**Основные права детей, закрепленные в российском законодательстве, требующие защиты со стороны государства**

В Российской Федерации особое внимание уделяется защите прав детей.

Содержание правового статуса ребенка составляют его права и обязанности, которые закреплены в различных отраслях права.

Государство признает охрану здоровья детей как одно из важнейших и необходимых условий физического и психического развития. Федеральным законом «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» в ст.54 устанавливаются следующие права несовершеннолетних детей:

* прохождение медицинских осмотров;
* оказание медицинской помощи в период оздоровления и организованного отдыха;
* санитарно-гигиеническое просвещение;
* на бесплатную медицинскую консультацию.

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании» каждый ребенок имеет право на получение дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования бесплатно (ст.5). Несовершеннолетний нуждающийся в жилом помещении и обучающийся по программе среднего профессионального образования имеет право на получение жилого помещения в общежитии (ст.39).

В частности, главой 11 Семейного кодекса предусмотрен перечень прав несовершеннолетних детей. Каждый ребенок имеет право:

* жить и воспитываться в семье (ст.54 СК);
* общаться как с родителями, так и с другими родственниками (ст.55 СК);
* на защиту своих прав, законных интересов и от злоупотребления со стороны родителей (ст.56 СК);
* свободно выражать свое мнение (ст.57 СК);
* получать содержание от родителей или других членов семьи (ст.60 СК).

В Жилищном кодексе указано, что дети как члены семьи собственника имеют право пользоваться жилым помещением, в котором они проживают (ст.31 ЖК). Данное положение относится к жилым помещениям, занимаемым по договору социального найма (ст.69 ЖК).

Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет имеют право осуществлять трудовую деятельность в свободное от учебы время. Ввиду наличия исключительных обстоятельств, которые необходимо учесть работодателю при приеме на работу несовершеннолетних, законодатель посвятил этому вопросу главу 42 в Трудовом кодексе.

Для несовершеннолетних существуют ограничения по видам выполняемых работ и условиям труда, а именно запрещается:

* использование труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (ст.265 ТК);
* направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.268 ТК).

Кроме того, продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет не должна превышать 24 часов неделю, а для работников от 16 до 18 лет – 35 часов в неделю.

Трудовой кодекс предусматривает дополнительные гарантии реализации несовершеннолетними права на труд. Например, для расторжения трудового договора с несовершеннолетним необходимо согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст.269 ТК).

Составили: студенты группы 14133 Сибирского института управления филиала РАНХиГС Черняева А.Д., Гусейнов К.Г.