedra/UP/pdf/треб\\_контр\\_раб\\_15-16.pdf](http://siu.ranepa.ru/Kafedra/UP/pdf/треб_контр_раб_15-16.pdf)

<sup>8</sup> <http://siu.ranepa.ru/sveden./education/>

2. О специальной оценке условий труда / Н. Н. Новиков [и др.] // Уровень жизни населения регионов России. - 2015. - № 1. - С. 120-128. – То же [Электронный ресурс]. – Доступ из НЭБ eLibrary.ru. - Режим доступа : <https://elibrary.ru/item.asp?id=23306549>, требуется авторизация (дата обращения : 15.08.2016). — Загл. с экрана.

3. Самарская, Н. А. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда / Н. А. Самарская, С. М. Ильин // Рос. предпринимательство. - 2015. - Т. 16, № 17. - С. 2869-2876.. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=431172](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=431172), требуется авторизация (дата обращения : 15.08.2016). — Загл. с экрана.

4. Савенко, П. П. Охрана труда [Электронный ресурс] / П. П. Савенко - Электрон. дан. — Москва : Лаборатория книги, 2012. - 108 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=141542>, требуется авторизация (дата обращения : 09.08.2016). - Загл. с экрана.

### **6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы**

1. Моисеев, В. В. Основы безопасности труда : учеб. пособие для студентов всех форм обучения / В. В. Моисеев ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2014. - 189 с. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа : <http://www.saranet>, требуется авторизация (дата обращения : 18.08.2016). - Загл. с экрана.

2. Основы безопасности труда : сб. норматив. правовых актов / сост. В. В. Моисеев ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2013. - 484 с. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа : <http://www.saranet.ru>, требуется авторизация. (дата обращения : 18.08.2016). - Загл. с экрана.

### **6.4. Нормативные правовые документы**

#### **I. Международные правовые акты, Конституция Российской Федерации, федеральные законы**

1. О безопасности и гигиене труда и производственной среде: конвенция № 155 Междунар. организации труда : ратифицирована ФЗ от 11 апр. 1998 г. № 58-ФЗ : вступила в силу для Рос. Федерации 2 июля 1999 г. // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2001. – № 50. – Ст. 4652.

2. О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах : конвенция №148 Междунар. организации труда : ратифицирована Указом Президиума ВС СССР от 29.02.1988 №8694-IX : вступила в силу для СССР 3 июня 1989 г. // Международная защита прав и свобод человека. Сборник документов. – М.: Юридическая литература, 1990. – С. 263-270.

3. Об ограничении рабочего времени на промышленных предприятиях до восьми часов в день и сорока восьми часов в неделю [Электронный ресурс] : конвенция № 1 Междунар. организации труда : вступила в силу 13 июня 1921 г. : Рос. Федерации не ратифицировала конвенцию. – Документ опубликован не был. – Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа.: <http://www.consultant.ru>.

4. Конституция Российской Федерации: принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. [с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ] // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2009. – № 4. – Ст. 445.

5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 195-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 1.

6. Трудовой кодекс Российской Федерации : федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.

7. Уголовный кодекс Российской Федерации : федер. закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.
8. О добровольной пожарной охране : федер. закон от 6 мая 2011 г. № 1000-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 19. – Ст. 2717.
9. О пожарной безопасности : федер. закон от 21 дек. 1994 г. № 69-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1994. – № 35. – Ст. 3649.
10. О промышленной безопасности опасных производственных объектов: федер. закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1997. – № 30. – Ст. 3588.
11. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности : федер. закон от 12 янв. 1996 г. № 10-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1996. – № 3. – Ст. 148.
12. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации : федер. закон от 24 нояб. 1995 г. № 181-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1995. – № 48. – Ст. 4563.
13. О специальной оценке условий труда : федер. закон от 28 дека. 2013 г. № 426-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2013. – № 52 (часть I). – Ст. 6991.
14. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: федер. закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. – № 31. – Ст. 3803.
15. Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации : федер. закон от 21 нояб. 2011 г. № 323-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 48. – Ст. 6724.

## **II. Постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации**

1. О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядке проведения этих осмотров (обследований) : постановление Правительства Рос. Федерации от 27 окт. 2003 г. № 646 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2003. – № 44. – Ст. 4313.
2. О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда : постановление Правительства Рос. Федерации от 9 сент. 1999 г. № 1035 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1999. – № 38. – Ст. 4546.
3. О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную : постановление Совета Мин. – Правительства Рос. Федерации от 6 февр. 1993 г. № 105 // Собр. актов През. и Прав. Рос. Федерации. – 1993. – № 7. – Ст. 566.
4. О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» : постановление Правительства Рос. Федерации от 6 июня 2013 г. № 482 // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.
5. О противопожарном режиме : постановление Правительства Рос. Федерации от 25 апр. 2012 г. № 390 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2012. – № 19. – Ст. 2415.
6. Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда : постановление Правительства Рос. Федерации от 20 нояб. 2008 г. № 870 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2008. – № 48. – Ст. 5618.
7. Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин : постановление Правительства Рос. Федерации от 25 февр. 2000 г. № 162 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2000. – № 10. – Ст. 1130.
8. Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет : постановление Правительства Рос. Федерации от 25 февр. 2000 г. № 163 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2000. – № 10. – Ст. 1131.

9. Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации : постановление Правительства Рос. Федерации от 25 апр. 2003 г. № 244 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2003. – № 18. – Ст. 1716.

10. Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда : постановление Правительства Рос. Федерации от 27 дек. 2010 г. № 1160 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2010. – № 2. – Ст. 342.

11. Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний : постановление Правительства Рос. Федерации от 15 дек. 2000 г. № 967 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2000. – № 52(ч.2). – Ст. 5149.

12. Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права : постановление Правительства Рос. Федерации от 1 сент. 2012 г. № 875 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2012. – №37. – Ст.4995.

13. Об утверждении правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний : постановление Правительства Рос. Федерации от 16 окт. 2000 г. № 789 // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2000. – № 43. – Ст. 4247.

### **III. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти**

1. О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда : постановление Минтруда России от 8 сент. 1993 г. № 150 // Бюлл. норм. актов министерств и ведомств Рос. Федерации. – 1993. – № 11.

2. О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве : приказ Минтруда России от 15 апр. 2005 г. № 275 // Бюлл. норм. актов федер. органов исп. власти. – 2005. – № 22.

3. Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве : приказ Минздравсоцразвития России от 24 февр. 2005 г. № 160 // Бюлл. норм. актов федер. органов исп. власти. – 2005. – № 76.

4. Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организации : постановление Минтруда России от 22 янв. 2001 г. №10 // Бюлл.Минтруда России. – 2001. – №4.

5. Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты : приказ Минздравсоцразвития России от 1 июн. 2009 г. № 290н // Бюлл. норм. актов федер. органов исп. власти. – 2009. – №181.

6. Об утверждении норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций» : приказ МЧС России от 12 дек. 2007 г. №645 // Бюлл. норм. актов федер. органов исп. власти. – 2008. – №13.

7. Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную : постановление Минтруда России от 7 апр. 1999 г. № 7 // Бюлл. норм. актов федер. органов исп. власти. – 1999. – № 29.

8. Об утверждении Перечня профессиональных заболеваний : приказ Минздравсоцразвития России от 27 апр. 2012 г. № 417н // Росс. газ. – 2012. – 23 мая.

9. Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций : постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 янв. 2003 г. № 1/29 // Бюлл. норм. актов федер. органов исп. власти. – 2003. – №35.

10. Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива : постановление Минтруда России от 8 апр. 1994 г. № 30 // Бюлл. Минтруда России. – 1994. – №5.

11. Об утверждении рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда : постановление Минтруда России от 27 февр. 1995 г. № 11 // Закон. – М., 1995. – № 10.
12. Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда : постановление Минтруда России от 17 янв. 2001 г. № 7 // Бюлл. Минтруда России. – 2001. – №2.
13. Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда : приказ Минтруда России от 24 июня 2014 г. № 412 н // Росс. газ. – 2014. – 18 июня.
14. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях : постановление Минтруда России от 24 окт. 2002 г. № 73 // Бюлл. норм. актов федер. органов исп. власти. – 2002. – № 237.

#### IV. ГОСТы

1. ГОСТ 12.0.003-74. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация. – В ред. изм. № 1, утв. в октябре 1978 г. – Введ. 1976-01-01. – М.: Изд-во стандартов, 2002.
2. ГОСТ 12.3.002-75. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности. – В ред. изм. № 1, утв. в ноябре 1990 г. – Введ. 1976-07-01. – М.: Стандартиформ, 2007.
3. ГОСТ 12.1.007-76. Система стандартов безопасности труда. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности. – В ред. Изм. № 1, утв. в сентябре 1981 г. – Введ. 1977-01-01. – М.: Госстандарт СССР, 1985.
4. ГОСТ 12.0.002-80. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения. – В ред. изм. № 1, утв. в ноябре 1990 г. – Введ. 1982-01-01. – М.: Изд-во стандартов, 2002.
5. ГОСТ 12.4.011-89. Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация. – Введ. 1990-07-01. – М.: Изд-во стандартов, 2001.
6. ГОСТ 12.0.004-90. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения. – Введ. 1991-07-01. – М.: Изд-во стандартов, 2001.
7. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. – Введ. 2009-07-01. – М.: Стандартиформ, 2007.
8. ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению и совершенствованию. – Введ. 2010-07-01. – М.: Стандартиформ, 2009.

#### 6.5. Интернет-ресурсы

1. Органы управления охраной труда в организации [Электронный ресурс] : Школа инженера по охране труда. – 2015. – Режим доступа : <http://cap2.ru/publ/29-1-0-510>, свободный.
2. Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>, свободный
3. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) [Электронный ресурс] - Режим доступа: / <http://www.rosmintrud.ru>, свободный.
4. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.rostrud.ru/>, свободный.
5. ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ [Электронный ресурс] / Информационно-консультационный портал Роструда. - Режим доступа: <http://онлайнинспекция.рф>, свободный.
6. Университетская библиотека ONLINE [Электронный ресурс]: [электрон.-библиотеч. система] / О-во с огранич. ответственностью «Директ-Медиа». - [М.], 2001 - 2010. - Режим доступа: <http://www.biblioclub.ru>, требуется авторизация.
7. Электронная библиотека [Электронный ресурс] // Административно-управленческий портал. – Режим доступа: <http://www.aup.ru/library>, свободный.

8. Экономика труда [Электронный ресурс] / Федеральный образовательный портал по социологии, экономике и менеджменту. - [М], 2012. - Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru/net/16000159>, свободный.

9. HR – Portal [Электронный ресурс] : Конвенции Международной организации труда (МОТ) в регулировании трудовых отношений. – 2016. – Режим доступа: <http://hr-portal.ru/article/konvencii-mezhdunarodnoy-organizacii-truda-mot-v-regulirovanii-trudovyh-otnosheniy>, свободный (дата обращения 01.03.2016).

10. HR – Portal [Электронный ресурс] : Охрана труда. – 2016. – Режим доступа: <http://hr-portal.ru/blog/ohrana-truda-2016>, свободный (дата обращения 01.03.2016).

#### **6.6. Иные источники**

Иные источники не используются

### **7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы**

**Оборудование учебных аудиторий для проведения занятий лекционного типа.** Экран, компьютер с подключением к локальной сети института, и выходом в Интернет, звуковой усилитель, антиподаватель, мультимедийный проектор, столы аудиторные, стулья, трибуна настольная, доска аудиторная.

**Оборудование учебных аудиторий для проведения занятий семинарского типа.** Столы аудиторные, стулья, трибуна, доска аудиторная, компьютер с выходом в Интернет, мультимедийный проектор, экран, ноутбуки, выход в Интернет ч/з Wi-Fi, шкафы, демонстрационные учебные материалы, телевизор, ноутбук.

**Оборудование кабинета первой помощи.** Столы аудиторные, стулья, доска аудиторная, шкафы, демонстрационные учебные материалы, телевизор, ноутбук.

**Оборудование кабинета для видеотренингов).** компьютер, телевизоры, аппаратура видеозаписи, видеомагнитофон, аудио-магнитофон, аудио-магнитофон, аппаратура звукоусиления, аппаратура регламентации выступающего (с управлением с компьютера), столы аудиторные, стулья, доска аудиторная, трибуна настольная.

**Оборудование помещения для самостоятельной работы обучающихся.** Компьютерные классы. Библиотека, имеющая места для обучающихся, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных и сети Интернет. Компьютеры с выходом в Интернет, автоматизированную библиотечную информационную систему и электронные библиотечные системы: «Университетская библиотека ONLINE», «Электронно-библиотечная система издательства ЛАНЬ», «Электронно-библиотечная система издательства «Юрайт», «Электронно-библиотечная система IPRbooks», «Университетская Информационная Система РОССИЯ», «Электронная библиотека диссертаций РГБ», «Научная электронная библиотека eLIBRARY», «EBSCO», «SAGE Premier». Система федеральных образовательных порталов «Экономика. Социология. Менеджмент», «Юридическая Россия», Сервер органов государственной власти РФ, Сайт Сибирского Федерального округа и др. Экран, компьютер с подключением к локальной сети филиала и выходом в Интернет, звуковой усилитель, мультимедийный проектор, столы аудиторные, стулья, трибуна, доска аудиторная. Наборы виртуального демонстрационного оборудования, наглядные учебные пособия.

**Оборудование специализированного кабинета для занятий с маломобильными группами** (студенты с ограниченными возможностями здоровья). Экран, компьютеры с подключением к локальной сети института и выходом в Интернет, звуковой усилитель, мультимедийный проектор, столы аудиторные, стулья, трибуна настольная, доска аудиторная, офисные кресла.

**Программное обеспечение заочной форме обучения с частичным применением ДОТ и ЭО:**

- Пакет MS Office
- Microsoft Windows
- Сайт филиала

- СДО Прометей
- Корпоративные базы данных
- iSpring Free Cam8